

Биб-ка

«Кежемское»

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА
КЕЖЕМСКОГО РАЙОНА

1993 ГОД
№ 143 [7773]
ЧЕТВЕРГ
2
ДЕКАБРЯ
Цена 5 руб.

ОСНОВАНА
в 1936
ГОДУ

ПЕШИНОГАРЬ

12 ДЕКАБРЯ — ВЫБОРЫ

Сладкоголосая парочка

(ЗАМЕТКИ ПО СЛУЧАЮ)

Ворх лицемерия — это попытка что-то менять в других людях, не меняя себя. Пожалуй, единственная сфера человеческой деятельности, где эти попытки возведены в ранг профессии, — это политика. И те, кто в силу разных обстоятельств оказывается втянутым в эту сферу, неизбежно теряют многие свои положительные качества и в первую очередь — честность. Проще говоря, начинают врать направо. При всем уважении к рангу президента России, пример с Ельциным — наиболее яркое подтверждение сказанному делает — одно, говорит — второе, держит а уме — третье. Достаточно вспомнить его метания по поводу собственного переизбрания на следующий срок. Возмущаться, удивляться — название. Это и есть политика. Печально, что много из нас ждало те же метаморфозы, оказавшись мы на «ихнем» месте. Жизнь слишком коротка, чтобы тратить ее на игры с государством. Такое количество физиономий с надувными щеками, как у лиц, причастных к власти, наводит на раздумье о бессилии истории с ее самым радикальным средством — революцией: от прозы Гоголя, до фильмов Эльвара Рязанова суть начальников не меняется.

Вобщем, чтобы «не было мучительно больно за бесцельно прожитые годы», нормальный человек должен держаться подальше от политики. Слава Богу, что реальная жизнь в русле здравого смысла развивается не благодаря правительству, а часто вопреки его усилиям все окончательно развалит. В лице парламента мы потеряли большую армию недавних начальников, и это никак не отразилось на нашей жизни. Более того, мы не заметили, как развилось государство и что мы уже вступили пятнадцатую фактически живем в условиях его отсутствия. Как ни парадоксальна эта мысль, именно благодаря этому обстоятельству мы выжили, выживем и постепенно начнем подниматься. Любое руководство эффеентно в том случае, когда его не замечаешь.

Главная функция власти — защита народа от внешних и внутренних паразитов (в строго научном значении последнего слова). И все вмешательство в экономику, формирование социальных институтов должно быть минимальным. По принципу прокладывания дорог там, где народ проползает тропинки. Какое-то строительство Дингорска был соблюден этот принцип.

Главная причина «смутных времен» в России, на мой

взгляд, — неисполнение властью основной своей функции при активном вмешательстве во все другие дела. Сегодня надежные внешние границы и искоренение преступности — это гарантия экономического и духовного взлета России завтра. В этом смысле власть должна быть абсолютно твердой.

Исходя из выше сказанного, список претендентов в Государственную Думу не вызывает большого оптимизма. Одна надежда, что возможно удастся ярким личностям — не политикам по внутренней своей природе — прорваться к ключевым позициям и заняться, наконец тем, что сегодня так необходимо стране. Опять приходится полагаться на интуицию и его Величество Случай. Но не это самое печальное или, если точнее — самое страшное. Убедился в этом, когда в одной политической связке на экране телевизора увидел незабвенного психотерапевта Кашировского с лидером либерально-демократической партии Жириновским. Эту пару по силе ее воздействия на массовое сознание нельзя недооценивать. Они вычислили и нашли друг друга не случайно. Оба — классные манипуляторы людьми, оба — прекрасные специалисты в своей профессии, и оба — сильные личности.

Сам факт, что они образовали tandem (объединились) и ринулись в политику, показывает, что их не удовлетворяет их недавний масштаб воздействия на общественное сознание.

В монологе Кашировского, вслед за выступлением Жириновского, прозвучало откровение, что не за деньгами и туземном он развешает по стране (впрочем, того и другого у него достаточно). А за чем же? Действительно — основная удовлетворения ему дает ощущение власти над людьми. В этом они и схожи с Жириновским. Это и есть то главное, что определило их приход в политику. Это читается в каждом их жесте, взгляде, слове. Главный психологический побудительный мотив их политической активности — упование властью над индивидуальным и массовым сознанием. Чем больший масштаб этой власти, тем большее личностное удовлетворение. При этом слова о благе для народа, в отличие от других политиков, звучат просто и доступно. Убедительно. И это главный их козырь, на который «культия» много.

Самое опасное, что для решения сложнейших задач они предлагают простейшие средства. Какими средствами, на-

пример, можно решить задачу возрождения России в границах царской империи? Только войной. Кто во имя этой амбициозной задачи расширения масштаба владений ляжет под пулями Молодые мужчины России. Стоит ли?

Как развить болное здравоохранение страны? Массовыми санскими психотерапиями!

Как поднять настроение народа? Разливом дешевой водки! И так далее.

Такой вариант политики надолго погрузит страну в «смутные времена», потому что под травой крапивной-лебедедой скроются и магистральные дороги цивилизации, и тропинки, проплетанные народом; те и другие будут проитрогированы, как неверные пути развития.

Верным будет только то, что идет сверху. Страна-пирамида, на вершине которой гипноз безраздельной власти. В истории это уже было не раз. Сколько цивилизаций и народов похоронено под обломками такой пирамидальной структуры! Римская империя в начале первого тысячелетия, Германская — в конце второго... И множество более мелких между... Неужели России суждено пройти через это?

Наконец, наиглавнейший козырь либерал-демократов — национальная идея. Неопределенный речевой акцент, присущий Владимиру Волфовичу и особенно усиливающийся в самых темпераментных частях его монологов, лишает указанную тему (действительно важную) убедительности. Он прекрасный оратор, но когда увлекается — не замечает, видимо, что «пиковая» тональность его речи звучит диссонансом к смыслу «пиковых» идей его выступления. Уж больно не по-русски страстно он защищает русских. С истерическими нотками, не присутствующими характеру русского человека.

Да и Анатолий Михайлович не блещет правильным произношением, используя русский язык, хотя с тональностью у него порядок — профессия обязывает.

Акцент и напор, с которыми провозглашаются идеи устами этой сладкоголосой парочки, окончательно убеждают, что политика — это верх лицемерия.

Мы поставлены перед необходимостью из чертовой дюжины зол выбрать меньшее. Поди разбери, кто из них лучше! Остается идти от противного: зачеркнуть вероятность прихода куда-либо из зол. Этот вариант все-таки еще оставляет надежду, что благодаря случаю, господу богу или здравому смыслу к власти рано или поздно придут люди достойные.

В. ЗАЛЬЦМАН.

Сергей Иванович Пешков — один из кандидатов в депутаты Государственной Думы по Кежемскому избирательному округу № 48. В период выдвижения собрал 6,4 тысячи подписей избирателей.

Расширенный материал о С. И. Пешкове читайте в одном из ближайших номеров «СП».



Случилось то, что случилось

(МОНОЛОГ ДИРЕКТОРА)

Направляясь к конторе КП «Кежемское», ожидала получить лишь негативную информацию. В памяти всплывали рассказы о бедственном положении животных в прошлую зиму, о распродаже техники, о сокращении рабочих и служащих, о миллионных долгах предприятия. Первое впечатление подтвердило предположение. Кругом было холодно и пусто.

Лишь в конторе из кабинета директора доносились голоса. Нугзар Ильич Худчишли, директор предприятия, что-то оживленно обсуждал с сослуживцами.

Когда все посетители разошлись, у нас с директором состоялся разговор. Больше говорил хозяин: о себе, о хозяйстве, о трудностях, о мечтах.

— Многие интересуют, почему я, человек далекий от земли, окончивший техникум физкультуры, долгое время работавший тренером, взялся вдруг за это дело — возглавил практически рухнувшее хозяйство. Во-первых, я родился и вырос на земле, труд крестьянина знаю с детства. Земля в Сибири, конечно же, не та, что у меня на родине, но она богата и может давать отличные урожи тех культур, которые возделываются в этом регионе. Все зависит от человека.

Во-вторых, у меня был капитал, который я мог бы вло-

жить куда-то. А почему бы не в сельское хозяйство? Сначала хотел работать совместно со старым председателем совхоза — не получилось. Затем просил власти позволить взять мне в аренду земель. Времени шло, и случилось то, что случилось. А потом, у русских есть хорошая пословица, я с ней согласен: безвыходных положений нет. И работа теперь на этом месте, хочу доказать, что и здесь можно добиться успеха.

В предприятие уже много вложено — 12 миллионов. На пять из них приобретены продукты для рабочих. Я хорошо понимаю и тем, кто со мной работает, объяснил: сразу каких-то успехов ждать не следует. Чтобы были результаты, нужно много работать.

Часть людей это поняла и трудится на совесть. К таким я могу отнести механизатора Ивана Марковского, который сегодня ремонтирует технику, а также дизельную электростанцию; бригадира полеводческой бригады Сергея Михайловича Тетерина, Николая Ивановича Волошина — руководителя фермы, а также бригаду из шести человек, которая на Большом острове ведет заготовку дров и леса для нового строительства. Не есть люди, которые сами не работают, и нам мешают. От таких мы, конечно, будем избавляться.

[Окончание на 2-й стр.]

Случилось то, что случилось

(МОНОЛОГ ДИРЕКТОРА)

[Окончание. Начало на 1-й стр.]

Если вести речь о том, кто нам помогает, то это работники близлежащих колоний К-100. Спасибо им. Обращаться же в администрацию за помощью нет смысла. Они стеснены в средствах, и я это понимаю. Надо самим крутиться. Поэтому раздали по весне по договору бычков на откорм, сейчас просим жителей или вернуть мясом, или деньгами. Пока дело идет туго. Скоро займемся сбором средств вплотную — это же наши деньги.

А вообще практически во всем нужно начинать с нуля. И пусть несколько свиноматок и небольшое поголовье крупного рогатого скота — это смехотворно мало по сравнению с тем, что имел когда-то совхоз, но это уже кое-что. Животные у нас содержатся в тепле, дают неплохой приплод. Все переработанное мясопродукты поступают в столовую и КП «Кежемское». Кстати, столовая у нас хорошая, повора готовят вкусно, и цены не очень высокие.

Осенью 900 га земли вспахано под новый урожай, сеяно и соковы заготовлено даже больше, чем в прошлом году, немного меньше, правда, силоса. Зато планы у нас большие. По весне хотим засеять 300 га пшеницы, 400 га ячменя (100 из них на Берхене-Кежемские полях), 50 га овса, 20—30 га люцерны, 10—15 га картофеля, а также по потребности посадим репу, морковь, свеклу, лук, чеснок.

Очень многие жители поселка хотели бы работать, особенно пенсионеры. Вот и будет занятие для женщин, ведь большинство из них прекрасные огородницы.

Думаю, что в 1994 году откорм пилцеферму, инкубаторы заработают уже в апреле. Газедем уток и гусей. Хочется, чтобы наше хозяйство не только производило сельскохозяйственную продукцию, но и занималось ее переработкой: солением, варением, копчением. Ведь не секрет, сколько продукции, особенно овощей, картофеля, зерна, пропадает, не дожидаясь весны.

Именно поэтому наше предприятие также ведет прием шкур животных от населения для 100 рублей за 1 кг. Есть надежда, что сможем заключить договор с КБО на выделку кож и дальнейшее изготовление из них различных изделий для жителей района.

Выбрав я оптимист, верю, что через три года КП «Кежемское» станет по меньшей мере тем, чем было оно пять лет назад, а затем еще более окрепнет.

Выходя из конторы совхоза — холодной — морозной, я подумала: да же если всем этим планам не суждено свершиться — все же хорошо, когда на земле есть такие люди, которые, как Нугзар Ильич, пытаются сопротивляться всем трудностям. Идти вперед, не унывать, а что-то делать. И заражать окружающих оптимизмом.

Г. БАРАНОВСКАЯ.

ИНТЕРЕС предпринимателей из других регионов страны и зарубежья к лесным богатствам нашего района, заметно упавший в последнее время, вновь стал возрастать. Только за аннулируемую неделю районную администрацию посетили три делегации, привлеченные лесными ресурсами района. Рассказать о цели этих визитов мы попросили заместителя начальника администрации В. В. ДУТОВА.

— Участившиеся делегации желающих получить лесосырьевую базу напрямую связаны с приближающейся передачей лесов в аренду. Предприятия, в основном акционерные общества с участием иностранного капитала, стремятся сейчас получить лесные участки.

В ситуации спада производства, резкого сокращения заготовки древесины в районе, мы заинтересованы в развитии у нас лесоперерабатывающих производств, вложении денег в экономику района. Администрация имеет возможность привлечения капитала для освоения лесных участков. Надо рубить то, что переставает. У нас есть заинтересованность создания произ-

Интерес к лесу опять растет

водства комплексной переработки древесины. Глубокой переработке — изеланья улицы.

Из трех групп самой большой и представительной была делегация АО «Виконт» из Абакана, возглавляемая президентом общества В. В. Нутходилом. Из 12 человек специалистов, из них четверо китайцев — представителей частной китайской фирмы, сотрудничающей с «Виконтом». Это акционерное общество занимается изысканием полезных ископаемых, лесозаготовками, располагает солидными строительными мощностями. Президент пообещал еще раз приехать в ближайшее время к предпринимателям из Швеции — предположительным инвестором, располагающим средствами для закупки импортного лесоперерабатывающего оборудования.

Вторая делегация прибыла с Дальнего Востока (г. Сахалин) от АО «Ванчун». Это акционерное общество имеет мощ-

ный рыболовецкий флот, производственные филиалы по заготовке и переработке древесины. У него установлены связи с израильским предприятием. Цель визита — создание лесозаготовительного и лесоперерабатывающего предприятия на территории района (предположительно в п. Таежный).

Генеральный директор АО «Лунки» И. З. Герус и заместитель генерального директора СП «Евро-Азия» Гао Циньхань (третья делегация) приехали из Красноярска. Намерения все те же — создать в районе предприятия по заготовке и комплексной переработке древесины.

Со всеми делегациями мы подписали протоколы намерений. Воплотятся ли они в жизнь — покажет время.

Наш корр.

♦ ОТКЛИК

ЭКСПЕРТИЗА И ДЕМОКРАТИЯ

В газете «Экология Красноярья» № 10 за 1993 год и «Советское Приангарье» за 16 ноября 1993 года приведен текст письма зам. председателя областного комитета по охране природы — начальнику госэкспертизы края А. Е. Хмелькова к главе администрации района С. А. Аринчина и в институт «Гидропротект».

В газете этому письму неправомерно дан статус «экспертная государственной экологической экспертизы».

ЧТО НЕОБХОДИМО ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНО в соответствии с Положением о государственной экологической экспертизе, утвержденным постановлением правительства Российской Федерации 22 сентября 1993 г., государственная экологическая экспертиза проводится экспертными комиссиями, образованными Министерством охраны окружающей среды и природ-

ных ресурсов Российской Федерации и его подразделениями на местах.

Приказом назначаются председатель и члены экспертной комиссии, которые несут ответственность за правильность и обоснованность своих заключений в соответствии с законодательством РФ.

Выводы экспертной комиссии могут быть обжалованы в суде или в арбитражном суде. [Окончание на 4-й стр.]

«Хочешь работать — будешь жить хорошо»

В ноябре директор Кежемского районного бюро труда и занятости населения И. И. Воронова вместе с группой своих коллег из других регионов побывал в Германии. О целях поездки, впечатлениях он рассказал нашему корреспонденту И. Вранскому.

Наша служба занятости молодая, ей примерно 2,5 года. Понятно, что опыт работы небогатый. Поэтому АО «Опыт Германии», которое находится в Москве, организует подобные поездки. Германская служба занятости — одна из старейших, ей более 90 лет, этим объясняется выбор страны.

Наша группа из 30 человек формировалась в Москве, от края пошло шесть человек (выбор персональный — по усмотрению вышестоящего начальства). Такая поездка уже не первая по нашему профилю. Ездил в Германию, Австрию. Сначала из федеральных служб, затем — из областных, краевых комитетов, и наконец, ниже — директора, специалисты. В Москве мы встречались со своим руководством, а также с теми, кто уже ездил в эту страну.

Приехали мы в Германию 6 ноября и пробыли там 12 дней. Побывали во многих городах, встречали нас везде на высшем уровне. Программа строилась в зависимости от наших желаний — организаторы выяснили, что хотели бы посмотреть. Нам, в основном, интересовала система обучения безработных новым профессиям — то, что у нас поставлено плохо. Мы побывали в ТОО «Имбит» в го-

роде Харт. Это учебная фирма, где идет обучение по разным направлениям. Биржа труда заключает договор с фирмой, направляя безработных для получения новой профессии. Обучение для них бесплатное, биржа платит стипендию. А потом, кстати, когда договор заключает с фирмой, трудится устраивает на работу, и часть зарплаты на испытательный срок.

Что понравилось — у них есть очень гибкая система обучения, находящаяся в зависимости от спроса. Оборудование, которое используется на этой фирме, постоянно обновляется, вводятся программы, и получают: на производстве еще только налаживаются новое что-то, а уже подготовлен специалист. Конечно, он без работы не останется.

У них считается престижным изучать домоводство. Мы побывали в такой группе. Женщины были самого разного возраста, от 17 до 45 лет. Учились 1,5 года. Кто делает это ради собственного удовольствия (разве не пригодится женщине рукоделие, кулинария и т. д.), а кто идет работать наченкой в больницу, детсад, гувернанткой. Как я уже говорил: для безработных, стоящих на учете, обучение бесплатное, платно — для категории слушателей.

Если говорить о том, как у нас это организовано... В Кольдике, кроме учкомбината ПСЗО, ничего нет. Мы обучили уже одну группу бухгалтеров (платили стипендию, за аренду помещения и др.), сейчас набираем вторую. Можно, конечно, отправлять в учебные заведения по краю,

но мало кто решится на это, хотя мы оплачиваем дорогу и стипендию, но в нынешней ситуации трудно предвидеть, куда поедет от дома, от семьи.

Мы, в принципе, еще могли бы организовать обучение, но для этого у нас нет достаточных средств. Если бы труд формировался у нас из 2% от фонда оплаты труда, у них — из 6,5% плюс добровольные взносы. И у них очень строго с перечислениями. Хорошо работает нелоговая инспекция. Малейшее нарушение грозит штрафом. Взять даже самое простое: переход улицы. Там так приучили, что даже если и машины не будет, то никто не перейдет дорогу, все будут ждать. Систему штрафов приучила их к дисциплине, к соблюдению правил. То же и в отношении биржи труда и работодателей.

Расскажу про одну биржу, где мы побывали. Это в городе Реттов, местечко Ойец около Берлина. На 143 тысячи населения у них 15 тысяч безработных, на бирже работает 300 человек. Занимают три здоровенных здания, у каждого свой отдельный кабинет, компьютер. Безработный приходит — сведения о нем заносятся в компьютер. И все. Никаких бумаг. Четкая система, где, кстати, не может быть обмана. Вот, например, у нас невозможно проверить ситуацию, если человек получает пособие по безработице и одновременно где-то работает. Как проверить? А там компьютер все знает. Все работодатели в обязательном порядке сообщают сведения о

работующих. Если он это не делает — штраф, если он все же даст работу неснявшемуся с учета на бирже, он получит еще больший штраф, а также самому человеку, пожелавшему получить дермальные деньги, и его занесет в список «смертников», как называют, и вряд ли кто рискнет его после этого принять на работу.

А фирмы стараются дружить с биржей. Как пример: у нас было знакомство с господином Быхлером — владельцем частной фирмы «Бихлер». Он мощно рассказывал о себе, о том, как организовал фирму и, в частности, о контактах с биржей. Хорошие отношения выгодны: могут снизить налоги, уменьшить проценты на кредит, да и немаловажно то, о чем я уже говорил: обученный биржей специалист получает либо сразу 25 тысяч марок, либо биржа оплачивает 50 прощ, зарплаты в течение двух лет.

У них очень серьезные требования к специалистам. В этом проявляют даже привлекательность. Если человек не проработал по своей специальности годами, он уже считается потерявшим квалификацию, нуждающимся в курсах переподготовки. Если нет работы по профессии, то переучиваются на тех, кто требуется. Опять-таки, если нет возможности учиться, идут разнорабочими. У них не считается зазорным ради денег подметать, например. У нас же, по-моему, лучше купят, например, бутылку водки в поселке, продадут подороже в городе — вот и заработок.

Мы поняли, что там так: хочешь, умешь работать — будешь жить хорошо.

Конечно, могут быть какие-либо неудобства — например, отдаленность места работы от места жительства. У них предлагают работу в расчете до 1,5 часов на дорогу. Например, госпожа Шрамм ездит за 60 км. У нее нет своей машины, она берет ее у фирмы в аренду. Через три года съедет, берет новую уже с меньшими процентами за аренду и т. д., в результате она потом платит гроши.

Конечно, невозможно сейчас их опыт работы служб занятости нам использовать. Слишком разные условия жизни. Взять даже такой пример: пособие по безработице — 1800—2000 марок, а машина, правда, подержанная, стоит 1400 марок, килограмм мяса — 2 марки. А наше пособие — 7 тысяч рублей...

Что можно попытаться сейчас использовать, так это отношения с работодателями. Хотя у нас они туго развиваются. Я уже неоднократно обращался и через газету, и в письмах по поводу объявлений о работ (это благодарности, например) и по созданию дополнительных рабочих мест. В первом случае мы оплачиваем 50 проц. заработной платы. Во втором могли бы осуществлять от 10 проц. налога. Но тогда администрация Зеленово пошла на это. Возможно, мы еще не смогли заинтересовать работодателей. Установление контактов, формирование фонда и будут нашими ближайшими задачами.

Сегодня, 2 декабря, исполняется два года со дня открытия в Коди́нске филиала «Востокинвестбанка».

Наш корреспондент Н. ЗОЛОВА беседует с директором филиала А. В. АЛЕКСАНДРОВЫМ.

— Два года — возраст младенческий, тем не менее вы успели пройти за это время большой, трудный путь становления. Расскажите историю создания банка. Как он появился в Коди́нске!

— Появился филиал в общем-то случайно. Гражданская роль в этом сыграло АО «СТРИМ». Его президент Г. И. Попов случайно встретился в Красноярске с президентом «Востокинвестбанка» В. А. Крутиным, пригласил его в наш город.

Президент приехал. Мы с ним встретились (я тогда еще работал в горисполкоме), вместе осмотрели город, строительство. В. А. Куприн попросил нас помощи в открытии филиала. Мы считали, что любые монополии надо разрушать, что и в банковском деле необходима конкуренция, решили помочь — от нас требовалось предоставить помещение, телефоны.

Организационные вопросы взял на себя «СТРИМ».

Почти год ушел на регистрацию филиала, поиск директора. Потом повезло — вышли на Т. Лисовскую. Думаю, что именно благодаря ей и гл. бухгалтеру Л. Кадочниковой нашему банку тогда удалось выплыть без помощи со стороны (из Владивостока полузарплату только первые два месяца, потом стали за-

рабатывать деньги сами).

Сначала «СТРИМ» выделил филиалу маленькую комнату, потом испокон сдал в аренду трехкомнатную квартиру.

Там работать было тяжело: духота, теснота, клиентам нигде раздеться, нигде присесть и т. д. Главной задачей стало — найти нормальные помещения. Опять пошел навстречу «СТРИМ» — сдал в аренду часть верхнего этажа здания.

— Теперь неплохие условия. Приведите какие-нибудь цифры, характеризующие деятельность банка за два года.

— Мы начинали с 20 тысяч рублей (таким был первый взнос первого вкладчика), сегодня у нас 800 млн. рублей, стараемся достичь миллиарда. Оборот банка в некоторые дни доходит до 450 млн. рублей. Сегодня у нас обслуживаются 105 предприятий, более 900 вкладчиков. Особенно благодарны мы самым первым клиентам-предприятиям, поверившим в нас, подержавшим в самом начале «Кодинскийформсервис», «Санэко», «СТРИМУ», «Стреле», «Радуге», «Продоление».

— А каков социальный состав ваших вкладчиков!

— Абсолютно все: от миллионеров до пенсионеров. Мы стараемся сделать все, чтобы обеспечить людям надежность, комфортность об-

КЛИЕНТ ВСЕГДА ПРАВ



служивания. Например, пережевывая это здание, заметили: очереди, хоть и сократились, но все-таки остались. Ставили задачу — ликвидировать очереди. И вот уже год (последний работали компьютеризацию) перешли на работу до четырех часов дня (другие банки работают с юридическими лицами только до

обеда). Нашим клиентам это

удобно, очереди исчезли. Частные лица у нас обслуживаются отдельно. Единственное ограничение — не работает вечерняя касса, т. к. затраты на ее содержание пока не по карману.

— Есть ли у вас проблемы с наличностью? Выдает ли так, чтобы человек, придя за деньгами со счета, ушел ни с чем!

— Таких проблем у нас никогда не было. Вернее, когда она возникла, повеселился, мы ее постарались сразу решить. Если клиент рассчитывает снять большую сумму, он за сутки предупреждает нас и получает ее без проблем в оговоренное время.

Мы уважаем своих клиентов, думаем о них, стараемся повышать культуру обслуживания. Как пример: поставили печатную машинку в зале, чтобы каждый клиент мог на месте переписать неправильно заполненный документ. Мелочь? А люди благодарны нам.

— Культура обслуживания зависит от работников банка.

— Вы можете сказать, как руководителем, о коллективе!

— Я ему благодарен. Люди добросовестные, компетентные. Сложился хороший микроклимат,

без него любому коллективу работать сложно. Каждый хорошо понимает, что главное в имидже нашего банка — надежность. Делать деньги на клиентах, поднимая ставки, считаем неправильным. Мы делаем упор на расширение услуг, привлечение людей за счет качественного обслуживания.

— Татьяна Михайловна Лисовская сыграла существенную роль в становлении Банка, упомянем его авторитета. А где она сейчас? Почему вы заняли пост директора!

— Директором я стал совсем недавно — в октябре. А Татьяна Михайловна уехала от нас, приняв предложение стать должностным зам. директора филиала «Востокинвестбанка» в городе Хабаровске. Это краевой филиал, престиж должности, конечно, выше — руководство оценено ее деловой хваткой профессионализма.

— Я знаю, что ваш филиал занимается и благотворительной деятельностью. Приведите примеры.

Мы стараемся помочь, в первую очередь — нашим детям, считая, что они и в будущем будут сильными и деловыми.

Детскому саду «Солнышки» перечислили 680 тыс. рублей, музыкальной школе — 100 тыс., в середине городских мероприятий — 300 тыс. рублей, школе № 4 — 1 млн. рублей, перечислили 700 тысяч рублей Кежемской ЦРБ.

Благотворительная деятельность собираемся заниматься и дальше — так мы воплощаем свой человеческий долг и поднимаем престиж банка.

ЭКСПРЕСС-ОПРОС

Ваше мнение о «Востокинвестбанке»?

Б. И. ЛЕДОВСКИХ, директор ПЖРО:

— Я считаю, что это самый порядочный банк. И это впечатление начинается от входа в банк. Здесь все сотрудники работают для клиентов. Если клиент ошибся, не сыграют на этой ошибке, а помогут, подправят, проконсультируют, предложат пишущую машинку.

Поздравляю коллектив с годовщиной, желаю всегда им работать по-прежнему с открытой душой!

Я. Г. КУЧЕРУК, зам главы администрации района по социальной сфере:

Наше сотрудничество строится на нормальных, рабочих отношениях. Коллектив банка работает самостоятельно-

ративно. У них одна беда — никак не решается вопрос с центробанком по выделению кредитов. И мы уже со своей стороны пытались помочь, но пока безуспешно.

В. И. АНДРИАНОВ, вице-президент АО «СТРИМ»:

Это современный банк, в котором работают компетентные люди. За короткий срок сумел доказать свою состоятельность, завоевать большое количество клиентов. Он пользуется доверием среди предприятий. У банка хорошие перспективы.

Мы сотрудничаем с ними с момента создания, работаем на доверии и что самое важное — мы помогаем друг другу в это трудное время.

О. В. СЕМЕНЯКО, директор МП «Продоление»:

Мы клиенты этого банка уже полтора года. В первую очередь нас привлекала высокая культура обслуживания, внимательность работников.

Мне приятно здесь бывать.

В. В. ПРИДАНИЕЦ, зам генерального директора по экономическим вопросам ПКА «Кода-лес»:

— Примерно год назад мы стали клиентами «Востокинвестбанка». И мы не пожалели об этом. Здесь очень хорошо обслуживают: выслушают, всегда подскажут как и что лучше надо. Время работы очень удобное — до 16 часов, а не

иногда к нему никаких претензий. Более того — мы им благодарны за то, что в определенный момент, когда было трудно с наличкой, они нас смогли обеспечить ею, управляющая сама ездила за деньгами. Не могут не удовлетворять нас и более низкие расценки. Здесь работают вежливые, грамотные люди, которые обслужат вас мгновенно. Я очень рад, что у нас есть такой банк!

Из письма главы администрации района В. Е. Говорова губернатору края В. М. Зубову: «Администрация Кежемского района считает необходимым сохранить структуру «Востокинвестбанка» в Кежемском районе и поддерживать дальнейшее развитие путем выделения централизованных кредитных ресурсов согласно постановлению Совета Министров — Правительства Российской Федерации за № 207 от 6. 03. 93 г.».

ВЫПСКА
из должностных обязанностей сотрудника КФ АКБ «Востокинвестбанк»
— Быть вежливым и терпеливым в отношениях с персоналом и клиентами, не допускать конфликтных и неловких ситуаций.
— Лично способствовать поднятию престижа банка и филиала.

Одним словом, это банк для клиента! Я желаю, чтобы не начал с ними сотрудничать раньше.

но, четко. Претензий к ним никогда не возникало. Если нам необходимы какие-то деньги — сообщают быстро, опе-

до обеда только. К тому же здесь предоставляют более льготные условия, чем где-либо.

В. В. ЯКОВЕНКО, директор предприятия «Северо-Восточные электрические сети»:

Мы работаем с этим банком уже полтора года. И не

А. В. РЯБИЧКОВ, зам главы администрации по городу:

— От всей души поздравляю с годовщиной. Желаю всяческих успехов также как и любому порядочному предприятию, а я их такими считаю.

Она задает тон

Как человеку гуманитарному, мне трудно представить, что можно любить цифры, баланс и пр. бухгалтерские премудрости, которые кажутся такими скучными... Но сомневаясь в искренности человека, признавшегося в этом, мне нет причин. Остается только подумать: хорошо, когда человек занимается тем, что любит.

А Любовь Михайловна Кадочникова любит банковское дело. И знает его. У нее уже немалый опыт работы. Берет он начало в 1972 году, когда она закончила техникум по специальности бухгалтер-операционист. Восемь лет в банке города Игарки — три в Енисейске, четыре — в Кежме. Три года проучилась заочно в финансово-экономическом институте, но доучиться не пришлось.

Когда семья переехала из Кежмы в Коди́нск, Любовь Михайловна в банк не пошла, работала в К-100. А два года назад, при создании филиала «Востокинвестбанка», ее нашла Т. М. Лисовская и предложила должность главного бухгалтера. Не сразу согласилась. Был риск — коммерческое предприятие. Но Любовь Михайловна слукала без общения с людьми, без своего дела, к которому уже привыкла. Да и заработок обещали выше, чем у нее был. Согласилась. Сама участвовала в подборе коллекти-

ва. Она закладывает те традиции, которых сейчас придерживаются здесь в общении, в работе с клиентами. Терпеливая, вежливая, она не допускает никаких конфликтов ни в коллективе, ни с потребителями. Любовь Михайловна понимает, что нет готовых предпринимателей, люди участв, а она помогает им, попросту научится с ними. И люди это ценят, высоко отзываясь о качестве обслуживания в этом банке. А в первую очередь все приходит к главному бухгалтеру, который задает весь тон. Умеет она и держать марку фирмы, отставая, где надо, ее интересы.

Ее коллеги отозвались о ней, как о добрейшей душе человека, умеющей утешить, вовремя, поддержать, подсказать. Очень трудолюбивой. В пример берут ее ситуацию, когда переходили на компьютеры. Любовь Михайловна почитала необходимым научиться владеть новой техникой, хотя непосредственно ее работа с этим не связана, провела несколько дней, вечером за компьютером, со слезами, но научилась.

Пожалуй, что Любовь Михайловна — пример во многом для своего коллектива. Как говорят, она всегда в форме. Веселая, заводила: работать так работать, отдыхать — так отдыхать. Ее называли — «наша мама». И добавили, для меня: «не по возрасту, а по сути».

И. БРАЛКОВА,



★ ОТКЛИК

ЭКСПЕРТИЗА И ДЕМОКРАТИЯ

[Окончание.

Начало на 2-й стр.]

В данной же случае экспертная комиссия незначительна. т. к. работы по экологической оценке принятых проектных решений Богучанской ГЭС еще не закончены.

К сожалению, у нас в стране отсутствует сколько-нибудь А. А. строительная теория государственной экспертизы. Богучанская ГЭС началась, пройдя все этапы государственной экспертизы при одних законах и общественных отношениях, а довести ее нужно при других требованиях в охраняемой среде, что существующими законами не определено.

Закон «Об окружающей природной среде» обязывает проведение государственной экологической экспертизы новых объектов, наша же стройка выполнена наполовину. Тем не менее, Богучанская ГЭС выделяет значительные средства на дополнительные научно-исследовательские работы с целью уточнения влияния Богучанской ГЭС на окружающую среду, чтобы по результатам исследований доработать существующий проект.

НЕМНОГО ИСТОРИИ. Проблема взаимодействия экспертов и общества уходит своими корнями в древность. Дискуссии вокруг нее шли еще в Древней Греции в IV-V вв. до нашей эры, и уже тогда высветились две точки зрения.

Платон считал: эксперты и их суждения, как и суждения жрецов, не могут быть подвергну-

ты какому-либо сомнению простых граждан.

Протокол в свою очередь считал экспертизу — дело всех граждан, чьи интересы затронуты. Эксперты — это не избранный круг специалистов, суждение которых не подлежит критике.

Аристотель так же полагал, что опыт и понимание простых граждан может дать более надежные стандарты для принятия решений, чем суждение экспертов.

В англо-американской политической традиции считается, что простой человек обладает компетенцией во всех сферах жизни. Психологи утверждают, что эксперты всегда защищают свои частные интересы и своими суждениями порой вводят в заблуждение общественность.

Было бы, наверное, лучше и честнее для интересов всех граждан, если заранее признать, что не существует объективной нейтральной экспертизы.

Все экологические проблемы, подобно политическим и социальным, должны решаться путем переговоров при учете взаимных интересов сторон.

И нам с вами, уважаемые жители Кежемского района, необходимо участвовать в принятии всех решений, касающихся экологии и социальных условий.

Л. НОВИКОВ,
зам. директора Богучанской ГЭС по подготовке водохранилища.

ЧТО ПОКАЗЫВАЮТ КОСМИЧЕСКИЕ ЧАСЫ

ДЕКАБРЬ

В декабре продолжатся и разовьются тенденции ноября, новый курс хозяйственной политики обретет зримые черты. Вероятно издание новых законов, пересмотр старых. В верхних эшелонах власти появятся новые лица. Декабрь будет отмечен быстрой сменой ситуаций. Большой роль случая в повороте событий и призывами к дисциплине, возможно, подтвержденными административными мерами. Общий хаос отрицательно скажется на работе транспорта и аварийно опасных отраслей хозяйства.

Необходимо усилить технику безопасности в шахтах, на железной дороге, в авиации и на атомных электростанциях. Пики аварийности приходится на 10—15 и 25—31 декабря. Сильнее других подвержены неприятным случаям в первой половине месяца Близнецы, Девы, Стрельцы и Рыбы, а во второй — Овны, Раки, Весы и Козероги. Спешка и раздражение — пусковые механизмы большинства несчастий.

ОВЕН (21.3—20.4).

Главные события — у домашнего очага, в профессиональной сфере и в области дальних связей. В целом год поведет с немалой остротой. Возможны романтические приключения, интересные встречи. К концу года «центр тяжести» переместится на работу, отсюда, кстати, идет и самый надежный доход. В целом финансовое положение неустойчиво. Благоприятные дни 4, 9, 12, 13, 17, 26, 31. Неблагоприятные — 2, 6, 11, 15, 22, 28, 29.

ТЕЛЕЦ (21.4—21.5).

Кризисный месяц, но с немалыми шансами на успех. Во многом ситуация будет зависеть от умения наладить контакты с ближайшим окружением. Главные проблемы связаны с официальными бумагами, отчетностью, банковскими операциями и налогами. На работе возможно изменение структуры предприятия, разрыв старых и заключение новых контрактов. Наибольшие успехи ожидаются в конце года. Поветрия может 11, 7, 14, 15, 20, 23, 28, 29. Неудачные будут даты 3, 5, 10, 11, 16, 18, 22, 25, 31.

БЛИЗНЕЦЫ (22.5—21.6).

Большая изменчивость в ситуации. Жизненно важно поддержать гармонию и согласие в партнерских отношениях, включая ситуацию в семье. В течение года обострится финансовый вопрос. В делах, связанных с деньгами, нужны аккуратность и четкое ведение документации. Вероятны всевозможные комиссии и проверки, предельно ложительно после и последней неделе года возрастает объем официальной переписки и потребуется оформление различных документов. Наиболее удачные дни 4, 9, 17, 23, 27, 31. Осложнения вероятны 5, 6, 12, 13, 20, 26, 28.

РАК (22.6—23.7).

Наиболее важные события немаловажны в рабочем коллективе, в отношениях с начальством и подчиненными. Может подкочить здоровье: в середине месяца ожидается следственная активность и повышенная восприимчивость к инфекции. На работе вероятно освоение новых методов, переключение на новую тему, а у некоторых — смена места работы. В семейных отношениях некоторая напряженность, ко-

торую целесообразно сгладить к концу года. Дни, несущие удачу — 1, 4, 7, 10, 19, 20, 24. Неудачные — 2, 5, 8, 9, 13, 15, 21, 22, 28, 29.

ЛЕВ (24.7—23.8).

Беспокойный месяц. Главные вопросы, требующие решения, — амурные дела, воспитание детей и творческие перспективы. В профессиональной сфере много хорошего. В делах по большей части удача: открываются новые перспективы. После 20-го реальному угрозу представляет переутомление. Гипертоникам и сердечникам имеет смысл поберечь себя в период 12—16, не дожидаясь кризиса. Удачные дни 4, 8, 9, 12, 13, 21, 26, 27. Неудачные — 5, 10, 11, 16, 18, 24, 25, 28, 31.

ДЕВА (24.8—23.9).

Личные проблемы и домашние дела займут все время, почти ничего не оставая на отдых. Это может неблагоприятно сказаться на здоровье перед Новым годом. Возможны попытки сделать ремонт, упорядочить домашние дела, что приведет к хронической нехватке денег и не лучшим образом отразится на семейных отношениях. После 22-го поворот к лучшему. В двадцатых числах вероятны большие расходы. Благоприятные дни 1, 2, 7, 10, 11, 14, 23, 24, 28, 29. Может не повезти 5, 6, 12, 13, 20, 26, 27.

ВЕСЫ (24.9—23.10).

Месяц активного общения с ближайшим окружением и с родственниками. В последнюю неделю года на первый план выходят домашние проблемы. В профессиональной сфере вероятны заметные перемены к лучшему. Возможны многочисленные короткие поездки. Не исключены влюбленности, но она не будет глубокой. Финансовое положение удовлетворительно. Ожидается снижение иммунитета и активности после 22-го. Удачные дни 3, 4, 8, 9, 12, 13, 17, 18, 26, 31. Нарушения планов возможны 2, 5, 21, 22, 28, 29.

СКОРПИОН (24.10—22.11).

Личные проблемы и состояние финансов — две главные темы месяца. Необходимо воздерживаться от рискованных денежных операций, случайных расходов, следует прочно стоять на почве реализма,

диктующего экономии. Если состоится деловая поездка, она оправдает себя. Необходимо внимательно следить за жизненной ситуацией на работе, чтобы не упустить возможности подыскать благоприятный момент в новом году. Любовь возможна в новом году. Любимым и подверженным ревизмизму Скорпионам неплохо уже с начала месяца начать профилактические мероприятия. Благоприятные дни 1, 2, 6, 7, 10, 14, 15, 19, 20, 29, 30. Неблагоприятные — 5, 11, 16, 18, 24, 25, 31.

СТРЕЛЕЦ (23.11—21.12).

Очень загруженный месяц. На первом плане личные дела, с необходимостью частого обращения в официальные инстанции. Много бумажной работы. Однако это, пожалуй, лучший месяц для исправления своего положения, имеет смысл повысить деловую активность. Любовь лучше отложить на более спокойное время, а присутствию Стрельцам в декабре привлекательно использовать в деловой сфере. Возможно, открывается новая страница жизни. При переживаниях и на рабочем месте следует проявлять повышенную осторожность. Стрельцам в декабре Стрельцов травоопасный месяц. Дни успешного развития дел 4, 8, 9, 12, 16, 17, 21, 22, 31. Неудачи возможны 6, 13, 19, 20, 26, 27.

КОЗЕРОГ (22.12—20.1).

Кризисный месяц. По-видимому, придется менять стиль жизни в соответствии с изменившимися обстоятельствами. Критический анализ прошлого года поможет найти новые перспективные пути дальнейшего развития. Базу успехов будущего года рекомендует готовить постепенно и скрытно: перспективное направление прояснится после 20-го. На работе следует опасаться интриг и скрытного недоброжелательства. К концу месяца вероятен спад жизненных сил. Возможно, придется обратиться за поддержкой к друзьям. Благоприятные дни 6, 7, 10, 14, 19, 20, 23, 24, 30. Нарушения планов, задержки и опоздания вероятны 2, 8, 9, 15, 22, 28.

ВОДОЛЕЙ (21.1—19.2).

Месяц активного общения с людьми, быстрый смены жизненных ситуаций. След жизненной активности ожидается после 22-го, к этому времени желательно поставить на надежные рельсы важнейшие дела. В достижении намеченной цели в последнюю роль может сыграть личная инициатива заинтересованных лиц. Удача вам улыбнется 4, 8, 9, 12, 13, 17, 21, 26, 27. Осмотрительность потребуется 2, 5, 10, 11, 16, 24, 25, 31.

РЫБЫ (20.2—20.3).

Важнейшая задача месяца — улучшение профессионального положения, к чему есть все предпосылки. Творческая активность высокая, сообразительность повышена. В работе вероятны новые серьезные предложения, связанные с поездками. Материальное положение улучшается. Между семейными обязанностями и профессиональной занятостью предстоит найти приемный компромисс. Не исключена вспышка любви: объектом может оказаться давний друг с большим жизненным опытом. Успехи ожидаются 1, 10, 14, 15, 23, 24, 28, 29. Неудачи не исключены 6, 7, 12, 13, 16, 18, 20, 26.

Реклама

Всем членам гаражного кооператива «КЕДР» в срок до 1 января 1994 г. необходимо ПРОЙТИ ПЕРЕГРЕВАЦИЮ И ОПЛАТИТЬ СЛЕДУЮЩИЕ ВЗНОСЫ:

- ★ за 1992 год — 3,5 тыс. руб.
- ★ за 1993 год — 6,5 тыс. руб.
- ★ за I квартал 1994 года — 10 тыс. руб.

Взносы принимаются в общезнании № 5 каждую среду с 18 до 20 часов и каждую субботу с 10 до 12 часов.

В случае неуплаты взносов в указанный срок с 1.01.94 г. будет взыматься пеня в размере 20 проц. к сумме взносов.

Правление г/к «КЕДР» (752)

АО «Кеима» РЕАЛИЗУЕТ: кабель КГ 3x25+1x10; кабель КГ 2x4

ТРЕБУЮТСЯ НА РАБОТУ: сторожа

Обращаться по тел. 2-46-81 в рабочее время. (753)

МЕНЯЕМ трехкомнатную квартиру на двух- и однокомнатную. Обращаться по тел. 2-41-31, 2-45-21, 2-46-48.

ТОО «Кодинский Торговый Дом» РЕАЛИЗУЕТ по безналичному расчету предприятиям и частным лицам:

- ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫЕ ТОВАРЫ
- куры импортные
- масло растительное (соевое) импортное (фас. 1,5 л)
- масло сливочное
- коньяк армянский 3-х наименований
- фруктовые и овощные консервы
- детское питание
- мясные и молочные консервы
- крупы, муку, соль
- овощи свежие, картофель

ПРОМЫШЛЕННЫЕ ТОВАРЫ

- хрусталь в ассортименте
- авторезина (жигулевская, волговская, для «Нивы»)
- обувь зимняя (мужская, женская).

Все вышеперечисленные, а также ряд других товаров можно приобрести за наличный расчет в магазинах Торгового Дома «Сибирь», «Кедр».

За справками обращаться: 2-23-02, 2-27-06, 2-22-47. (763)

Учредители: ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ РЕДАКЦИИ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕЧАТИ И ИНФОРМАЦИИ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ.

Наш адрес: 663470, г. Кедровый Красноярского края. Телефон: редактор — 2-41-31; ответственный — 2-46-48; отдел писем в общественно-политический отдел — 2-45-21; социально-экономический отдел, типография, бухгалтер — 2-28-98.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Мнения авторов публикуемых материалов не совпадают с мнениями редакции. Ответственность за содержание объявлений несет рекламодатель.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам.

Индекс 52336. Объем 1 печ. л. Печать всяковая. Тираж 5.500. Заказ № 143.

Кежемская типография управления печати и информации администрации Красноярского края.

Корректор Н. Полякова. Метранжак О. Карнаухова. Линотиписты А. Кригер, Н. Петрикова. Печатник Ф. Гусев.

ГЛ. РЕДАКТОР Л. И. КЛИМОВИЧ.