

ОСНОВАНА

В 1936

ГОДУ

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА
КЕЖЕМСКОГО РАЙОНА

ПРИЖИГАРЬЕ

НОВОСТИ НАШЕГО РАЙОНА

Голодаем!

● На целую неделю были лишены духовой печи жители райцентра. Ввиду ЧП на обменном пункте (госпожнадзор вынужден был закрыть его) коптицы ни в праздничные, ни в выходные дни (впрочем, и в рабочие тоже) почти не получали. Единственным источником печатных новостей было «Советское Приангарье».

12 ноября обменный пункт начал работать.

Погорели...

● Рано утром 11 ноября в Болтурино дотла сгорело здание сельского Совета. Спасли практически ничего не удалось. Причины пожара пока неизвестны.

Приглашаем!

● Взамен старого магазинчика — киоска «Союзпечать», что стоит на высоком берегу Ангары и глядит на нее грустными, разбитыми как то глазищами окнами, в ближайший месяц в здании универмага будет открыт новый киоск. Спешите на новоселье любимого многими кежмарями магазинчика!

Поздравляем!

● Мы решили возродить свое давнее начинание — отмечать лучшие материалы, публикуемые в нашей газете, не только денежной премией, но и, так сказать, обнародованием. Пусть и читатели обсудят наше решение.

Итак, на очередной планерке редакции лучшие материалы...и за прошедшие две недели (№№ 29 октября по 9 ноября) признаны: среди штатных сотрудников — Н. Зоновой (переводная на 7 ноября), среди штатных авторов — статья архитектора В. Кундуша («Все гораздо сложнее», 5 ноября).

Поздравляем наших авторов!

От редакции.



Владимир Саматович — один из лучших наших работников. Так отзываются на основных сооружениях о званьем Сурове. Работает он на укладке бетона в бригаде Л. А. Власова, а она в отпусках никогда не ходит. И в ноябре бригада идет в графике.

ПО СВОБОДНЫМ РЫНОЧНЫМ ЦЕНАМ

Нестабильность закупочных цен, неблагоприятная ситуация, складывающаяся в районе с закупом сельскохозяйственной продукции (прежде всего мяса) вынудили районный Совет принять решение о введении в районе свободных рыночных цен на производимую сельскохозяйственную продукцию. В решении президиума говорится:

— Обязать торговые организации района: оре БюГЭС (г. Нерсисян), райсеверпотребсоюз (г. Глызын), торговый отдел при учреждении К-100 (г. Сурихин) в срок до 15 ноября 1991 года организовать у населения закуп излишков сельскохозяйственной продукции по свободным рыночным ценам, сложившимся в населенных пунктах района.

— Разрешить торговым организациям реализовывать закупаемую у населения продукцию по свободным рыночным ценам, с учетом установленной торговой скидки. Продажу вышеуказанной продукции производить в торговых точках, исключая возможность смешивания с фондовой продукцией.

— В целях увеличения закупа продукции торговыми организациями организовать встречную торговлю товарам повышенного спроса, для чего: в срок до 15 ноября 1991 года разработать нормы сдаваемой продукции на единицу товаров повышенного спроса с последующим согласованием в исполкоме райсовета.

Цены на сдаваемую продукцию под встречную торговлю должна оставаться не ниже сложившейся закупочной цены.

Контроль за принятым решением возложен на зам. председателя исполкома райсовета Я. Г. Кучерука.

НЕОБЫЧНАЯ ДЕЛЕГАЦИЯ

На прошлой неделе наш район посетила необычная делегация деловых людей. В райисполкоме уже привыкли, что 99 процентов предпринимателей приезжают в район за лесом кругляком. Эта делегация выгодно отличалась своими намерениями. Необычен был и ее состав: генеральный директор фирмы «Агроинторг» Л. К. Гарусов, генеральный директор совместного советско-американского предприятия «Московская пицца» А. Х. Антониоиди, представители американской фирмы «Пелси-кола»: Энди Рафалат — региональный директор фирмы по Восточной Европе, Энтони Ван Мост — специалист по продаже из Австрии; Янош Камлер — предприниматель из Венгрии. Кроме того, в делегацию входили представители крайисполкома, Красноярского отделения международного центра делового сотрудничества.

Что же привело представителей всемирно известной фирмы в наш район? Каковы цели других предпринимателей? Переговоры, которые провел с делегацией председатель райисполкома В. Е. Говорский, дали ответы на эти вопросы.

Приехала делегация по приглашению малых предприятий п. Болтурино. Речь идет о долгосрочной программе, конечной целью которой должно стать создание в районе безотходного лесоперерабатывающего предприятия. Как пояснил генеральный директор фирмы «Агроинторг» (на мой взгляд, неофициальный глава этой большой делегации), им бы хотелось объединить сырьевые возможности региона с авторитетом и возможностями фирмы «Пелси-кола». Причем идти нужно от простого — к сложному, от малого — к большому, постепенно наращивая средства и наращивая бизнес.

Разумеется, любой предприниматель прежде всего заботится о личной выгоде, получении прибыли, но мне, как жителю района, было приятно слышать в выступлениях представителей иностранных фирм обеспокоенность проблемами местных жителей, желание «поправиться» народу, чтобы в дальнейшем население психологически поддержало проект.

Янош Камлер (Венгрия): «Лесопромыш-

ленное предприятие, которое я представляю, давно работает с советскими партнерами. Очень хотелось бы, чтобы и на вашей территории мы смогли установить хорошие, дружеские контакты. У нас есть опыт установления технологических линий для очень тонкой переработки древесины, наши классные специалисты могут внедрить любую технологию и обучить местное население. Создавая здесь производство, мы должны будем обеспечить людям минимальные социальные гарантии. Нужно будет оставить прибыль на месте, улучшить жизнь людей, работающих здесь».

Энтони Ван Мост (Австрия, «Пелси-кола»): «Объединяюбанк — как черная дыра, с ним связываться не стоит. Нужно вкладывать деньги на месте, использовать местные банки, ориентироваться на местные людские ресурсы, переноса по степени распылку из Венгрии в район».

В результате переговоров райисполкомом, в лице В. Е. Говорского, и представителями делегации был подписан протокол намерений, в котором поэтапно расписана программа совместной деятельности.

В следующем году в п. Болтурино должен быть создан лесозаготовительный участок мощностью 30 тыс. кубометров древесины. А уже в 1995 году планируется запуск завода с глубокой переработкой древесины (выход готовой продукции в год — 125 тыс. кубометров).

Председатель райисполкома В. Е. Говорский считает, что для нашего района это хорошая возможность привлечь мощные фирмы, чтобы с их помощью организовать рабочие места для местного населения, получить современные технологии глубокой переработки древесины.

Хочется верить, что эти намерения не останутся на бумаге, что в п. Болтурино будет действительно создано лесозаготовительное, а затем и лесоперерабатывающее предприятие. А для этого, как выразился один из бизнесменов, нужно совсем немного: искреннее желание, предпринимательский талант и деньги.

Н. ЗОНОВА.

РАЙКОМ ЗАКРЫВАЕТСЯ

На последнем VI пленуме Кежемского РК ВЛКСМ рассматривался единственный вопрос «О ликвидации районного комитета комсомола».

После анализа ситуации, сложившейся в районной комсомольской организации (тяжелое финансовое положение, практический роспуск первичных организаций), было принято решение о ликвидации райкома комсомола.

На основании законов о труде, инструкции КК ВЛКСМ «О ликвидации и реорганизации райкомов» была создана

ликвидационная комиссия, наделенная правами администрации, в составе: Н. Зоновой, Г. Первухин, И. Бралкова, Н. Глызина, Е. Неделина. Комиссия должна организовать развитие финансово-хозяйственной деятельности РК ВЛКСМ, подготовить к сдаче документы и предметы атрибутики.

К 1 января 1992 года комиссия должна завершить свою работу, передав все документы, трудовые книжки, остатки денег на счет райкому комсомола.

Ликвидационная комиссия.

ЗНАКОМЬТЕСЬ:

трест „Кодинскгорстрой“

Деменов Александр Николаевич работает в СМУ-3 [трест «Кодинскгорстрой»] с 1979 года; начинал плотником-бетонщиком, прошел все ступени профессионального роста — ныне гл. инженер треста «Кодинскгорстрой». Его мы и попросили рассказать об этой строительной организации, ее задачах.

Одно из старейших СМУ на строительстве БойЗС — это наше. В настоящее время оно именуется трестом «Кодинскгорстрой». Конечно, мы понимаем, для того, чтобы стать настоящим трестом — предстоит еще много работать, ибо объемы строительства города возрастают, увеличивается число заказчиков.

Первая большая задача — это кадровая работа, именно проблема кадров сдерживает сдвиг и строительство объектов на городской площадке. До сих пор люди увольняются и среди них те, кто больше десятилетия

трудился на нашем предприятии, а работа строителя, увы, нелегка. Идем выходы, один из них — вахта. В нашем тресте работают вахтовики из Алма-Аты, проживают они в общежитиях, трудятся на КПД-131, ведут

слова благодарности за их труд. (Хотя у нас сейчас не принято это делать).

Работа треста «Кодинскгорстрой» — всегда на виду, ибо это квартиры, объекты социкультбыта, которых с

месячно составляет в среднем два и более миллиона рублей по генподряду. Есть сложности в организации труда — это обеспечение строительных материалами, непосредственное фронта работ субподрядными ор-

ганизациями, а также невыполнение ими тематки и их обязательств, что, естественно, приводит к сбою в нашей работе, нарушает режим работы и расхолаживает людей.

Несмотря на трудности, город растет, живет, и в этом большая доля труда «Кодинскгорстрой».

Через газету хочется пригласить на работу желающих строить город на Ангаре, нам нужны монтажники, штукатуры-маляры, плотники, короче — люди, имею-

щие любую строительную специальность, а также те, кто не имеет никакой специальности, но хотел бы пополнить ряды строителей. Особенно обращаемся к молодежи, к тем, кто только заканчивает школу. Мы имеем возможность обучить вас профессии на базе учебного комбината. Говорят, время романтики прошло. Возможно. Но жить-то нам где-то надо, учить детей, лечить людей, торговать, в это все связано с нами — строителями, ибо без нас ничего не будет. Думаю, что кодинцы и жители района, познакомясь с нашими проблемами, тоже внесут свою лепту, выражающуюся в моральной и непосредственной поддержке коллектива треста «Кодинскгорстрой». Все, кому по душе работа строителя, приходите, будем ждать.

Мы строим город

монтажные работы, также ведут общестроительные работы на школе № 4. Бывают и сбои в их работе по причине неполадки железобетона, но в общем, их работы довольны. Да, мы намеряемся увеличить число вахтовиков, потому что труд их производительный и желание у людей работать есть.

Конечно же, опорой служат люди, которые составляют стабильный коллектив уже на протяжении многих лет. И именно им дне хо-

терением ждуть и кодинцы, и жители Кежемского района. Помимо и претензий больше, нежели в какой-либо другой организации. Сфера производственной деятельности треста — строительство города (жилье, социкультбыт, водозабор и т. д.).

«Кодинскгорстрой» является генподрядчиком, который производит координацию всей деятельности субподрядных, связанных на строительстве города. Объем выполняемых работ еже-

месячно составляет в среднем два и более миллиона рублей по генподряду. Есть сложности в организации труда — это обеспечение строительных материалами, непосредственное фронта работ субподрядными ор-

ганизациями, а также невыполнение ими тематки и их обязательств, что, естественно, приводит к сбою в нашей работе, нарушает режим работы и расхолаживает людей.

Несмотря на трудности, город растет, живет, и в этом большая доля труда «Кодинскгорстрой».

Через газету хочется пригласить на работу желающих строить город на Ангаре, нам нужны монтажники, штукатуры-маляры, плотники, короче — люди, имею-

щие любую строительную специальность, а также те, кто не имеет никакой специальности, но хотел бы пополнить ряды строителей. Особенно обращаемся к молодежи, к тем, кто только заканчивает школу. Мы имеем возможность обучить вас профессии на базе учебного комбината. Говорят, время романтики прошло. Возможно. Но жить-то нам где-то надо, учить детей, лечить людей, торговать, в это все связано с нами — строителями, ибо без нас ничего не будет. Думаю, что кодинцы и жители района, познакомясь с нашими проблемами, тоже внесут свою лепту, выражающуюся в моральной и непосредственной поддержке коллектива треста «Кодинскгорстрой». Все, кому по душе работа строителя, приходите, будем ждать.



АНАТОЛИЙ НИКОЛАЕВИЧ БЫЗОВ — столяр СМУ-3. Работает здесь с начала его образования. Был бригадиром в мастерских, сейчас выполняет все подобные столярные работы на стройке города. Несмотря на инвалидность, да и возраст уже пенсионный, бросать работу ветеран пока не собирается.

Фото В. РАТУЕВА.

Корпус родильного отделения Кежемской центральной больницы

Большим из важнейших строительных объектов Кодинска. Трудится здесь небольшой слаженный коллектив наемщиков: В. И. Енигатов, А. А. Старушин, Т. Г. Хамидуллин, В. Д. Ходунов, В. В. Москиев, Н. В. Паньков. Возглавляет бригаду В. И. Енигатов (Валентин Иванович).

Накануне ноябрьских праздников во время одного из перерывов состоялся вот такой разговор.

Корр: Сколько лет этому долгострой?

— Все это не долгострой. Роддом начали строить года полтора назад. Сначала планировали двухэтажное здание, потом решили, что необходимо три. Пуск, естественно, перенесли. Не то на второй, не то на третий квартал будущего года.

Корр: Но строительство идет вяло не в ударном темпе...

— Да, сбой, безусловно, особенно летом. Тяжело было в августе и сентяб-

ре: раствор поступал несвоевременно и зачастую некачественный. Простой длился иногда до часа, а то и двух.

— Инструмента не хватает, ломки — и те в дефиците, верхники тоже не всегда ухватились.

— Со спецодеждой, действительно, не все в порядке. Дадут, к примеру, валенки, а они раз-мера на два меньше, пот и ждешь, когда можно будет их обменять.

— А со временем как нас государство «наколотило»? После обеда уже темно, а с освещением — проблема.

— Вообще-то, все это мелочи. Дело в другом.

Корр: В чем же!

— В настрое людей. А он нынче такой, что люди не совсем разуверились в своем классе... Большинство не верит ни районской, ни городской, да и руководству стройки тоже.

ные реформации приносили не всегда желаемые результаты. Взять, к примеру, наш отдел: только создали работоспособный коллектив, как его, прямо скажем, разогнали, и так повторилось несколько раз. Кто же такое выдержит?! По-моему, мы до сих пор не научились ценить кадры, по-прежнему идет отток рабочей силы!

И все же, несмотря на то, что коллектив нашего треста мне нравится, и, пожалуй, поэтому, я столько лет здесь работаю. Хотя был грек, — уходил в УСД (четыре месяца там работал), но вернулся назад.

Хотелось бы, чтобы все, что я сегодня сказал, было бы правильно принято руководством объединения и нашего треста.

Л. ЗАБЕЛИН,

электромонтажник, депутат горсовета.

Разговор о наболевшем

— Начальство и в самом деле не очень нас вниманием балует. Раньше, когда Морозов СМУ-3 курировал, хоть он у нас появлялся, а сейчас из объединения никто не заглядывает. Связи с администрацией БойЗС фактически никакой.

— Обидно становится за такое отношение. Конечно, наверное, считает, что кирпичная кладка — это отдых. А у нас, между прочим, многие нуждаются в лечении.

— Квартирами мы не все обеспечены, устраиваемся, кто как может...

— И зарплата ниже, чем у других строителей. Ведь мы от заработанного рубля только шесть копеек получаем. А в кооперативах пенсиями 4-5 разрядов — 60—70 копеек на рубль имеют.

— Кто и когда придумал такие расценки!

— Не иначе, еще при царе Горохе...

— Поднялась зарпла-

та, правда, процентов на 30, так ведь и цены выросли. Да как! Раз в десять!

— И отпуск у нас тоже меньше. Коиторские служащие и то больше отдыхают, у нас же в общей сложности и месяца не набирается.

— При таком отношении стройка может и последние коммюнисты лишиться. И так уж много ушли в кооперативы.

Корр: Что же вас держит!

— Да не совсем еще рубль совесть победил...

— Чувство долга, что ли...

— Надеемся все же на перемены к лучшему.

— Руководство треста да и объединения мало что может решить, они не всемогущи — мы это понимаем. Но вдруг нас услышат «наверху»...

Беседовала Л. МИХАЙЛОВА.

ПОЙМИТЕ МЕНЯ ПРАВИЛЬНО...

Я еще не привык к новому названию — трест «Кодинскгорстрой», для меня роднее звучит СМУ-3. Устроился на работу в эту организацию в июне 1979 года. Приехал сюда полным сил, молодым. Города как такового не существовало, но СМУ наше уже было, и я участвовал в строительстве первого девятиэтажного дома и общежития № 4 и 3. Сам я тоже поначалу жил в общежитии, и уж потом только получил квартиру, два года был без свиньи.

Трудностей, конечно, хватало, но то время, что работая в СМУ-3, многое мне дало: я обрел здесь друзей, как впрочем, и врагов (одного первых гораздо больше). На моих глазах вырос город, где есть частица моего труда, не стыдно детям в глаза смотреть.

Многое меня радует, это первая очередь то, что строительство жилья пошло

интенсивнее, что люди получают квартиры, что город постепенно преобразуется. Если говорить о начале работы в данной организации, то есть о коллективе, то, открываясь говоря, его поначалу и не было, он только начал формироваться. Много внимания этому вопросу уделяли бывшие руководители, такие, как В. Л. Шадрин, В. А. Горинков, Г. П. Лалин. Я работал в отделе главного механика. С приходом Л. И. Подкупило отдел приобрел как бы второе дыхание, главное, на чем он сосредоточил внимание — в кадры. Подобрал такой коллектив, диапазон работы которого — от ремонта те-

левизора до чистки колодца. Чем только мы не занимались: электроснабжением, работой на сваях, помогали бюджетным организациям, т. е. спектры работы был разнообразным.

Хочу затронуть вот еще какой вопрос: Мне, в частности, кажется, что авторитет нашей строительной организации подорван. Почему? Да потому, что перво-степенное значение всегда придавалось строительству ГЭС, а город, мол, подождет. Вот и создались «ножницы» в строительстве социкультбыта, жилья с одной стороны и ГЭС с другой. Страдал от этого в первую очередь коллектив. Различ-

ВСЕ ГОДЫ — ВМЕСТЕ

Тамара Ивановна Самойлова работает в СМУ-3 уже 12 лет, машинисткой. Срок немалый. Чем объясняется привязанность к этой организации? С этим вопросом нас нештатный корреспондент Н. П. Шимидт обратился к Тамаре Ивановне.

— Бегай с предпрития на предприятие не привыкла, да и психологически это трудно для меня. Работа устраивает, коллектив нравится. Конечно, бывает всякое, но это несущественно. Глав же — коллектив дружный.

Надо сказать, что администрация и профком о людях заботятся. Еще ни разу не спускалось так, чтобы работники нашего СМУ остались без лука, моркови, капусты, картофеля. А обеспечение овощей в наше время — большое подспорье в жизни каждой семьи.

Изменить этой организации, как говорится, «рука не поднимается». Именно здесь я получила квартиру, места в детский сад для детей и даже машину. Считаю, что главное на любом предприятии — это забота о людях, на ней и должна основываться кадровая политика.

НА ПЕРЕКРЕСТКЕ МНЕНИЯ

Сложно писать, сложно судить о конфликте людей со стороны. Тем более — имеющим старые корни. Помнится, что еще несколько лет назад, когда директором был В. Ульяднов, в вечерней школе уже было неспокойно. Сейчас, когда неоднократно поменялся директор, лучше не стало. Более того, «вмешан сор из избы» — вышла петиция горожанам, требовавшая, чтобы не в редакцию обращаться В. Ульяднов, редакция представлять одной конфликтующей стороной. Его статья («Кто не поступился») была опубликована 29 октября. А позма к нам обратились два учителя, представляющие другую сторону. И мы не могли отказать им в публикации ответного слова. На этом поставим точку. Хотя, как понимаем, в самом конфликте точки еще долго не будет. Поразили: шесть-семь человек — и такие распри! Казалось бы, наоборот, талант бы в дружбе и согласии. Но оказалось — нет. А может, горячие точки сотрудничества есть в любом коллективе, только в большем они растворяются, гасятся, находят люди, обладающие такими способностями, а здесь не нашлось! Да, наш мир жесток, но не делаем ли мы его таким!

ЖЕСТОКИЙ УРОК

мала, чьевова решения. Как провала, она услышала всех, а потом решила. И хотела бы я увидеть директора школы, который принимает решения, устраняющие абсолютно всех!

Если Лукнина советовалась с коллективом — делался вывод о ее некомпетентности (сама, мол, ничего не знает!), если настаивала на чем-то — тут же обвиняли в диктаторстве. Я удивилась ее терпению и выдержке. Как она в такой обстановке могла еще продолжать работать, строить планы на будущий учебный год, заботиться о ребятах, искренне радоваться, если что-то удавалось, достать для школы!

«Самовольные, без разрешения подговата исключения из школы учащихся», — это исключая по решению собрания ученика 10 класса за неуспевающую брань и исключение ученика 11 класса (после двух предупреждений) за приход в школу в нетрезвом виде. Насколько я знаю, эти ученики не считают исключение несправедливыми.

Опять же, истины ради, Владимир Александрович, напомню, что связи с предвзятостью, без которой школа практически не может эффективно работать, были порваны не в прошлом учебном году, а гораздо раньше. Валентина Федоровна не востановила. Это правда. Но ведь вы сами пишете, что школа, как и вся

страна, меняет уклад своей жизни. Какая организация сейчас заинтересована в оплате льготного дня обучающемуся работнику? Востанавливать надо прежние связи, а строить новые отношения с предпрятиями.

Несколько слов о творческой активности педагога. Дело Ульяднова, конечно, считать, что она зависит от двух факторов — стиля работы руководителя и социально-психологической атмосферы в коллективе». Бессспорно, и это влияет на работу учителя. Но я думаю, что творческая активность педагога зависит прежде всего от него самого, его профессиональной готовности, зрелости, любви к детям и своему предмету, жизненных принципов и многого другого. Чем Валентина Федоровна мешала развитию творческой активности?

А вот об «атмосфере» коллективе Ульяднов правильно написал — «нерабочая». А как она была в школе при первом директоре В. А. Ульяднове? Уж кому и должны быть «благоприятны» учителя за «климат» и «атмосферу», так только вам, заложившему основу сегодняшних отношений.

Уверена, что конфликт в учебном не разорвется бы до таких размеров, займи работнику ролю другую позицию. Если коротко изложить их отношение к этому все-

му, то оно следующее: не может быть правым меньшинство (четверо), а неправым большинство (шесть). И разбираться тут нечего.

Многогранная история нашего государства, ставшая наконец-то гласной, раскрывает сотни примеров, когда такая железная логика руководителей коверкала миллионы человеческих жизней. Что на этом фоне значит судьба одного учителя? Ну довели ее до гипертензивного криза, ну не трогает, что жить человеку приходится со жгучей обидой без вины виновато. В тишине надежде доживает остаток дней свое доброе имя. Смотрю я на Валентину Федоровну в последнее время и не узнаю — другой человек. Урок человеческой жестокости сразу не забудешь! Вообще все преподавательское творчество — урок.

Страшно, если такое случается в любом коллективе. Если в учительском — тем более. И меня совсем не успокаивает то, что сейчас все злые — жизнь, мол, нас таким делает. Станет ли эта жизнь когда-нибудь лучше, если ИСТИНА не одна для всех, а у каждого своя? Станет ли эта жизнь когда-нибудь лучше, если должно быть обязательно по кулакам, а истину определяют и восстанавливают не человеческая совесть, а только суд?

И. ШИШКИНА,
учитель физики ШРМ.

ЗАЩИЩАЮ СВОИ ПРАВА

Хочу напомнить общественности: профсоюз обязан защищать права своих членов. Так было всегда и везде, но только в нашей школе. Члены профкома школы сделали все, чтобы убрать из коллектива бывшего директора В. Ф. Лукнина, а потом меня, вставшую на его защиту.

Вот только один пример. Лукнина, находясь на больничном, заходил в школу (полкилннка через дорожку), я ее помню. В школе шли осенние экзамены, шло комплектование УКП, школа готовилась к новому учебному году. Члены профкома составили акт о нарушении правил поведения и передали в поликлинику. Чи интересы отставал в данном случае профком? Лукнина или школы? Диагноза — «гипертонический кризис» тоже не устраивал. Последовало обращение к зав. поликлиники с просьбой проверить диагноз.

На уроках говорили о добре, духовности, милосердии, а после уроков одобряли человека. Как только Валентина Федоровна вышла на работу, буквально на следующий же день состоялось собрание трудового коллектива с заранее заготовленным решением — отказать директору В. Ф. Лукнину надворье И. Оказали.

На собрании присутствовали работники роно: заведующий В. В. Умрихин, инспектор кураторский нашу школу, Г. Ф. Захаренко, председатель совета профессора Н. П. Зимбулатова. Умрихин и Зимбулатова в своих выступлениях сказали, что в создавшейся ситуации виноваты все. Умрихин подчеркнул, что приведенные «большинством» факты не являются основанием для освобождения директора от занимаемой должности. Но «большинство» раздуми не имело. Заготовленное решение было принято.

Аналогичным образом поступил и со мной. 9 октября новый директор И. И.

Карнаухов приступил к своим обязанностям. В первый день привели в школу должностки, не разобравшись, не обратили в профком с предложением дать согласие на мое сокращение, объясни это сокращением коллектива классов. Комплектованием классов и тарификацией занимался в этом году и. о. директора (завуч) В. В. Владимиров. Удерживалось это профком школы. Сегодня уже ясно, что многие ученики, не пришедшие в дневную школу 1 сентября, не пришли и к нам. Набор можно было продолжить, и тогда не возникла бы необходимость моего сокращения.

Профом дал Карнаухову согласие на мое увольнение, обещав предложить мне 2-3 места по специальности. Но впоследствии не предоставил ни одного. 10 октября я была уволена. Выбрешена из коллектива. В наше трудное время осталась без работы.

Чтобы защитить свои права, я обратилась в профком роно. И там совет председателя профкома, на заседание которого меня не пригласили, отделился отпиской. Оказалось, что места в роно для меня нет, хотя до этого зав. роно Умрихин неоднократно говорил, что в городских школах не хватает учителей, в том числе и математиков. После моего увольнения также ушел из школы учитель географии И. А. Сидорова.

Почти месяц я ходила по разным инстанциям: роно, юридическая консультация, бюро по трудоустройству. Искла защиты своих юридических интересов в адвокатской конюшне. Адвокат посоветовал мне обратиться в суд, что я и сделала. 4 ноября состоялось заседание народного суда, решением которого мне восстановили на работе. Приказ нового директора признан незаконным.

Е. КОЖИНА,
учитель математики ШРМ.

БОГЭС СЕГОДНЯ И ЗАВТРА

ду в дело. Кто не ленится, тот и приличное получает.

— Имеет ли подразделение собственную базу?

— База — это наше сердце. Она строится и пока не готова. Расположена на «пионерке», там же цех сварки. Вопрос с базой мы все равно решим: сделаем и своими руками, потому как от этого зависит судьба нашего главного направления в работе. До 80 процентов изделий на монтаж мы подаем укрупненными конструкциями, а есть такие по габаритам 10 метров в диаметре, восемь метров в высоту, да еще автотранспортом. И я верю, что скоро мы такие конструкции повезем с нашей базы.

— Что в ближайшей перспективе?

— В этом году мы должны освоить 3108 тысяч рублей. Успешно для выполнения задания. В то же время мы начинаем делать задел для будущего года: приступили к сложному конструктивному, определяющему строительство Богучанской ГЭС — к укрупненной сборке напорных водоводов. Он связан с нашими заводами в Терми, Усть-Каменогорске, Санкт-Петербурге, Новой Каховке. Сегодня мы заключили договор с нашим генподрядчиком о строительстве собственного жилья, дабы не чувствовать себя жидкими: на строительстве в этом вопросе. Иначе говоря, решили делать то, что сегодня не осуществляется строителями треста «Юдконтгострой».

Если не верить, что мы не выполним те задачи, о которых я рассказывал, не достигнем цели, о которой говорится уже десятилетия, тогда, я думаю, и жить здесь не надо.

Беседовал В. ЗЫКОВ.

— Что представляет из себя руководящий орган коллектива?

— ГШБ треста проектирует все гидромеханические оборудование, изготавливает его на своих заводах, а мы монтируем все то, что нам с ним поступает. И не только даем объекты, но и частично занимаемся капитальным ремонтом во время эксплуатации гидростанций.

Наше подразделение на строительстве Богучанской ГЭС укомплектовано сегодня лишь на 30 процентов — в соответствии с имеющимися объемами. Но уже в следующем году, чтобы выполнить намеченное, потребуется людей в три раза больше. Назван срок пуска агрегатов гидростанции — 1995 год, и за оставшиеся четыре года предстоит очень большая работа.

— Вы верите в реальность срока?

— Да, я в него еще до сих пор верю. И потому что оптимист, и потому что знаю: если будем работать как на передовой (и при этом с чувством высокой ответственности за дело), как работники на Братской, Усть-Илимской ГЭС, как мне довелось работать на Нижнекамской, на Ка-Азе, на Нурекской ГЭС — в срок уложимся. И скажу, что мы не находились под влиянием лозунгов, постреливая, а было стремление к достижению. И не только между руководителями существуют разногласия. Что же касается нашего подразделения, мы свое дело выполним как надо.

— Что предстоит сделать в ближайшем году?

— Если учесть, что в 1992 году на

строительстве Богучанской ГЭС необходимо освоить (на строительном-монтажных работах) 125 миллионов рублей, то наш вклад, наша доля здесь составит почти 10 процентов, т. е. нам необходимо будет освоить 12 миллионов рублей. Если брать в физдобехах, то это значит, что нужно будет укрупнить и смонтировать

от 280 до 450 тонн. Допуск на сборку пазиовых закладных и затворов предусматривает отклонение лишь в два миллиона. Вот и предстоит изготовить, укомплектовать и смонтировать такую нагрузку 450 тонн с таким допуском. Дело чрезвычайно сложное.

— Как же вы собираетесь выполнять

„Верю в реальность срока“

Строительство Богучанской ГЭС вступает в новую фазу. Все громче заявляет о себе подразделение, находящиеся раньше как бы в тени. Одно из таких подразделений — Всесоюзное предприятие «Гидромонтаж». Наш корреспондент встретился с его начальником на строительстве БогЭС Евгением Георгиевичем НАУМЕНКО и попросил рассказать о перспективах коллектива. Представляем краткую запись беседы.

— где-то около 7,5 тысячи тонн металлоконструкций. Заводами нашими заказы на них приняты и, несмотря на плохие поставки металлопродукта, бартерную и другую подобную ей политику, удалось, что все необходимое нам будет поставлено, госзаказ будет выполнен. Выработка электроэнергии — это не частная лавочка, а жизнь государства. Мы сегодня уже на себе чувствуем эту проблему: даже на маленьком городишке, что сейчас строится неподалеку от БогЭС, и то не хватает электроэнергии.

Пиком для нашего коллектива год будет 1993-й. По штатному расписанию число работников увеличится до 450. За этот год нужно будет собрать и смонтировать 12—14 тысяч тонн металлоконструкций.

— Что они из себя представляют?

— Это сложнейшие детали по конструкции, и по объемам. Например, пролет затвора длиной 18 метров, все его

поставленные задачи, не имея нужного количества людей!

— Из-за неразберихи и политических передряг мы действительно потеряли очень много людей. Сегодня в коллективе, откровенно говоря, осталось профессионалов, я бы сказал — зуров своего дела, столько, что по пальцам можно пересчитать. Проблема квалифицированных кадров — одна из важнейших, и сегодня мы занимаемся подготовкой новичков: учим в своих лабораториях, расположенных в г. Чехове, Москве. Примеры готовятся не просто сварщики, каких сегодня на стройке много, а специалисты полуавтоматической и автоматической сварки, способные делать на металле швы первой категории. Добавлю, что все наши швы в работе подвергаются 100-процентному контролю.

Мы приглашаем настоящих мужчин на настоящую мужскую работу — приходить, не пожалевте. Зарплата — по виле-



Зима. Сезон, казалось бы, отнюдь не футбольный. Однако кодинский любитель этого увлекательного вида спорта снег — не помеха. Каждую неделю, в выходные дни, с завидной настойчивостью собираются они на небольшом стадионе у школы № 3. И летят мячи в ворота...

Фото В. РАТУЕВА.



Поздравляем Коваленко Александра Давыдовича!

Желаем, чтоб здоровым быть, Лекарства горькие не пить. Веселым быть и добрым, Школьников и внука быть, Одиначково любить.

Участник СШ № 1, пос. Кодинский.

Программа телевидения

ЧЕТВЕРГ, 14

6.30 УТРО.	13.30 Бридж.	Будущее	8.00 Утренняя гимнастика.	век»
9.00 Детский час.	14.20 Телемикст.	19.15 Футбол.	8.15 Испанский язык.	14.55 Д. Скарлатти. Пять сонат.
10.00 КТВ-1 и канал «Франс Интернациональ» представляют: художественный фильм «Терзаан исчез» из серии «Полицейский участок».	15.05 «Сегодня и тогда».	21.00 Информационная программа.	9.15 Здоровье.	20.00 ВЕСТИ.
11.00 «Манера»: Азбука общения.	15.35 «Филипп Траум». Худ. фильм. 1-я серия.	21.40 Киносерпантин.	9.45 Ф. М. Достоевский «Петербургские сновидения».	20.35 Титов колесо.
11.45 По сводкам МВД.	16.40 Кубанская свадьба.	23.10 ТСН.	11.00 «Дуэль».	22.25 На сессии Верховного Совета РСФСР.
12.00 ТСН.	17.15 Мир увлеченных.	23.25 «Служеные муз не терпят суеты».	11.45 «Дом на Чистых Прудах».	22.55 Реклама.
12.15 Футбол.	17.30 По сводкам МВД.	0.25 «Памяти И. Талькова».	13.10 «Стратегия риска». Телевизионный трехсерийный художественный фильм. 2-я серия.	23.00 ВЕСТИ.
	17.45 ...До 16 и старше.	1.10 «Свадьба старшего брата». Худ. фильм.	14.25 «Миссия «Золотой звезды».	
	18.30 ТСН.	2.20 Биатлон.		

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

ПЯТНИЦА, 15

6.30 УТРО.	14.10 Блокнот.	«Семья».	9.45 «Кто носит ночью...».	к трем апельсинам».
9.05 ...До 16 и старше.	14.15 Партнер.	20.00 Вид представляет.	10.15 «Озорной котенок».	17.00 Фильм — детям.
9.50 «Похитители красок».	14.45 Биржевые новости.	21.00 Информационная программа.	10.20 «Мир денег Адама Смита».	17.25 «В мире вдохновения».
10.10 Премьера телевизионного художественного фильма «Семья».	15.15 «Филипп Траум». 2-я серия.	21.40 Вид представляет.	11.00 Криминальный канал.	18.05 «Кургалджино», «В краю легенд».
10.35 Игрет «Московский трио».	16.20 «Прямой разговор».	01.10 ТСН.	11.55 Музыкальная коллекция.	18.45 Парламентский вестник России.
11.00 «Служеные муз не терпят суеты».	16.50 Фильм — детям «Встречи на Медве».	01.25 Мультфильмы для взрослых.	12.15 К-2 представляет...	20.00 ВЕСТИ.
11.45 По сводкам МВД.	18.00 «Украина идет к выбору Президента».	01.50 Танцы, танцы, танцы.	13.00 «Стратегия риска» 3-я серия.	20.20 Спокойной ночи, малыши!
12.15 «Ожерелье восточных легенд».	18.50 Человек и закон.	ВТОРАЯ ПРОГРАММА	14.10 «Миссия «Золотой век». Фильм 3-й.	21.40 На сессии Верховного Совета РСФСР.
12.50 «Дверочка, отворись».	19.35 Премьера телевизионного короткометражного художественного фильма	8.00 Утренняя гимнастика.	14.35 Карло Гоцци «Любовь	22.10 «Вечер театрального каустика».

СУББОТА, 16

6.30 «Остров капитанов».	12.45 Видеоканал «Содружество».	ного художественного фильма «Счастье осенью».	9.15 М. Вайль «Кломадиус».	19.10 «Поэзер и Донахью».
7.00 Ритмическая гимнастика.	14.00 Телевизионный клуб деловых людей «Предприниматель».	21.00 Информационная программа.	11.00 Видеоканал «Плюс одиннадцать».	20.00 ВЕСТИ.
7.30 «Субботнее утро делового человека».	15.15 ТСН.	21.40 Концерт, посвященный 20-летию Государственного Центрального концертного зала.	13.00 «Дом на Чистых Прудах».	20.20 Спокойной ночи, малыши!
8.30 ТСН.	15.30 В мире сказок и приключений.	01.10 «Скандальное происшествие в Брикмиль».	15.30 «Петербургские могилки».	20.35 «Год Моцарта».
8.50 «Осень на Байкале».	18.00 Теннис. «Кубок Кремля».	ВТОРАЯ ПРОГРАММА	16.00 «М-трест».	21.05 «Мастера». «З Гердт приглашает».
9.05 «Кижинский двор».	19.00 «Чуден град Москов».	8.00 Утренняя гимнастика.	16.30 На сессии Верховного Совета РСФСР.	21.50 Эстрадная программа.
10.05 Утренняя развлекательная программа.	19.30 «Челна Майя».	8.15 «Музыка нашей молодости».	17.00 Педагогика для всех.	22.30 «Марк Шагал». «Художник из России».
10.35 Фильмы «Назначение».	19.55 Я. Сибелиус «Грустный вальс».	9.00 Мультфильм.	18.00 Личное мнение.	23.00 ВЕСТИ.
12.00 Экологическое обозрение.	20.00 Премьера телевизионного художественного фильма		18.10 «Слово бардам третьего поколения».	23.20 Программа «А».
12.15 Музыкальный киоск.			18.55 СКВ.	0.35 Баскетбол. Чемпионат Европы. Болгария — СССР.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 17

8.00 Спорт для всех.	16.50 «Не люблю — не слушаю».	грамма.	10.00 «Простираю я теплые объятия».	17.50 Л. Андреев «Иуда Искариот».
8.30 ТСН.	17.35 «Много голосов — один мир».	21.40 Хоккей.	10.35 Программа для детей.	18.55 Парламентский вестник России.
8.50 Тираж «Спортлото».	17.40 Международная панорама.	23.10 Телевизионный спортивный вечер.	11.55 Незвестная Россия.	19.10 К-2 представляет.
9.05 «Признание в любви».	18.10 «Уолт Дисней представляет...».	0.10 «История одного benefisa». Шоу Барри Алибасова «На-на».	11.35 «Черная икра».	20.00 ВЕСТИ.
9.20 «С утра пораньше».	19.00 Премьера документального фильма «Здравствуйте, товарищи!».	ВТОРАЯ ПРОГРАММА	12.25 «Концертно».	20.20 Спокойной ночи, малыши!
10.05 На службе Отечеству.	19.30 «Слишком молодая, чтобы умереть» (США).	8.00 На зарядку становись!	14.30 «Святые и вечно».	20.35 «Вторая русская революция».
10.35 Утренняя звезда.	21.00 Информационная программа.	8.15 «Молитва о России».	15.30 СКВ.	21.30 «Санкт-Петербургский балет». Часть 1-я.
11.35 Клуб путешественников.		9.00 «Джаз-тайм».	16.00 «Консилиум».	22.30 Спортивная программа.
12.35 Сельский час.			17.00 «Один на один при свидетелях». Д. Маликов.	23.00 ВЕСТИ.
13.35 Марафон-15.				
14.35 «Театр народной драмы».				
15.15 «Под знаком «Ги»».				
16.45 Фотоконкурс «Земля				

НАШ ИНДЕКС — 52336. ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД — 7 РУБ. 80 КОП., НА ПОЛГОДА — 3 РУБ. 90 КОП.

Учредители: РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТЫ И ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ РЕДАКЦИИ

ЗА РЕДАКТОРА Г. Ю. БАРАНОВСКАЯ

НАШ АДРЕС:

663470, г. Кодинок
Красноярского края,
телефоны 2-28-98, 2-41-31.

Газета выходит

по вторникам,
четвергам
и субботам

ОТДЕЛЫ РЕДАКЦИИ:
общественно-политический,
социально-экономический,
информации и
фотоиллюстрации,
висем.

Индекс 52336.

Печать высокая.
Объем 1 п.ч. п.
Тираж 5 807.
Заказ № 0619.

Кемская типография

Красноярского управления
печати и массовой информации.

Ответственный

Г. Барановская.
Н. Полкова.
О. Карнаухова.
Г. Левадо.
Н. Быков.

МЕНЯЕМ

двухкомнатную квартиру 30 кв. м в Красноярске на трехкомнатную в г. Кодинок. Обращаться по адресу: г. Кодинок, 25 лет БГС, д. 5, кв. 128.

трехкомнатную квартиру 40 кв. метров в кирпичном двухэтажном доме (второй этаж, имеется подвал) в п. г. т. Молодежный Карагандинской области КазССР на г. Кодинок. Обращаться: г. Кодинок, тел. 2-25-26 после 18 часов и по тел. 2-43-01 с 9 до 18 часов.

В ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПОЖАРНУЮ ЧАСТЬ № 90 по охране г. Кодинок на постоянную работу требуются:

ВОДИТЕЛИ — (срок работы не менее 5 лет, оклад 130 руб., выплата вается коэффициент 1,6, премия 40%, ночные, северные 50%);
ПОЖАРНЫЕ — (клад 130 руб., выплата вается коэффициент 1,6, ночные, северные 50%);
За справками обращаться: ул. Маяковского, 15, ППЧ-90, телефон 2-23-03.

Дирекции по строительству союзов срочно требуются:

1. **ВОДИТЕЛЬ КАТЕГОРИИ «Д»** на новый автобус Кавз. Заработная плата со всеми надбавками — 900 руб.;
2. **ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР** — оклад 400 рублей;
3. **ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР МП «НАДЕЖДА»**, Заработная плата — 1000 руб.
По поз. 2, 3 — возможно совмещение.
Обращаться по адресу: комзона, ДСС, тел. 2-25-08.