



## ИТОГИ ПРОВЕРКИ

**Ц**ЕЛЕВЫЕ проверки, проведенные в марте—апреле нынешнего года на восьми предприятиях района различных форм собственности в лесной и деревообрабатывающей отраслях, строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве, торговле и пищевой отрасли, показали, что вопросам охраны труда и техники безопасности руководители этих предприятий уделяют непростительно мало внимания.

Вместе с тем, Основы законодательства РФ об охране труда, КЗоТ РФ четко регламентируют и устанавливают гарантии осуществления права трудящихся на охрану труда. Эти же законодательные документы обеспечивают и единый порядок регулирования отношений в области охраны труда между работодателем и работниками на предприятиях, в учреждениях и организациях всех форм собственности. И прежде всего они направлены на создание таких условий труда, которые бы отвечали требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и в связи с ней.

Во всех же проверенных предприятиях организация охраны труда находится на очень низком уровне. В чем же выражаются недоработки и нарушения, допускаемые руководителями в вопросах организации охраны труда? В муниципальном предприятии «Городская санитарная служба» (В. П. Фролов), в объединении муниципального торгово-промышленного управления (М. А. Нерисян), в обществе с ограниченной ответственностью «Полина» (Г. Б. Стукалов), в закрытом акционерном обществе «СП Бива» (В. Н. Айрачов), в Кежемском муниципальном дорожно-строительном предприятии (Л. А. Смирнов), в обществе с ограниченной ответственностью «Ангарская лесопромышленная компания» (Г. Б. Стукалов), в обществе с ограниченной ответственностью «Сантех-

монтаж» (А. А. Дружинин), в объединенной промышленной «Нива» (С. С. Рука) это прежде всего неудовлетворительное положение дел с организацией проведения вводного инструктажа по технике безопасности, первичной и на рабочем месте и других видов инструктажей.

**ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ** проводится со всеми принимаемыми на работу людьми вне зависимости от их образования, стажа работы по данной профессии или должности. Однако проведенная проверка наглядно показала, что во всех вышеперечисленных предприя-

тиях службы охраны труда на предприятиях, в учреждениях и организациях. Причем ответственность за организацию работы в вопросах охраны труда возлагается на специалистов дополнительным приказом руководителя предприятия. Эти же нормативные документы требуют, чтобы вопросы охраны труда занимались лица, имеющие квалификацию инженера по охране труда, либо лица, прошедшие переподготовку кадров в высших учебных заведениях на специальных факультетах с присвоением им квалификации инженера по охране труда.

тальных предприятиях осуществляется только выдача верховок.

Практически в таком же положении находится и выдача спецпитания. В ПХП «Нива» на основании заключенного коллективного договора выдается по 0,5 литра молока или других равноценных пищевых продуктов за вредные условия труда. В остальных нет даже утвержденного перечня профессий и работ, связанных с вредными условиями труда, при которых в обязательном порядке производится выдача молока или других равноценных пищевых про-



веренны ООО «СК Гидрострой» и Кюдинское муниципальное унитарное транспортное предприятие на предмет соблюдения Основ законодательства о труде и КЗоТ РФ. И здесь не обошлось без выявления нарушений. В результате, по итогам проверки, руководителям выписаны предписания для устранения нарушений и замечаний.

Все вышесказанное должно наглядно убедить руководителей предприятий, организаций и учреждений обратить самое серьезное внимание на соблюдение Основ законодательства о труде и КЗоТ РФ. Ведь в соответствии с ныне действующим законодательством государственной инспекции труда субъекта РФ имеет право накладывать материальное взыскание несоблюдение и нарушение Основ законодательства о труде и КЗоТ РФ в размерах до 50 минимальных оплат, а инспектор Федеральной инспекции труда (Рострудинспекция) до 100 минимальных оплат труда. Это достаточно большие суммы, и дабы избежать такого серьезного наказания, каждому руководителю следует вплотную заняться работой по организации охраны труда на предприятии.

**В. ГОПЕ,** начальник отдела перспективных разработок, специалист по труду администрации района.  
**Фот. Е. ПЕРВУХИНОЙ.**

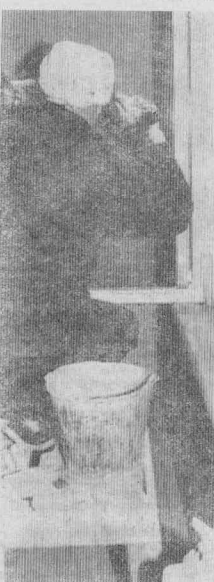
# ОХРАНА ТРУДА — ДЕЛО НУЖНОЕ

тия, за исключением «СП Бива», нет разработанных и утвержденных инструкций по проведению вводного инструктажа. В Кежемском муниципальном дорожно-строительном предприятии, обществе с ограниченной ответственностью «Полина», на предприятии хлебопекарной промышленности «Нива» на момент проверки вообще не оказалось даже журналов вводного, первичного и разработанных и утвержденных инструкций и программ по организации и проведению таких инструктажей.

Следующий грубейшим нарушением, допускаемым руководителями предприятий, организаций и учреждений, я бы назвал несоответствие правил и инструкций по охране труда для отдельных профессий и отдельных видов работ существующим нормативно-правовым актам. Постановлением от 4 июля 1993 года Министерство труда РФ утвердило Положение о порядке разработки и утверждения правил и инструкций по охране труда, а также Методические указания по разработке и утверждению этих правил и инструкций.

Тем не менее, на проверенных предприятиях нет даже разработанного утвержденного перечня необходимых правил и инструкций по охране труда на основе утвержденного на предприятии штатного расписания в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и квалификационным справочником служащих и их должностей. Именно поэтому на данных предприятиях правила и инструкции по охране труда для работников по профессиям и отдельным видам работ не разработаны руководителями структурных подразделений, не согласованы с соответствующим профсоюзным органом и службой охраны труда (инженером по охране труда и техником безопасности) и не утверждены руководителем. Имеющиеся же инструкции зачастую не оформлены должным образом либо позаимствованы в других предприятиях, либо перешли к предприятию «по наследству» при ликвидации реорганизации, ликвидации или слиянии предприятий или при смене собственника предприятия.

**П**РОВЕРКОЙ было также установлено, что на предприятиях не разработаны и не утверждены системы организации работы по охране труда. Хотя Постановлением Министерства труда РФ № 6 от 30 января 1995 года были утверждены Рекомендации по организации работы



Неудовлетворительно поставленная работа привела к тому, что зачастую и практически повсеместно работники предприятий не обеспечиваются бесплатной специальной одеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты. Министерство труда и социального развития РФ 18 декабря 1998 года приняло Постановление № 51 «Об утверждении Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты». Ранее, в декабре 1997 года, Министерство труда и социального развития РФ утвердило и Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты. В соответствии с этими нормативными документами на всех предприятиях должны были быть разработаны и утверждены собственные нормативы, сроки и перечни. Однако это не происходит. В ходе проверки было установлено, что только на предприятии хлебопекарной промышленности «Нива» специальная одежда, обувь и средства индивидуальной защиты выдаются на основании заключенного коллективного договора. Во всех же ос-

дуктов. Хотя все эти вопросы регулируются Постановлением Госкомтруда и Президиума ВЦСПС «О порядке бесплатной выдачи молока и других продуктов рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда».

На основании проведенных целевых проверок составлены акты и выписаны предписания руководителям предприятий с указанием сроков устранения выявленных нарушений.

**ИЗ ВСЕХ** проверенных предприятий Кежемского района на 1999 год только в ОАО «Богучанскстрой», ООО «СК Гидрострой», ПХПРЗО и ПХП «Нива» заключены коллективные договоры, где в разделе «охрана труда» указаны перечни работ, при которых работникам предоставляется возможность получать молоко или другие равноценные пищевые продукты, определен перечень спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также перечень работ, связанных с загрязнением рук и тела, при выполнении которых работникам бесплатно полагается мыло и другие моющие средства. Есть в них и перечни производств (работ) с особо тяжелыми, особо вредными условиями труда, при осуществлении которых работнику полагаются определенные льготы.

Неудовлетворительное положение дел с вопросами охраны труда и техники безопасности показали и результаты майской проверки, проведенной специалистами Государственной инспекции труда по Красноярскому краю. Ими были





