

На прошлой неделе в Кодинске проведено выездное заседание президиума краевого комитета профсоюза работников госучреждений на тему: «О практике заключения коллективных договоров на предприятиях учреждений К-100».

Коллективный договор представляет собой важную форму самоуправления на предприятиях и в организациях. Он определяет взаимоотношения администрации и гражданства в области экономической и социальной жизни. При особом внимании на усиление социальной защищенности сотрудников в условиях перехода к рыночным отношениям, что целиком согласуется с спецификой МВД.

Приходится повторять общепринятые истины, поскольку еще не все руководители подразделений

прониклись сознанием важности своевременно принимать соглашений, регламентирующих весь комплекс жизнедеятельности коллектива. Еще не изжито мнение, что это забота и обязанности только профсоюзного комитета. А ведь практика показывает, что гораздо составленный коллективный договор в последствии не только значительно улучшает экономику, но и регулирует многие спорные вопросы в самом начале, как говорят, на бегу, и тем самым исключить конфликтные ситуации, спровоцированные на морально-психологическую атмосферу.

Коллективным договором регулируются вопросы использования зарабатываемых средств, повышения

уровня зарплаты и размеров тарифных ставок и должностных окладов, организация нормирования труда, его оплаты, обеспечения занятости, подготовки и переподготовки кадров, трудоустройства высвобожденных работников, совершенствование производства, укрепления дисциплины, строительства и содержания жилищ, охраны окружающей среды, проведения оздоровительных и культурно-просветительских мероприятий — короче говоря, все, что противоречит законодательным актам, действующим в России.

Не случайно положитель-

ная оценка краевой комиссии дана коллективным договором тех подразделений, где стабилизирован уровень основных показателей на достаточно высокой отметке. Это седьмое ОТК (начальник Рации Гафулович Мухомедьянов, председатель профкома Наталия Николаевна Капустина), четвертое ОИТК (начальник Юрий Николаевич Острикский, председатель профкома Нина Ивановна Пронова). В их соглашениях нет пунктов, принятых формально, но противоречивых, не конкретных. Здесь хорошо понимают, что при либерализации цен важны социальные гарантии.

Главной же гарантией служит честный и добросовестный труд, который и является основным источником выполнения данных поставленных коллодоговором требований.

Опыт лучших показывает также, что коллодоговор — это живое дело, когда он находит постепенно поддержку, в действии. То есть еще одна гарантия его выполнения — это неослабленный контроль за соблюдением всех пунктов.

Самым же главным достоинством этой прогрессивной формы взаимоотношений между коллективом и администрацией я считаю то в системе МВД, что она позволяет добиваться сплоченности всех подразделений, исключить деление на аттестованных и неблагонадежных. А это, в свою очередь, один из

глубинных резервов и воспитательной, и производственной деятельности.

Члены краевой комиссии не только осуществляли проверку положения дел на местах, но и дали конкретные рекомендации. Так, правовой инспектор Надежда Васильевна Домородова указала на необходимость при оформлении трудовых книжек факты необоснованного списания, разногласий, сокращения штатов. Для профсоюзных работников выездное заседание я не только проверил, но и тактично учел.

В целом состояние дел в учреждении К-100 получило положительную оценку.

А. АЛЕКСАНИНА,
председатель профсоюзного комитета учреждения К-100.

ТАКОВА НАША ПОЗИЦИЯ, И Я ХОЧУ, ЧТОБЫ ЛЮДИ ЗНАЛИ О НЕЙ.

Отношение населения Кемского района, его администрации и руководителей к учреждению К-100 — неоднозначное, в том числе негативное. Хочу совершенно определенно высказать мнение, сложившееся в краевом Совете профсоюзов работников госучреждений. Оно состоит в следующем: как утверждают народная мудрость — «Святое место пусто не бывает». Никто сегодня не может сказать (и гарантировать на будущее), что каким-то путем разрешение конфликта в учреждении К-100 неожиданно произойдет.

Сказанное не означает, что нет позиций для справедливых наれеканий в адрес представителей системы МВД. Но опять же — немизбежные в любой человеческой деятельности нестыковки, недоразумения — еще не повод для конфронтации.

Нестойкий, беспристрастный, объективный разбор возникающих неувязок или действительно имеющих место промахов и просчетов К-100, априори, как и любой другой организации,рабатывающей в районе, — вот, на мой взгляд, единственно приемлемый вариант общения. Основное условие взаимопонимания — исключение эмоций и стихии митингований.

Такова наша позиция, и я хочу, чтобы люди знали о ней.

А. ЮРНОНИН,
председатель краjkома профсоюзов работников госучреждений.

Я прибыла в Кодинск по подготовке сессии, где будет обсуждаться вопрос о преступности. Посетила Т. Д. Радева и явно укоряла нас в попустительстве спекулянтам, мы довольно нервно — оправдывались. Разгневанный мужчина произнес: ...А если я его подам?

От обиды до преступления — шаг... Смотрела телепередачу сюда горожан: я сразу сказала В. Е. Говорскому, главе администрации района, жители требовали убрать коммерческие магазины. А я попомнила, как после войны в Ленинграде открылась такая же прогола: было радостно! Мама покупала продукты по карточкам, а я с братом и сестрой ходила за макаронами и сахаром в коммерческий магазин, и мы перестали голодать.

Воня и голод — для меня самое страшное, и, имел всю жизнь более чем скромный учительский доход, хочу однозначно: пусть дорого, но пусть будет; пусть бедно, но пусть не война.

Однажды и в Кемске мы, учитель, зайдя председателю района В. М. Глызуну вопрос: «Почему в «Файском уголке» и бывшем «Гастрононе», ставшем частным, продукты от государственных магазинов



Гордиев узел?

Залуптан до предела узел цен и налога, плюс до горечи иной заработка. Непреказуемые цены на товары, платы за медицину, детские сады... Это испытывают сейчас все. Но такого безнадежно низкого заработка нет, пожалуй, ни в одной отрасли сферы обслуживания. Этому и другим вопросам было посвящено съезд состоявшееся на днях собрание работников районного узла связи. Обсудив проблемы, они единогласно поддержали обращение своих коллег из Емельяньевского района, призывающих к забастовке. Представитель администрации района Я. Г. Кучеру, добешел присутствующим снять часть проблем. Что из этого получится? Поживем — увидим.

Фото В. РАТУЕВА.

ПОЧЕМУ МЫ ЗЛЫЕ?

отличаются только ценой — те же марки водки и пиво, те же соки и т. д.?

Ответ удовлетворил нас.

Рынок мы пользовались всегда,

теперь идем к тому, чтобы вся торговля

стало рыночной. Хорошо, никто не про-

тивился изобретения, но помоги нам Бог, иметь

цивилизованный рынок, а не спекулятив-

ный, чтобы «благодарный» покупатель

не громил прилавки, не бил стекла и не

планировал запустить «красного петуха».

Второй аспект — взаимоотношение продавца и покупателя. Вспоминаю сию

же магазинчик, трасящимся руками ста-

рия, пугающим теперь большими суммами.

Он говорил и ссыпалась вновь. Кассир

закричала на него, а очередь молчала.

Молчала и я, уже причиненная молчать,

чтобы не лишиться милости продавца.

Но ведь законы природы неофабрические:

действие равно противодействию. А ес-

ли униженные разозлить выпрямятся?

В этом плане расскажу об одном эпи-

зоде со мною. Остановившись в 5-м

общежитии у дочери, я всегда посыпала

«витаминный бар» — чисто, уютно,

вкусно и приветливая женщина за стойкой. Цены — не ее изобретение. Зашла и 20 марта купить винку гостинице. Молодой бармен, метнув быстрый взгляд на мой депутатский значок, дал распоряже-

ние помочнице кнагести для женщины

килограммов печеных яиц. Я подала крупную

купюру, и, глядя мне в глаза, четко на-

зывая цифры, бармен стал бросать на

стойку слябые рублевые бумажки. Гор-

ка росла, их было больше двадцати. Вы-

ражение его лица и тон голоса, уступчиво

отбояннуло. У меня сердце побелело

от унижения. Я думала только о том,

что мне на глазах в очереди рас-

править, сложить и убрать в кошелек

деньги. И я сделала неожиданную вторую покупку. Наш поединок окончился дви-

гогом...

— Вы это все оставляете мне?

— Разумеется.

Двумя пальцами бармен отодвинул три рублевые бумажки в мою сторону, а остальные сбросил со стойки вниз не брежным жестом, а я своим три рубля в полистиленовый пакет.

Что сделала молодому бармену сидевшая женщина, если он ее видит в первый раз? А если я обиду соруда на ученых — детях торговых работников, а они, в свою очередь, на ком-нибудь еще? Цепкая реакция — самая быстрая и самая разрушительная, по ее принципу работает атомная бомба.

Так почему мы злы? Разве только из-за цен? Нет, социальная напряженность растет не только из-за нехватки хлеба; в блокадном Ленинграде я ее нечувствовала. Трудное время переживали люди; по мнению депутатов РСФСР, 80% населения ввернуто в нищету. Им виднее сверху.

Как председатель комиссии по соцзащите, охране общественного порядка и социальной сплоченности считаю, что социальная несправедливость ведет к общественным беспорядкам и нарушению законов.

Н. КАРМАНОВА, депутат райсовета.

ВЗГЛЯД НА ПРИВАТИЗАЦИЮ

Гонимые ветром

Как не вспомнить пословицу: «Что имеем — не храним, потеряв — плачим». Она как раз к месту сейчас, когда идет новая приватизация, не взирая на то, что убыточное предприятие или нет и не считается с мнением коллектива.

Да, не у всех молочных продуктов, мяса и изделий из них, но ведь не все зависят от мясо-молочного завода «Кежемский». С 1972 г. ни на заводе, ни на убыточном пункте не проводится никакой ремонт. А нам каким-то путем хочется поддержать производителя детские садики, школы, больницы, знать их немалую нужду. Вместе этого предлагается приватизировать неesse предприятие, не предложив при этом никакой помощи, не сказав, что где-то вне зоны затопления Богучанского водохранилища строится типовой молочный завод и мясокомбинат. А люди с нетерпением ждут этих слов.

Здесь, на месте, никому не нужны. Работники местного Совета не знают дороги на молочный завод, а знаком им только маршрут

на убойный пункт — там платят? Затем, чтобы организовать производство, сплотить коллектив, все усилия наработкам местной Советской власти в эти трудные времена нужно применить руку сотрудничества предприятиями, организациями, находящимися на их территории? Спросить, а сколько нужно пиломатериалов для молочному заводу, чтобы подлатать дыры на тричайре, а может и на 10-15 лет?

А тут еще «СП» за 1 февраля, в подборке информации «Об всем понемногу», сообщает: «благодаря вмешательству администрации края ликвидирована одна из государственных структур... Прекращает свою деятельность как самостоятельная финансовая надстройка Кежемский молокозавод и убыточный пункт...» и т. д. Этую информацию, под которой нет подписи, мы обсудили на собрании. Коллектив возмущен. Рано еще хоронить предприятие.

Отвечу на вопрос, который мне нередко задают: зачем пришел сюда рабо-

тию краевого комитета по управлению госимуществом на территории Красноярского края, причем в срок до 1 марта с. г. Об этом можно прочесть в одном из фельетонов архивных номеров газеты «Красноярский рабочий». Однако еще раньше появилось решение (от 24 октября 1991 года) сессии краевого Совета народных депутатов «Об утверждении Программы по разгосударствлению и приватизации государственных предприятий, находящихся в собственности края, на 1991-1993 гг.», где также называлась этот Устав. Заявка на регистрацию и протокол собрания, а также и Устав направлены в Министерство по разгосударствлению и приватизации, где тоже называлась этот Устав. Документы были принят, как известно, на основании Указа Президента России Б. Н. Ельцина и соответствующего распоряжения губернатора края А. Ф. Вапруса.

Рано начали отчыватьсь, Виктор Алексеевич! Ведя приватизацию — не значит все ломать и крушить, речь ведь идет либо о визуализации форм собственности.

Думаем, что жизнь покажет, насколько новшество эффективно и что оно дает.

В. КАРНАУХОВ,
директор ММЗ «Кежемский».

О РЕДАКЦИИ: Следует, видимо, пояснить, что Кежемский ММЗ попал в перечень подлежащих приватизации предприятий не по хотению или желанию районных властей, а по реше-

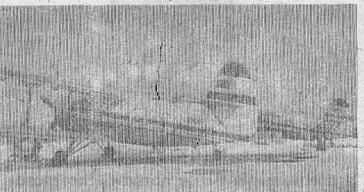
НЕВЕРОЯТНОЕ, но очевидное...

„Чехлить винты, команде пить и веселиться“

Дорожает топливо, дорожают запчасти. Грозят забастовкой, требуют зарплаты, авиадиспетчеры и пилоты. И 400 р. от Колинска до Красноярска еще не предел. И с каждым днем все меньше пассажиро- и грузооборот. Все меньше желающих гостить и путешествовать. А вот уже и сами авиаторы «зашиблись» коэз за хвостами зачекленных самолетов.

Местная власть пока находит средства на выплату ежемесячной лотации в размере почти 300 тысяч рублей в связи с очередным повышением цен на авиабилеты.

Фото В. РАТУЕВА.



[Окончание. Начало на 1-й стр.].

Отсутствует контроль местных Советов за содержанием ведомственных дошкольных учреждений, их материальным обеспечением (детские сады учреждения К-100), за исключением Н. Недокурского). Хочется довести до сведения читателей «СП», что в некоторых территориях края и Российской Федерации ряд положений Закона решится по инициативе и с затрат средств местных Советов:

— бесплатными коммунальными услугами обеспечиваются работники образования городов, являющиеся районными центрами (как Годинки);

— льготы по коммунальным услугам распространены на работников учреждений образования поселков городского типа;

— уравнены по оплате труда работники рабочих по-

селков, поселков городского типа с работниками сельских учреждений образования.

— 10% заработка плательщики для подчины не периодическую петь работникам образований городов — районных центров;

— используются бартерная и спонсорская деятельность сельскохозяйственных и других предприятий и организаций для обеспечения работников образования села промышленными товарами;

— обсудив ситуацию в районе, отдел народного образования поселков городского типа;

— уравнены по оплате труда работники рабочих по-

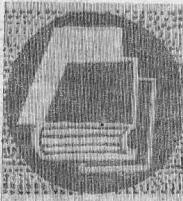
селков, поселков городского типа с работниками сельских учреждений образования, изучите более углубленно депутатского корпуса и рассмотреть на уровне районного Совета народных депутатов.

Нам необходимо уяснить, что развитие района зависит не столько от природных, сколько от человеческих ресурсов, стратегии образования привести в соответствие с китайской политикой «Богаты, беды не плави» — в один год — расти, в следующий — лететь — воспитывать деревья, на венах — воспитывать детей».

И в заключение. В этом году студенты педагогических учебных заведений не

проходят распределения, получают свободные дипломы, изучаются на работу на договорной основе в любой район края. В Абаканском педагогическом институте выпускники определяются по контракту (в заключении контракта участвуют три лица: институт, молодой специалист, работодатель). Работодатель обязан выплатить институту за обучение студентов 10 тыс. рублей, а молодому специалисту предоставить все необходимые условия нормальной работы. На 1992-93 учебный год по заявкам директоров школ в районе нужно привлечь 51 учителя различных специальностей, из них 17 — сельские школы, 34 — в школы г. Годинки. В заявках, где «представление жизни» в большинстве своем директора ставят запросы «вопрос не решен». Отдел

• НОВОСТИ •



Из одной организации

Кежемская библиотека, которую, как вы знаете, в прошлом году постигла несчастье — пожар, поспешно восстанавливает утраченные позиции. Правда, прежний книжного фонда, который накапливался десятилетиями, уже не вернуть, несчастья на большую помощь, оказанную жителями района.

Читатели продолжают посыпать библиотеку, обрашаются с просьбами помочь найти ту или иную литературу, участвуют в мероприятиях, проводимых библиотечными работниками. На сегодняшний день количество взрослых и совсем юных читателей составляет более 250 человек, и это, разумеется, не окончательная цифра.

Скоро библиотека по-настоящему отпразднует новоселье. Она будет полностью занимать помещение, где до этого располагалась бухгалтерия района. Сейчас там идет ремонт, а когда он закончится, библиотеке будут принадлежать три комнаты, в одной из которых планируется оборудовать читальный зал, общий для детей и взрослых, в двух других — абонементные залы взрослой и детской библиотеки. Новое место выбрано удачно: в центре Кежмы, на ул. Ю. Гагарина, библиотеку не придется искать, как это было раньше.

Несмотря на все проблемы с помещением и книжным фондом, библиотека не прекращала работу с читателями, работники посыпали предприниматели с Кежемом, где пронаградировали новую литературу, выпустили беседами и обзорами книг. О многих удачных мероприятиях уже рассказывали в феврале в КБО «Беседа «Азбука домашнего хозяйства», литературно-музыкальный «Протяги, это интересно», состоявшийся в марте в узле связи и вечер профориентации «Дороги, которые мы выбираем», преложенный вниманию кежемским старшеклассникам.

В дни школьных каникул библиотека по традиции проводит Неделю детской книги. Программа ее будет разнообразной и насыщенной. Ученики 5-6 классов побывают на вечере народного творчества «Веселые потешки» с конкурсами праж, сковородок, веселых водолюбов. Они посоревнуются и в том, кто первенец, передадут, передадут, Ученики 7-8 классов прослушают беседу о В. И. Сурикове, а ребята по старше поучаствуют в диспуте «Вежливость на все времена». В 9-11 классах средней школы и в вечерней пройдет Урок национальности. А 25 марта в ДК «Авиатор» состоится вечер для старшеклассников «Весенняя капель». В программе примет участие Остап Бендер (в исполнении Андрея Ткачука), который проведет шутонный аукцион, где среди других призов будет фигурировать и знаменитый стул (интересно, а бриллианты в нем будут?). Желающим всем участникам успеха.

Наш корр.

РАЗМЫШЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

„Планируешь на века, воспитывай детей“

на РСФСР «О социальном в сфере образования, развитии» изучите более углубленно депутатского корпуса и рассмотреть на уровне районного Совета народных депутатов.

Нам необходимо уяснить, что развитие района зависит не столько от природных, сколько от человеческих ресурсов, стратегии образования привести в соответствие с китайской политикой «Богаты, беды не плави» — в один год — расти, в следующий — лететь — воспитывать деревья, на венах — воспитывать детей».

И в заключение. В этом году студенты педагогических учебных заведений не

проходят распределения, получают свободные дипломы, изучаются на работу на договорной основе в любой район края. В Абаканском педагогическом институте выпускники определяются по контракту (в заключении контракта участвуют три лица: институт, молодой специалист, работодатель). Работодатель обязан выплатить институту за обучение студентов 10 тыс. рублей, а молодому специалисту предоставить все необходимые условия нормальной работы. На 1992-93 учебный год по заявкам директоров школ в районе нужно привлечь 51 учителя различных специальностей, из них 17 — сельские школы, 34 — в школы г. Годинки. В заявках, где «представление жизни» в большинстве своем директора ставят запросы «вопрос не решен». Отдел

народного образования сможет вести работу (а это нужно делать в апреле) только в том случае, если местные Советы обеспечат твердые документальные гарантии выполнения контрактов, а местные Советы этот вопрос сегодня решают крайне слабо (все принятые молодые специалисты в 1991 году в школы г. Годинки до сих пор проживают на койко-местах в гостинице).

Детей учить нужно. В целях осуществления качественного обучения необходимо определить нормативную нагрузку учителя, а это значит — принимать на работу большое количество специалистов. Ситуация сложная, и выходить из нее придется всем миром, усилиями местных Советов, руководителей и советов трудовых коллективов, всей общественности района.

В. УМРИХИН,
заведующий Кежемским РНО.

Реклама • Справки • Объявления

ВСЕМ ПРЕДПРИЯТИЯМ, ЖЕЛАЮЩИМ ПРИОБРЕСТИ ЦЫПЛЯТ-НЕСУШК, ПО ЦЕНЕ ОРИЕНТИРОВЧНО 10 РУБЛЕЙ, В СРОК ДО 13 АПРЕЛЯ ПОДАТЬ ЗАЯВКИ В ТОРГОВЫЙ ОТДЕЛ РАЙОННОЙ АДМИНИСТРАЦИИ.

ЗА СПРАВКАМИ ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ, ТЕЛЕФОН 3-13, 3-53 ЧЕРЕЗ КОММУТАТОР 2-28-71.

ШЕПЕТУН ВАЛЕНТИНА ЛЕОНТЬЕВНА НАШЛА КНИГУ РУССКОГО КЛАССИКА УТЕРЯННЫЙ МОЖЕТ ОБРАТИТЬСЯ ПО АДРЕСУ: УЛ. КОЛЕСНИЧЕНКО, Д. 2, КВ. 71 [ДОМ 310], ПОСЛЕ 18 ЧАС.

ТОРГОВОМУ ОТДЕЛУ ОБЪЕДИНЕНИЯ «КЕКМА-ЛЕС» НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ ТОВАРОВЕДЫ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ И ПРОМЫШЛЕННЫХ ТОВАРОВ, ТЕХНОЛОГ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ, НАЧАЛЬНИК ПЛАННО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО СЕКТОРА, ЭКОНОМИСТ ПО ЦЕНАМ.

ЗА СПРАВКАМИ ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ, ТЕЛЕФОН 3-13, 3-53 ЧЕРЕЗ КОММУТАТОР 2-28-71.

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И ГРАЖДАН!

В соответствии с постановлением главы администрации Красноярского края от 3.03.92 г. № 103-Г «Об управлении дорожным хозяйством края в 1992 г.» и законом РСФСР «О дорожных фондах в 1992 г.» ПРСО «Красноярскавтодор» сообщает номера счетов для перечисления налогов в территориальный дорожный фонд:

счет для перечисления налога на пользователей автомобильных дорог № 142101 МФО 144911 в коммерческом банке «Енисей» г. Красноярска, получатель ПРСО «Красноярскавтодор», уплата ежемесячно до 15 числа следующего месяца;

счет для перечисления налога на реализацию горюче-смазочных материалов № 142402 МФО 144911 в коммерческом банке «Енисей» г. Красноярска, получатель ПРСО «Красноярскавтодор», уплата до регистрации транспортного средства или до ежегодного техосмотра;

счет для перечисления налога на приобретение автотранспортных средств № 142703 МФО 144911 в коммерческом банке «Енисей» г. Красноярска, получатель ПРСО «Красноярскавтодор», уплата до регистрации транспортного средства или до ежегодного техосмотра;

счет для перечисления налога на приобретение автотранспортных средств № 142004 МФО 144911 в коммерческом банке «Енисей» г. Красноярска, получатель ПРСО «Красноярскавтодор», уплата в 10-дневный срок со дня приобретения.

ПЭТСК ПСЭО БоГЭС на постоянную работу срочно требуются:

- Рабочие пилорамы
- Гаечники
- Слесари по ремонту пилорамы
- Плотники
- Бетонщики
- Электротягачи
- Электромонтеры по ремонту и монтажу земельных линий
- Электромонтеры по обслуживанию подстанций
- Электромонтеры по эксплуатации распределительства
- Машинист эл. котлов
- Слесарь по ремонту котельного оборудования
- Электромонтеры по ремонту и обслуживанию эл. оборудования
- Слесари АВР
- Слесари-ремонтники.

Работники ПЭТСК пользуются всеми льготами для проживающих в районах, приравненных к районам Крайнего Севера.

Для рабочих установлена ежемесячная премия в размере 60%.

За справками обращаться в отдел кадров ПЭТСК по телефону 2-13-44.



ДУМАЮ О КОМФОРТЕ

ВСЕМ! ВСЕМ! ВСЕМ!

владельцам частных, а также государственных легковых автомобилей

НЕДОРОГО И КАЧЕСТВЕННО!

за наличный и безналичный расчет коммерческая фирма «УНИВЕРСАЛ»

ПРЕДЛАГАЕТ

восстановление авторезины на самом высоком технологическом уровне!

С условиями сдачи использованной и получения восстановленной авторезины Вы можете познакомиться по тел. 2-11-86 с 11-00 до 13-00 час.

И помните, чем раньше обратитесь Вы к нам, тем быстрее поможем мы Вам.

МЕНЯЮ НОВЫЙ КУЗОВ «ЖИГУЛИ» ВАЗ 2104 ТРЕТЬЕЙ КОМПЛЕКТОСТИ НА ГОТОВЫЙ ГАРАЖ. ЗВОНИТЕ ПО ТЕЛЕФОНУ 2-42-24 ПОСЛЕ 18 ЧАСОВ.



ВНИМАНИЕ!

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ТИРАЖ ЛОТЕРЕИ «СПОРТЛЛОТО»

12 апреля параллельно с 15-м тиражом лотереи «Спортлото» будет проводиться специальный, для участников которого угадавших 6 или 5 номеров в лотерее «б» из 45+ и 5 или 4 номера в лотерее «б» из 36, устанавливается лотофон на право внеочередного приобретения 10 цветных телевизоров «Темп» и 30 электропропеллеров «Циклон».

В специальном тираже принимают участие только десятикратные билеты «Спортлото» как десятикратные. При заполнении билета в клетках для указания номера тиража необходимо зачеркнуть букву «б» и вместо номеров тиража написать буквы «СТ-2». Прием заполненных на специальном билете заканчивается 2 апреля.

Жители п. Говорково могут также принять участие в специальном тираже. У вас в магазинах «Промтовары» открыта точка реализации билетов «Спортлото».

Приглашаем принять участие в специальном тираже и желающих удачи в игре!

Для работы в Кежемской акционерной строительной колонне ТРЕБУЮТСЯ:

- прораб — работа по контракту;
- плотники-бетонщики;
- водители.

Работа на арендном участке или по договору в Кодинске. Через полгода работы можно стать акционером.

Обращаться по адресу: г. Кодинск, ком. зона, Кежемская АПМК, тел. 2-26-39.

Пановской ПМК на постоянную работу срочно требуются:

- Главный инженер-строитель — зарплатная плата 3 000 руб.;
- Начальник лесозаготовок — зарплата 2 000 руб.;
- Прораб строительного участка — зарплата 2 000 руб.;
- Начальник планово-производственного отдела с экономическим образованием — зарплата 2 500 руб.;
- Инженер ППО со строительным образованием — зарплата 1 500-2 000 руб.;
- Десятник на пилораму — зарплата 1 500 руб.;

Работчики следующих специальностей:

- Электрики — зарплата до 3 000 руб.;
- Плотники — оплата сделанной от 5 000 до 6 000 руб.;
- Рабочие на лесозаготовку, переработку леса — зарплата от 5 000 до 6 000 руб.;
- Рабочие на пилораму — зарплата до 5 000 руб.;

Трактористы на лесопогрузчик, на тягачку леса — зарплата до 5 000 руб.;

Столяры — оплата по договоренности.

Общежитие предоставляется, квартиры согласно очередности.

За справками обращаться по адресу:

с. Кежма, ул. Юбилейная, 17, отдел кадров, телефон 1-62.

Учредители: ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ РЕДАКЦИИ, КРАЕВОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕЧАТИ И ИНФОРМАЦИИ.

РЕДАКТОР Л. И. КЛИМОВИЧ.

НАШ АДРЕС:

663470, г. Кодинск
Красноярского края,
телефоны 2-28-98, 2-41-31.

Газета выходит
по вторникам,
четвергам
и субботам

ОТДЕЛЫ РЕДАКЦИИ:
общественно-политический,
социально-экономический,
информации и
фотоплакатов,
писем.

Индекс 52336.
Печать высокая.
Объем 1 печ. л.
Тираж 5925.
Заказ № 036

Кежемская типография Кра-
сноярского управления пе-
чати и информации.

Корректор Н. Полякова.
Метропак О. Карнаухова.
Линотипист А. Кригер.
Печатник Ф. Гусев.