

СОВЕТСКОЕ РИЗДАРЬЕ

1995
30 НОЯБРЯ
ЧЕТВЕРГ
144 (7904)

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА КЕЖЕМСКОГО РАЙОНА

ИЗДАЕТСЯ С МАЯ 1936 г.

Новости

ВПЕРВЫЕ!

27 ноября впервые проходило селективное совещание с администрациями районов, которое проводил зав. Глав. администрации края А. С. Проворов.

С нашей стороны в нем приняли участие В. Г. Бондарь, зав. отделом культуры, Г. Ф. Захарченко, зам. начальника р/мо, Г. Д. Радева, председатель районного отделения фонда соц. страхования.

Было оговорено проведение новогодних мероприятий. Заострено внимание на слаженной работе таких служб, как отдел культуры, торговли, РОВД, ГАИ, пожарная охрана и пр. Замечено, что вызывает опасение завезенная в край китайская пиротехника — использование ее небезопасно. Особо оговорился вопрос о доставке из Красноярска сформированных там детских подарков. Их необходимо сохранить до утренников, на проведение которых району выделено около 14 млн. руб.

РАЙОННОЕ СОВЕЩАНИЕ

В прошедший вторник в зале РДК «Рассвет» проходило совместное совещание глав администраций населенных пунктов района и руководителей районных служб.

На него было вынесено три вопроса: отчет о подготовке района к работе в зимних условиях, проведение выборов 17 декабря 1995 г. и проведение новогодних мероприятий.

Проводил совещание зам. главы администрации по социальной сфере Я. Г. Кучерук. Подробнее о мероприятиях вы прочтете в ближайших номерах «СП».

НОВАЯ ПОЖАРНАЯ ЧАСТЬ

В связи с тем, что подразделения П-288 (бывшего К-100) были выведены из пос. Таежный и Н. Недюкору, возникла необходимость создания пожарной части.

Администрация района неоднократно выходила с ходатайством перед краевыми органами, и вот, наконец, вопрос решен позитивно. Начальником Краевого управления пожарной охраны 9.11.95 г. был подписан приказ о том, что в Н. Недюкору организуется ПЧ № 119. В штате будет 15 человек.

Начальник ОГПС № 15 Ю. И. Алексин недавно побывал на месте и рассказал, что назначен ПЧ № 119 назначен Владимир Сергеевич Иванов, который в настоящее время занимается подбором кадров. Служба будет базироваться в бывшем колхозе, рассчитанном на две единицы транспорта. Задние подразделения сельсовета передано безвозмездно под пожарную часть. О передаче пожарной автомобиля вопрос также решается позитивно.

Наш корр.

В редакцию газеты «СП» продолжают писать, звонить читатели, задавая вопросы о переселении жителей сел в зоны затопления. Беспокойство это можно понять: дом в городе и в незатопленных поселках стали строить очень мало, а в неперспективных населенных пунктах жить становится невыносимо из-за отсутствия нормального социальбыта и других факторов.

Сегодня на вопросы нашего корреспондента отвечает ведущий отделом по выносу строений дирекции по подготовке ложа водохранилища БОГЭС А. С. ПОТАПОВ.

— Александр Сергеевич, в первых числах декабря с. г. в Кодкинске будет сдан в эксплуатацию дом № 131. Кому сколько квартир досталось при делении?

— А во временном поселке как будет обстоит дело?

— По его жильем должно

принимать решение руководством АО.

— Ну хорошо, предположим, ордера выданы, а квартиры люди не видели. Что, если потом кому-то не понравится их планировка, а может, даже обойти? И в течение какого времени нужно узаконить свои права на квартиру?

— Мы не предоставляем людям право выбора квартир — его просто не существует. А раз комиссия приняла дом в эксплуатацию, значит, качество его соответствует всем нормам. Человек, приехав в Кодкинск, получит ордер, должен получить и ключи от квартиры (если считает нужным — врезать в дверь свой замок), смесители, электрическую печь и этим самым последние вопросы своего благоустройства. По закону, после сдачи дома каждый гражданин должен узаконить свои права на выделенное ему жилье в течение месяца.

После этого дирекция должна будет решать вопрос с перевозкой имущества граждан. Каким образом, ведь ледовая дорога по реке еще нет!

— Семьи из Проспичино и Болтурино, получающие квартиры в доме № 131, будут перевозиться сразу — они должны быть готовы к переселению еще сейчас (для этих целей у нас имеется автопарк). Будут учитываться их пожелания — в какие сроки.

Но эта работа по названному населенному пунктам будет проводиться только до тех пор, пока не появится дорога в верхнюю часть района, затем мы займемся вывозом имущества людей из Занюки, Кежмы и вплоть до Фролово, и к перевозкам из Проспичино и Болтурино уже не скоро вернемся. Так что жители этих сел должны поторопиться и должны понять, что если мы им уделим чересчур много времени, то не успеем вывезти семьи из верхней части района.

Норма перевозки грузов установлена положением о переселении — из расчета

три тонны на члена 7 семьи. Наряду с грузовыми обычными и так называемой толпой машина, которая дополнительно выделяется для перевозки боющихся морозов продуктов: картофеля, других овощей, солений...

Большого нехватки в связи с приватизацией жилья. Если у кого в зоне затопления квартира приватизирована, может он заметить такую же, переселившись, например, в Кодкинск!



ПРОБЛЕМЫ ЗОНЫ ЗАТОПЛЕНИЯ

Если пришла пора переселяться

В жилищный кодекс за последние время внесены некоторые изменения, о которых необходимо сказать. Закон остается в силе для тех, кто имел в зоне затопления личные дома. При переселении они получают квартиру, например, в Кодкинске, потом освобождают занимаемую площадь в селе — сдают в сельсовет или приводят в нежилое состояние и сдают в дирекцию по подготовке ложа водохранилища, после чего им выплачивается компенсация.

Иная ситуация по приватизированным квартирам. На первый взгляд, люди, владеющие ими, вроде бы тоже являются их собственниками, но статья 49-я, пункт 3 жилищного кодекса, гласит о том, что при переселении из приватизированных квартир гражданам выделяется жилье на месте жительства. Переселения без выплаты денежной компенсации. Вообще-то компенсация может быть выплачена, но законом допускается, но без предоставления квартиры. В общем, выбрать нужно одно из двух — или деньги, или квартиру.

Если вдруг кто-то изъявит желание уехать за пределы района, ему выплачивается компенсация по оценочной стоимости квартиры, которую определяет бюро технической инвентаризации, и вопрос о повторной приватизации решать ему же придется на новом месте.

Вопрос о повторном переселении также не праздный. Некоторые переехавшие из зоны затопления в незатопленные поселки люди теперь обращаются с просьбой переселить их еще раз, теперь уже в город. Что вы можете таким сказать?

— Чтобы эта проблема не возникла, мы по нескольким раз выезжаем в населенные пункты, проводим опросы на предмет переезда. Берем у каждого жителя зоны затопления заявления. Сегодня мы переселяем людей в основном по их желанию. Естественно, стараемся делать это в пре-

делах района, потому что это дешевле, чем в другие населенные пункты. Если же более, что суммы, отпускаемые на переселение каждой семье, ограничены.

Возьмем, к примеру, Замку. Сначала половина села дала согласие переселиться в Новую Недюкору, другая половина решила ехать в Кодкинск. Но потом мнения стали меняться.

Пока мы очень терпеливы, ждем до последнего момента, спрашивая, куда решили переезжать. Ведь людям, особенно коренным англичанам, нелегко расстаться с родной деревней, где родился и вырос, с которой связана вся жизнь. Поэтому каждой семье дается время для раздумий. Можно даже выехать на место будущего переселения, и, посмотрев все как следует, сделать вывод.

Были случаи, когда мы перевезли людей по их желанию, в Новую Недюкору. Но через год они начали писать заявления с просьбой переселить их в Кодкинск, другие места, предлагая взамен зарезать квартиры, в которых живут.

Что в связи с этим можно сказать? Мы не случайно просим кежемцев писать заявления — они являются документом, регламентирующим наши с ними отношения. После того, как мы построили или приобрели квартиру, переселили в нее семью, и она получила ордер, прописалась — с нее прекращаются все отношения дирекции, по подготовке ложа водохранилища и администрации.

После этого граждане должны будут решать свои вопросы самостоятельно. Они могут свои квартиры продать, подарить, но где угодно, куда угодно. Повторно переселить мы не можем да и не имеем права, потому что затраты, оплаченные на ту или иную семью, уже произведены, и она уже в населенном пункте, подлежащем ликвидации, не числится.

[Окончание на 4-й стр.]

ПЖРЭО — Блет

ИСПОЛЬЗУЕМ ВСЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Создание ПЖРЭО — довольно смелая идея, и чтобы превратить ее в жизнь, требовалась смелость и нестандартность в подходах. Ведущая роль в принятии этого решения принадлежала горисполкому во главе с А. А. Степановым, и об этом, думаю, следует помнить. ПЖРЭО за этот небольшой промежуток (пять лет) смогло зарекомендовать себя с хорошей стороны. Объединение двух коллективов (ЖКУ и ПТЭСК) — дело сложное, но мы смогли создать монолитный коллектив, объединенный едиными целями и задачами. ПЖРЭО сегодня — одно из немногих предприятий города, которое успешно решает производственные и социальные вопросы, используя все возможности, имеющиеся в его арсенале.

В объединении 932 рабочих места, в подтверждение производства занято 120 человек. Коллектив вынужден не только по численности, но и по объему работ, которые он выполняет. Со 170-тью организациями мы работаем на договорных началах. Первая пятiletка подтвердила жизнеспособность ПЖРЭО, дальнейшие успехи будут зависеть от финансирования и взаимоотношений с горожанами. Но уже сейчас можно с уверенностью сказать, что нормальная жизнь города обеспечивается нами, работниками ПЖРЭО. По сравнению со многими районами и городами края дела в Колдике обстоят довольно благополучно, горожане пользуются коммунальными услугами в полном объеме.

Каждая зима — экзамен для нас, и мы стараемся его достойно выдержать. Проявляем на реконструкции, на одном из предприятий ПЖРЭО — Волоканале, что улучшило показатели биологической очистки и всей работы Волоканала.

Руководитель комиссии Лесо-ского межрайонного комитета по охране природы А. С. Адамович в ходе очередной проверки отметил, что ПЖРЭО может составить конкуренцию многим родственным предприятиям Красноярского края в природоохранной деятельности.

А самая главная наша проблема — нестабильное финансовое положение. На 22.11.95 г. задолженность бюджета Кежемского района ПЖРЭО составляет 4 млрд. 916,6 млн. рублей. С большим трудом комплектуется объединение техникой, а это напрямую влияет на качество обслуживания.

В настоящий период между горожанами и ПЖРЭО устанавливаются доброжелательные отношения. Жалоб мало, в основном, высказываются пожелания в доброжелательной форме. Мы благодарны всем жителям Колдике, которые болеют душой за город и хотят изменить ситуацию к лучшему. В этом наши интересы совпадают, и мы рады тому, что труд наш ценят и уважают. Надо сказать, что и в нашем коллективе есть недоброжелательные работники, поэтому общаемся с жителями, чтобы сообщали нам о фактах недоброго отношения. Но большинство работников ПЖРЭО трудятся добросовестно, именно они составляют основную часть нашего коллектива.

Поздравляю работников ПЖРЭО с юбилеем. Рад, что работаете в коллективе, который может решать очень сложные задачи. Искренняя благодарность Вам за труд и понимание. Пусть и дальше наш коллектив живет и крепит.

Б. И. ЛЕДОВСКИХ.

Н. М. ВАСИЛЬЕВ — директор ЭКЛДС.

Не секрет, что наш завод испытывает серьезные трудности, и если бы мы не имели взаимопонимания со стороны руководителя ПЖРЭО, то наше положение еще больше усугубилось бы, особенно по вопросу квартплаты. В настоящее время мы производим взаиморасчеты, отношения наши строятся на взаимопонимании, уважении и доверии. Благодаря этому мы можем снять часть социальных проблем.

ПЖРЭО — одно из немногих предприятий, которое живет, стабильно работает и дает возможность работать другим, понимая их трудности. Сегодня город живет нормальной жизнью, нормально функционируют инженерные сети и сооружения. В этом заслуга коллектива ПЖРЭО и его руководства. Колдике живут в теплых квартирах и пользуются всеми коммунальными услугами. Не везде сейчас, даже в больших городах, такое качество обслуживания населения, в некоторых населенных пунктах и городах подолгу отстаиваются целые районы, не обеспечиваются водой и т. д. об этом мы почти ежедневно узнаем из средств массовой информации.

В этот юбилейный день всем работникам ПЖРЭО пожелаю крепкого здоровья, объединенно — долгой жизни. Хорошего здоровья Б. И. Ледовских, с которым всегда можно решить любой вопрос.

Л. В. УСАЧЕВ — генеральный директор производственной коммерческой ассоциации «Кода-лес».

Особенно улучшились взаимоотношения между «Кода-лес» и ПЖРЭО в последние два года. Они основаны не только на личных отношениях с администрацией, а на деловых отношениях, которые устраивают обе стороны, на взаимопонимании. По всем вопросам нам идут навстречу, и мы стараемся отвечать тем же. Рассчитываемся за услуги стремимся вовремя, иногда и вперед. Пла-

ОПРОС НАКАНУНЕ ПРАЗДНИКА

Сложилось впечатление, что коллектив работоспособный, сплоченный, по возрасту его составляют, в основном, люди среднего поколения. Коллектив имеет больше потенциальные возможности, работу свою выполняет добросовестно, без лишней суеты. Правильно понимают задачи, стоящие перед ПЖРЭО, руководители объединения. С чем бы к ним не обращались — всегда помогут, хотя сами испытывают нужду в материальном.

Отлажены взаимодействия с директором ПЖРЭО Ледовских Б. И. — руководителем сильным, хорошо знающим свое дело, с заместителем директора Черновой П. А., начальником ЖЭУ Егизатовой М. В.

В городе проводится ежедневная нормальная уборка. Несмотря на то, что предприятие испытывает трудности с техникой, материалами, город подготовлен к новому отопительному сезону, ведутся работы по благоустройству.

Конечно, есть и недостатки, но их нет много у тех, кто не работает. Мне хочется пожелать всем работникам ПЖРЭО здоровья, благополучия, оставаться и дальше такими же дружным коллективом. С пятилетием вас!

Н. П. БРОХАНОВА, директор притоа «Гнездишко».

— Руководство ПЖРЭО относится к нашим проблемам с пониманием, я не ариную случая, чтобы нам в чем-то отказали: будь то просьба о выделении участка на монтаж оборудования.

Мы, работники притоа, благодарны руководству объединения и всем, кто помог и помогает притоу в том, что бы у нас было всегда тепло, светло и уютно детям. С юбилеем Вас и всего наилучшего в жизни!

тим товарами народного потребления, различной продукцией, а также предоставляем услуги по отпуску продукции по договорам ПЖРЭО. Добрые отношения между администрациями определяют отношения и между другими азиатскими руководителями.

Хочется отметить, что и жилой фонд, который обслуживает ПЖРЭО, выгодно отличается от жилого фонда К-100. В домах, обслуживаемых ПЖРЭО, гораздо чище подъезды, своевременно выполняются ремонтные работы и т. д.

Надеемся на дальнейшее взаимовыгодное сотрудничество. Поздравляю коллектив ПЖРЭО с пятилетием, желаю всех успехов, здоровья. Хотим еще раз поздравить Б. И. Ледовских с заслуженной наградой.

И. В. КОДЫШЕВА — жительница Колдике.

Так случилось, что в течение двух лет мне пришлось обращаться несколько раз в службу внутренних коммуникаций из-за различных поломок сантехнических и электротехнических работ. Хочу сказать слова благодарности тем, кто осуществлял ремонт. Во-первых, хорошо поставлена работа диспетчерской: в любое время можно позвонить и сделать вызов, причем диспетчер обязательно заинтересуется — в какое время лучше отправить ремонтников. Ремонтная бригада всегда придет в назначенное время, выполнит работу качественно и за собой ничего не уберет.

Такое обслуживание оставляет хорошее впечатление.

И. В. СОЛДАТОВ — зам. главы администрации Кежемского района по городу.

За неурочным временем работы в этой должности я имел возможность познакомиться с коллективом ПЖРЭО, побывав там на профсоюзной конференции.

Сложно поддерживать порядок в городе, т. к. не все горожане стремятся помочь в этом, но девятка трудится добросовестно, и мне хочется на страницах газеты сказать им большое спасибо за их нелегкий и очень нужный всем труд.

Добрые слова хочется сказать и о плотниках ЖЭУ Кыязеве Л. А., Рыбакове Р. В., Гуеве М. А., Волохове В. Н., Москвине В. В. Они любую работу выполняют качественно и быстро. Не могу не сказать и о начальнике ЖЭУ — Мари

рии Владимировне Егизатовой. Беспокойное и нее хозяйство с самого утра не закрылось двери кабинета: один приходит, другое уходит. К каждому надо найти особый подход, найти слова одобрения или похвалы. Мария Владимировна переживает за неудачи коллектива и радуется успехам. К ней можно прийти за советом по работе и поделиться проблемами быта — в помощи не откажет.

Вот такой наш коллектив. Я рада, что судьба свела меня с этими людьми.

Н. ДОМАШНЕВА, мастер ЖЭУ.

МЫ БЛАГОДАРНЫ ВАМ

Два года подряд в летний период мы работаем в ЖЭУ ПЖРЭО. Это — дает нам не только заработную плату (что, конечно, на первом месте), но и возможность лучше понять жизнь, окунуться в рабочую среду и посмотреть на себя со стороны.

Нам встречались плохие и хорошие люди, но рассказать хочется о хороших. Особым уважением у нас пользовался мастер ЖЭУ Домашнева Наталья Яновна. Дни, когда мы работали с ней, проходили быстро и с большой отдачей. Она всегда для каждого найдёт доброе слово, даст лучший совет, разделит печаль. Но самое главное — Наталья Яновна видела в нас достойных людей, способных одолеть любую трудность. Ее вера давала нам возможность по-

чувствовать себя взрослыми и нужными. Мы о многом говорили с нашим наставником: о наших жизненных проблемах, о политике, о месте каждого человека — в жизни. У Натальи Яновны есть прекрасные общения с людьми, который строится на уважении к личности.

Мы благодарны и начальнику ЖЭУ Егизатовой Марии Владимировне, и тл. инженеру Ломчиной Людмиле Дмитриевне, и бригаде плотников, которые терпеливо учили нас азам и премудростям рабочей специальности.

Спасибо Вам! Поздравляем с юбилеем, всего Вам доброго.

О. МАКРИШЕВ, Т. ШМИДТ.

Мой родной коллектив

СКОРО ПЖРЭО отметит свое пятилетие, и в преддверии этой даты я решила рассказать о коллективе, в котором работаю уже четыре года. Как бы не сложна была жизнь, но если тебя на рабочем месте окружают добрые, отзывчивые, знающие свое дело люди, тяготы жизни переносятся гораздо легче. Я благодарна судьбе, что работаю с прекрасными людьми. Таких, как мастер ЖЭУ Арзамашрова Александра Александровна, которая, несмотря на удары судьбы, осталась такой же душевной и доброй. Спокойная, добросовестная, исполнительная, она всегда готова помочь советом и делом любому, кто в этом нуждается. Очень помогли мне в первые месяцы Алла Михайловна Гапотченко — мастер ЖЭУ и Наталья Борисовна Дошенко — главный инженер ЖЭУ. К ним я обращалась с любыми вопросами и всегда получала поддержку, разъяснения или участие. Видно, поэтому период адаптации в новом коллективе прошел для меня менее болезненно.

Год назад, так же как и я когда-то, к нам пришла Прибыткова Любовь Александровна. Она быстро волилась в коллектив и стала незаменимым работником. Прекрасно чертит, рисует, никогда не отказывает в помощи другим,

аккуратно ведет документацию, очень увлечена своей деятельностью, она мастер своего дела, и она всегда работает с людьми. Одни жильцы довольны, другие — нет. Это и понятно, такова жизнь. У нас тоже есть правила и ин-

струкции, в соответствии с которыми мы строим свою работу. Эти правила и инструкции кому-то из жильцов нравятся, кому-то — нет, но выполнять их надо обязательно.

Город еще спит, а работники ЖЭУ уже на ногах, ста-



ТЕЛЕГРАММА В НОМЕР

ПОЗДРАВЛЯЮ КОЛЛЕКТИВ ПЖРЭО С ПЯТИЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ! ЖЕЛАЮ ВСЕМ ЗДОРОВЬЯ, ХОРОШЕГО НАСТРОЕНИЯ. ПУСТЬ НАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ЖИВЕТ ДОЛГО И НЕ СТАРИТСЯ.

В. В. ДЕРВОЕДОВА,
председатель профсоюзного комитета.

„МЫ ПОСТУПИЛИ ПРАВИЛЬНО“

Своим появлением в качестве самостоятельного предприятия ПЖРЭО обязано бывшему председателю Козинского Прованского А. А. Степанову. Поэтому именно с ним я решила побеседовать о создании ПЖРЭО.

— Александр Александрович, почему и когда возникла идея создания ПЖРЭО? Ранее в Козинск обслуживалась ЖКУ Водоканалом. Обустройство города производилось по остаточному принципу финансирования. ЖКУ не было обеспечено в достаточной мере техникой, материалами и т. д. Горьковскому изменить ситуацию не мог, а жители города шли с жалобами. Тогда мы решили взять в свои руки управление городом. Появилось решение городского исполнительного комитета от 11.09.90 № 154, суть которого состояла в том,

что на базе предприятий энергетического, теплового, коммунального и жилищного хозяйства, предприятий транспорта образовывается ПЖРЭО. Значит, одно решение горисполкома дало жизнь ПЖРЭО и решило многочисленные проблемы города? — Это, если смотреть с позиции сегодняшнего дня. Однако тогда это была очень большая работа горисполкома, и наряд для что-то было получено, если бы не обстановки в стране, усиливающиеся движения за реформы. Всем предшествовали переговоры руководителей Вятской области и «Красноярскэнерго», на которых мы обговаривали условия создания ПЖРЭО и нам были переданы лимиты финансирования, новая техника (так в городе появилась газовая котельная, затем снегоуборочная и т. д.). Создающему

ся предприятию была передана и бывшая база УМ-4. Стало заметно, что в городе появились хозяин. Мы первые в крае поступили так, и нас поддержало руководство края, в частности Сергеевко. Потребности финансирования ПЖРЭО были включены в краевой, а следовательно, и в районный бюджет. В какой-то мере мы были пионерами в передаче ведомственных предприятий администрации городов и районов края.

— Как вы считаете, оправдано ли создание ПЖРЭО? — Однозначно — да! Думаю, что коздинцы считают так же. Все мы видим, какие трудности испытывает стройка. Давайте только на миг представим прежнюю схему, и думаю, комментарии будут излишни. То, что город живет без бытовых потрясений, заслуга ПЖРЭО. Нет сомнений — мы поступили правильно.

Беседовала Н. ШМИДТ.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Почему вы работаете в ПЖРЭО?

С. И. ТРЕСЦОВА, инженер ПТО:

Работаю в ПЖРЭО уже почти 10 лет. Мне интересно здесь, потому что всегда находишься в курсе городских событий, знаешь где что строится, что подлежит ремонту и как проходит эти работы. Все, что делается в нашем отделе, должно строиться, затем превращается в знание, а это значит — мы помогаем преодолеть дискомфорт нашего быта. Приятно созидать, что твой труд приносит пользу другим. Особенно приятно, когда помогаете еще приятные пенсионерам. ПЖРЭО — это такая организация, которая работает с людьми и для людей. Нравится мне и в коллективе, особенно последний год, существует взаимное отношение к людям. Поздравления с юбилейными датами или счастливыми событиями всегда прелест души и поднимают настроение.

Н. В. ШАПОВАЛОВА, начальник ЖЭУ п. Имбоинский:

По решению администрации Кежемского района, с 1 января 1995 года наше ЖЭУ передано ПЖРЭО. Броде бы мой переход в эту организацию был поновеле, но к этому рала, потому что работа стало интереснее и легче. ПЖРЭО — специализированная организация и обеспечивает наше ЖЭУ инструментами, материалами, чтобы мы без проблем занимались жизнеобеспечением поселка. За лето отремонтированы шиферные кровли, в конце лета установлены лифы и устанавливаются сейчас чутунные радиаторы вместо пластинчатых, в перспективе планируются большие ремонтные работы в поселке. Но самое главное — это то, что о нас кто-то стал заботиться, мы стали нужными людьми в ПЖРЭО. Вынают перебои с зарплатой, но в основном, выплата ее более стабильна, чем на других предприятиях. Да и селя случается у человека беда — помощь и морально, и материально. Профком предлагал путевку на курортное лечение, чего нам не предлагали уже

давно. Не забывают в ПЖРЭО поздравить юбиляров, а от этого любому человеку тепло и радостно. Зарплата о человеке — это критерий оценки деятельности любого предприятия. Я довольна, что работаю в ПЖРЭО, а все те, кто трудится со мной и живет в п. Имбоинский, чувствуют, что они нужны предприятию и не брошены на произвол судьбы.

Н. П. АЛЕКСЕЕВА, электромонтер:

Работа электромонтера вроде бы рутинная, но считаю, необходимая, вот уже 13 лет я в ПЖРЭО. К коллективу привыкла, уважаю других, и меня уважают. Считаю, что любая работа для человека — благо и не боюсь никакой нагрузки. Трудности нашей сегодняшней жизни крайне негативно сказываются на нашем бытие, и очень важно, когда тебя понимают в коллективе и оказывают помощь добрым словом и делом, а это все существует у нас в ПЖРЭО, что меня и удерживает на этом предприятии.

С. А. ЧУГИН, слесарь по обслуживанию тепловых сетей:

Устраивался на работу еще в УГЭС, после образования ПЖРЭО остался работать здесь слесарем в обслуживании тепловых сетей. Мы, работающие в УТС ПЖРЭО, занимаемся обслуживанием теплостеет города, комзоны и деревянной застройки. Делаем нужное дело, это поддерживает историческое и, как говорят, доброе дух нашей бригады. Коллектив у нас небольшой, но ребята подобрались работящие, в случае необходимости всегда подставят свое плечо. Сейчас трудно прожить одному, в коллективе делится радостями и невзгодами — это помогает нам всем. Старается работать так, чтобы как можно меньше было аварийных ситуаций и город жил своей обычной жизнью. Работаю в ПЖРЭО потому, что это одно из стабильных предприятий Козинска, которое может обеспечить нормальную жизнь своим работникам.



В ЖЭУ одной из лучших работниц мне назвали Тамару Ивановну Белкову, а в службе внутренних коммуникаций — Александру Федоровну Белкову. Вот я и решила написать о судьбах Белковых, которые вместе работают в ПЖРЭО, да так, что труд их заметен.

События последних перестроечных лет сыграли свою роль в их жизни. Тамара и Александр выросли в Киргизии, там закончили школу, начали трудовую деятельность, встретились, создали семью, там родились их дети. Им и в голову не приходило, что придется покинуть родные места и искать счастье в сибирской глушилке. Ошские события окончательно пришили их к решению уехать из Киргизии.

Почему выбрали Козинск? По простой причине — там жили знакомые. Какие чувства испытывала семья Белковых во время переезда и первое время в Козинске — словами не опишешь. Но по-настоящему обустраились, получили малосемейку, появились друзья, появились соседи. Конечно, трудно было, ведь на прежнем месте оставили многое из того, что необходимо для нормальной жизни. Но мир не без добрых людей, жизнь потихоньку входила в свое русло. Козинск становился родным домом. Так уж мы, люди, устроены.

ТАМАРА

Тамара Ивановна по профессии воспитатель детского сада и сначала устроилась работать по специальности, но маленькие дети требовали много внимания. Возникла потребность найти работу, что-

бы оставалось больше свободного времени. Тамара начала работать в ЖЭУ — уюорщницей лестничных клеток. Что ни говори, работа пыльная. Ответил участок работы — 2, 4, 6 подъезды дома ЭИД. Когда началась здесь работа, казалось, что вырядил ли дождаться, чтобы здесь сохранился хоть на один день порядок. Жильцы этих подъездов почти каждый день выдают эту долбучу, прилетевшую, очень симпатичную женщину: она пришла то папери, то поли, выпирала пыль — убирала на совесть. Шло время, и все менялось, жильцы стали относиться к ее труду бережливее, люди увидели ее старание и оценили. Тамаре хотелось, чтобы она поняла, что их дом начинается не с двери квартиры, а с входа в этот большой девятиэтажный дом. И это у нее получилось. Вынают, конечно, моменты разочарования, но в какой работе их нет? Тамара довольна, что ее работа нужна людям и между нею и живущими в 310 доме людьми установились взаимопонимание и уважение.

Большую часть свободного времени посвящает она сыновьям. Любит читать, узнавать что-то новое и делиться знаниями с другими. Очень многое умеет делать Тамара своими руками, учит этому детей — все в жизни пригодится. Она хороша мать, жена и прекрасный работник. Главное в характере Тамары Ивановны — уважение к людям, порядочность и трудолюбие.

(Окончание на 4-й стр.)

