

ГАЗЕТА

ОСНОВАНА

в 1936  
году

# Советское ПРИАНГАРЬЕ

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА КЕЖЕМСКОГО РАЙОНА

1991 ГОД

ЧЕТВЕРГ,

№ 047 (7314)

18

АПРЕЛЯ

Цена 4 коп.

## ПРИХОДИТЕ!

Первое сентября 1991 года — не за горами. Школа-новостройка № 4 — самая крупная в районе — требует очень много внимания, заботы и труда. Труда слаженного и кропотливого. Чтобы не отвлекать строителей, специалистов высокой квалификации от целенаправленной деятельности, предлагаю помочь трудовых коллективов, учащихся старших классов города.

Первыми откликнулись на нашу просьбу работники аппарата райкома партии, ударно отработав прошлую субботу.

Вопрос об оказании помощи строителям, воздвигющим сложнейший объект года, обсуждался во многих коллективах треста «Богучангэстрой». Трудящиеся изъявили желание включиться в работу и провести традиционный субботник на школе № 4.

Чтобы скординировать их действия, более плодотворно организовать труд предлагаю секретарям первичных партийных и председателям профсоюзных организаций включиться в график работ через руководство УСТК (управление строительства города Кодинска), а именно — обратиться к главному инженеру Александру Николаевичу Деменкову.

И. РЕДЬКИНА,  
директор школы-новостройки № 4.

## ◆ ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

## НО В ЛУЧШЕЕ ВЕРИТСЯ

В ответ на статью «А в лучшее верится», опубликованную в газете за 14.03.91 года по поводу перевозки школьников из д. Бидев в школу д. Ириб, могу сообщить следующее.

Автобус был куплен совхозом «Ангар» именно для этих целей, но в зимнее время стоял из-за отсутствия гаража. С потеплением (с февраля, то есть на настоящее время), еще из-за выхода статьи, на автобусе регулярно возят школьников из д. Ириб и д. Кодинск. Если и случались перебои, то только по одной причине: автобус был занят на перевозке из зоны затопления семей рабочих в д. Бидев, тех надежных и добросовестных работников, которых, по словам из статьи, не хватает на Байдской ферме. А не хватает потому, что нет жилья, нет школы, но... «в лучшее верится».

В. ИГНАТОВ,  
зам. директора совхоза  
«Ангар».



## ◆ ВНИМАНИЕ: ПРОБЛЕМА

## ТАКИЕ ПРОСТЫЕ СЛОЖНОСТИ

Наступает время, когда необходимо в корне менять мышление, именно в той части, что государство поможет нам в трудную минуту — как обычно до этого и происходило. Но так как мы живем — на государственной дотации — такого больше не будет: в казне денег лишних нет.

А как мы стали жить — сами убеждаемся ежедневно.

Производством в районе заправляют два технократомонополиста: строительно-монтажный трест «Богучангэстрой», который крепко связан с комбинированной системой ГПО «Братскэстрой», и учреждение К-100 МВД РСФСР, которое выполняет у него подряд, «госзаказ», вырубая с низкой работой национальное богатство — лес Приангарья. Эти два производственные структуры крепко связаны и зависят друг от друга. И очевидно скажут по принципу своей деятельности.

Наш район находится в четырехтысячах километров от железной дороги города Братска, который в свою очередь снабжается из Красноярска и Иркутска. Вся транспортная схема в сумме составляет 1500 километров. А не пропадет ли открытая круглогодичной дорогой: станция Карауль Богучанского района — город Кодинск? Сравнивая эти две варианты, приходишь к мысли: почему жители района должны оплачивать лишние семьсот километров за перевозку по автомобильным дорогам продуктов питания, материалов? Ведь уже сегодня банка с магнолией стоит восемь рублей, из них два рубля приходится на транспортные расходы: перевозки ОРСа, а тонна цемента — вдвое дороже. Ведь это затратный механизм — возить на такое расстояние!

Кто же решает эти вопросы, кто считает деньги, кто «экономит»?

Вот еще один пример. С 1982 года добыча гравийного, основного компонента для бетона, осуществлялась из карьера № 13 земснаряда Мон. Проектировал «Мосгидропроект». Привреженную часть карьера на пониженных отметках можно было разрабатывать с наименьшими затратами — простой, дешевой экскавацией погрузкой в автотранспорт, то есть рабочими колесами! Но эта технологическая схема «добычи гравийно-песчаной смеси» чем-то не устраивала руководство. Чем же?

Ответ прост — своей дешевизной, «малой рентабельностью». «Экономике должна быть экономия!» Одни рубль платился бы за метод экскавации с перевозкой до гравиторифрики, а на самом деле платились три рубля за кубометр ГПС при добыве земснаряда (при одинаковом ее качестве). Только из земснаряда часть гравийной оставалась в карьере, да бетон стал дороже почти на десять рублей за кубометр. Общий убыток, по нашим подсчетам, составил «всего» — шесть миллионов рублей!

Перекрытие реки в октябре 1987 года поставило в нелегкое финансовое положение основного лесопромышленника района — учреждение К-100; пришлось делать переформировку плотов при сплаве. Только поэтому оно потеряло за три года работы шлюза 15 миллионов рублей. И эти убытки с каждым годом растут.

Необходимо отметить и цементационную галерею. Работы велись самым краснознаменным СМУ-1 треста «Богучангэстрой», до настоящего времени ни дошедшими с цемгальерей: даже до створа, где переворачивали. Не в этой ли «рентабельности» смысл бездельнического руководства — малого и большого?

Были серьезные дискуссии по эстакадному методу ведения бетонных работ. И здесь опять чувствовался очередной, во-

левой натиск со стороны руководства, теперь уже краснознаменного СМУ-1: коммунистов т. А. Михайлова, В. Навродского, а также г.л. инженера треста В. Гребенщикова. Что отстаивает эта группа твориц, проповедуя эстакадный способ ведения работ?

Проектно-технологический институт «Братскэстрой», его рабочая группа под руководством В. Бояркина (г. Кодинск), разработала проект безэстакадного метода возведения Богучанской плотины. При этом методе можно внедрить технологии, которые снижают ручной труд на бетонных работах, а саму эстакаду пустили на строительство моста через реку Мур — для сквозного проезда к станции Карабулак. В этом случае экономический эффект внедрения безэстакадного метода составляет 4,5 миллиона рублей. Но как ни прискорбно — такое удешевление тресту невыгодно: расходы, затраты, а значит и не снижаются числения в карман «Братскэстроя». Поэтому как все, до сих пор, «планируется» с формальными свидетельствами на дальнейший ход выполнения строительно-монтажных работ. В том числе и оклады ведущих специалистов-руководителей (например, новое статутное расписание). Не в этом ли корень проблемы?

Куда пошли бы эти скромленные 4,5 миллиона рублей? На питание рабочих, бетонщиков, труда которых привлекаются к шахтерским по психоэргономическим нагрузкам, улучшению условий труда, ТБ, на новую технику (манипуляторы), развитие новых механизмов и улучшенную оснастку рабочих мест и т. д. Но тресту, этот вариант — невыгоден, — ведь бетон будет дешевым. Как будто не в этом смысле научно-технического прогресса, который в свое время «ускорил» пропагандировался коммунистами и был ими путеводной звездой со времен «балков» Братска и Усть-Илимска. Проще чужими руками делать бессыленную, бесплезную работу: таскать материалы и бетон под эстакаду, стоимость которой превзошла все видимые пределы и потребует еще дотаций при нерациональном использовании в деле. Все это, напоминает кадры кинохроники строительства ДнепроГЭС, тридцатые годы... Девчата с подбитыми подолами голыми ногами утрамбовывают бетон с песчаной гармошкой и радостными улыбками на лицах. Эти самые голые ноги просвещают сквозь дыры нынешней технологии.

Наши карманы и государственные — дырвы, пусты. Там нет даже крошек от табака. Цены в магазинах вызывают скепсис даже у самых оптимистически настроенных. А выхода никто не видит (или не хотят видеть?). А мы, налогоплательщики, в очередной раз удивляем узаконением на налогах на наши с вами скучные зарплаты! Вот уж действительно — поле чудес в стране... победившего социализма!

Платнадцать лет — юбилей — строительства ГЭС на Ангаре. Рабочий как был, так и остался без особых привилегий: талонная система, денежная реформа, позорный уровень соцкультбыта.

Русские солдаты в атаку долго ходили с трехлиннейкой Мосина образца 1898 года, лучше которой продолжительное время ничего не было. Но «технология» мировых войн не стояла на месте. В результате мощнейший военно-промышленный комплекс дал нам этот, который может служить как бедой, так и благом, смотря в чьих руках находятся... Что предлагается нам в качестве основного «оружия» — не та ли заряжавшая винтовка?

В. ИНОЗЕМЦЕВ,  
О. БУДИЛИН.

## Открылся кабинет нетрадиционного лечения

Идея создания кабинета нетрадиционного лечения родилась у начальника учреждения К-100 Виталия Федоровича Ракитского, как утверждают специалисты, — большого знатока народной медицины — прошлой весной. С завидной последовательностью, всея за год, под его руководством эта непростая мечта была реализована. Врач Эннида Ивановна Касабова (на снимке), давшая согласие работать на новое дело, прошла специализацию по иглорефлексотерапии в советско-американском центре «Медицина». При медслужбе учреждения оборудован, вырежиссирован кабинетом, кабинет на три кабинки (одна — для психотерапии, кабинет для общего приема, одна — для иглоукалывания).

Три дня назад в сияющем чистотой, изысканностью убранства кабинет холода принял первых посетителей.

Фото В. РАТУЕВА.





## ◆ ИЗ ПОСЛЕДНЕЙ ПОЧТЫ

**СБЛИЗИЛ НАРОДЫ****ОТ РЕДАКЦИИ.**

Мы сообщали уже о выходе в Каракалпакии поэтической брошюры В. Ф. Ракитского. На днях редакция получила письмо от критика Назыма Ниязи, редактировавшего это издание. Мы решили опубликовать заметки далекого от Ангры служителя литературы...

Вступление о значении Великого Октября для Каракалпакии мы опускаем.

Недавно мы выпустили сборник стихов поэта Виталия Федоровича Ракитского. Читатели встречали отлично. Сам автор свой гонорар перевел в фонд Араба. Мы гордимся: спасибо, товарищ генерал! Мы — аральцы, никогда не забудем свое имя. Будем гордиться: в Сибири есть прекрасные люди. Искренний поэт и патрон. Наш каракалпакский народ благодарный и справедливый, воздает должное именам поэтов. Таким образом, человеческий ум, поэт считает следствием познания мира. Его стихах, чтобы человек был знающим, умным, говорил поэт, он должен знать многое о внешнем мире. В. Г. Белинский писал: «Большинство есть человеколюбие, но развитое сознанием

Волна на метр ее растет,  
А в роще соловей поет,  
Вода всем людям счастье  
принесет.

Но о чём бы ни писал поэт, всюду мы видим сердце поэта, наполненное любовью ко всем народам мира. Подлинная поэзия учит людей, дает разумные советы как жить.

О! Я не могу с тобой на  
мир расстаться,

Судьба меня не тронь и  
прочь не уводи,

Я сделать все готов, чтоб  
ты могла оставаться,

Весенней песней, радостью  
в груди,

Как скажо и гениально  
звучат эти слова сибирского  
поэта в наши дни! Любовь, надежда открывают человека, поддерживают в нем веру в достижение поставленной перед собой цели, она подпитывает человека, делает его жизнерадостным. Мы любим русский народ; без русского народа мы без кирилла. Теперь мы любим Сибирь и ее просторы, любим ее народы через стихи поэта Ракитского. Пусть наша любовь будет вечной!

**НАЗЫМ НИЯЗИ,**  
критик.

**Вечер поэзии**

Если вам нравится читать стихи, а может, и пишете их, то приходите на первую встречу любителей поэзии, которая состоится 21 апреля (в воскресенье) в 14 часов в общежитии № 5 в помещении городской библиотеки. Встреча носит название «С поэзии начинается красота». Инициаторы ее проведения — идеологический отдел Кежемского райкома партии и Кодинский женсовет — обещают, что скучно не будет.

Наш корр.

**ПОЭТИЧЕСКАЯ РУБРИКА**  
**Вспоминание**

Гуляли рядом москвичи,  
Шампанское мешали  
с водкой,  
Со вкусом ели сандвичи  
И анекдот жевали ходили.  
Была компания шумная,  
Плыли застольная беседа,  
Веселой радости волна  
Шла от соседа до соседа.  
И той волной была полна  
Моя душа, хоть был не  
ядом

Я с той, которая одна  
Всех обводила теплым  
взглядом.

Я до сих пор в душе храни  
Тепло от глаз ее, улыбки,  
И взгляд ее душевный,  
Зыбкий  
Мостом был счастья для  
меня.  
Знакомства, жаль, не  
состоялось,  
Улыбки стыли на ветру,  
Но радость та в душе  
осталась

И яю по сей день живу.

**В. КАЗАЧКОВ.**

п. Н.-Простино.

**Поздравляем**

д. Яркино, на пенсии, выросла шестеро детей.  
Низкий поклон тебе, мама!  
Желаешь, чтоб солнце  
тебе улыбалось,  
Чтоб жизнь протекала без  
зла,  
Чтоб только хорошее  
в жизни встречалось,  
Плохое — ушло навсегда.  
Пусть в жизни ждут тебя  
лишь теплые слова,  
Пусть сердца никогда  
не болят не заплачут...  
Желаю крепкого здоровья,  
В труде успеха,  
вдохновения,  
Пусть будут лучшим  
светлым днем  
день твоего рождения!

Твои дети, внуки.

\* \* \*

с рубиновой свадьбой дорожат родителями, бабушку с дедушкой Клавдию Васильевну и Илью Яковлевича РУКОСУЕВЫ!

Счастья полного желаем  
И веселая, и дружеская,  
И хороших светлых дней.  
Пусть лицо озарят улыбка,  
Даже если седина, как снег.  
Возраст — это, ей богу,  
ошибка.

Если молод душой человек.  
Пусть любовь не рушима,  
как крепость,  
Пусть не старится сердце  
зовек.

Не жалейте минувших лет.

Жизнь — она хороша!

Дети, внуки.

ТАМАРОВСКУЮ Валентину Егоровну с 55-летием! Желаешь всего самого наилучшего.

Неувылимые годы,  
Остановлены не в нашей власти.

Так пусть же будет так всегда!

Чем больше лет, тем больше счастья!

Дети, внуки.

дорогую, любимую нашу маму Клавдию Васильевну РУКОСУЕВУ с 60-летием!

Родилась и выросла она в с. Сыромолотово, с малых лет начала работать, пережига трудное, голодное детство. Сейчас живет в

нашем районе, районный Совет народных депутатов и трудовой коллегиум редакции

**Справочный отдел****ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ**

**Кодинскому участку**

**ВСМЧН требуются:**  
эл., монтажники на монтаж и обслуживание пожарно-охранной сигнализации.

Об условиях работы и оплаты труда обращаться к начальнику участка «Комзонах», Тел. 2-41-44 с 8 часов утра.

\* \* \*

**ПЭТСК СМТ «БОГУЧАНСТРОЙ»** на ПОСТОЯННОЕ МЕСТО РАБОТЫ СРОЧНО требуются:

Электропропаги по ремонту и обслуживанию эл. оборудования 4 разряда.

Слесари-монтажники.

Газоэлектроизварщики.

Плотники.

Бетонщики.

Рабочие пилорамы.

Каменщики.

Эл. монтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Слесари по ремонту кофельного оборудования.

Водители категории «С»,

«Д», «Е».

Электромонтеры - кабельщики.

Электромонтеры по эксплуатации распределителей.

Мастер по эксплуатации распределителей.

А/слесари.

Мотористы по ремонту

двигателей внутреннего сгорания.

Обращаться: г. Кодинск,

комзонах за УЛ-4, тел.

2-21-37.

\* \* \*

Обращаться в отдел кадров ПЭТСК СМТ БоГЭС; телефон 2-13-44.

\* \* \*

**КОДИНСКИЙ КБО ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:**

Мастера по ремонту радиоаппаратуры с оплатой труда в процентах от выручки;

занимающие телемастерской с окладом 160 рублей в месяц;

сплесары-надзирчики швейного оборудования с оплатой труда в зависимости от квалификации.

С предложением обращаться по адресу: г. Кодинск, ул. 25 лет БГС, 12, телефон 2-29-57.

\* \* \*

**КОДИНСКОМУ ЛПХ** срочно требуются: лесорубы (можно бригады) — оплата по договоренности, трактористы на ТТ-4, вальщики, рамщики на пилорамы, ракетчики-изварщики, операторы челябинских погрузчиков ЛТ-65, сторожа, автокрановщики на погрузку пиломатериалов, уборщики помещений, экономист-нормировщик (оклад 240 руб.).

Обращаться: г. Кодинск,

комзонах за УЛ-4, тел.

2-21-37.

\* \* \*

**ВИДИМОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ** требуется: лесорубы (можно бригады) — оплата по договоренности, трактористы на ТТ-4, вальщики, рамщики на пилорамы, ракетчики-изварщики, операторы челябинских погрузчиков ЛТ-65, сторожа, автокрановщики на погрузку пиломатериалов, уборщики помещений, экономист-нормировщик (оклад 240 руб.).

Обращаться: г. Кодинск,

комзонах за УЛ-4, тел.

2-21-37.

\* \* \*

**МЕНЯЮ** трехкомнатную квартиру в г. Макеевке Донецкой области на двух-

этажном доме. Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Срочно требуются водители категории «Д» для работы на вахтовых автобусах «Урал» по перевозке сотрудников на местных линиях.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—

1000 рублей. Продолжительность отпуска 42 рабочих дня.

Для приема на работу обращаться к К-100/7, отдел кадров.

Средний заработка 800—