

ОСНОВАНА

В 1936

ГОДУ

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА  
КЕЖЕМСКОГО РАЙОНА

# ПРИАНГАРЬЕ

## КАЖДЫЙ РЕШАЕТ САМ

◆ **НОВОСТИ  
НАШЕГО  
РАЙОНА**

### КОДИНСК

● На последнем заседании районного Совета народных депутатов была образована комиссия по приватизации жилищного фонда на территории района в составе: А. Е. Журкин — уполномоченный по управлению государственным имуществом по Кежемскому району, Я. Г. Кучерук — зам. председателя исполкома райсовета, А. Я. Терехов — директор ПЖРЭО, В. П. Мизенко — прокурор района, В. Т. Немтышев — заведующий районной юридической консультацией, А. С. Потапов — зав. отделом по подготовке подоконника ВоГЭС, П. Ю. Брюханов — начальник КПУЖКХ, Н. М. Кизесов — юрист исполкома райсовета, А. М. Печерский — начальник инспекторского отдела учреждения И-100, Б. И. Подосиных — зам. председателя горисполкома, А. Г. Гаранина — председатель профкома треста «Спецстрой».

Комиссия будет осуществлять контроль за процессом приватизации жилья в районе.

### КЕЖМА

● Первая Кежмой встал прима угроза остаться без воды. Дело в том, что состояние АТС — критическое. Под тяжестью аппаратуры прогнулся пол и держакіе потолок брусья. Но благодаря бригаде мастеров из «Куставьяйеса», которые провели ремонт здания, можно еще продержаться. Но долго ли?

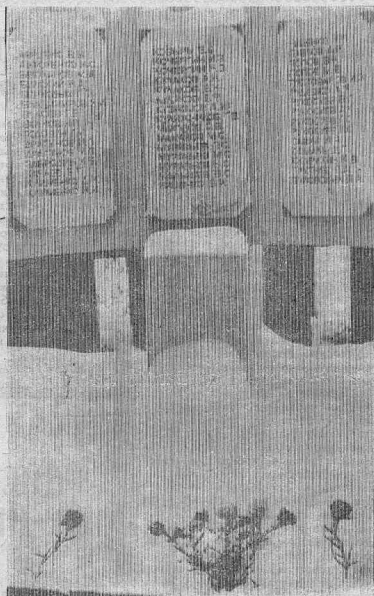
● А в отношении строительства больницы пока ничего утвержденного — оно застопорилось. Что: еще одна «стройка века» в районе?

● При исполнении образовалось предприятие с ограниченной ответственностью «Чирда». Название дано в честь реки в районе дер. Мозгава, куда ходят по бруснику.

Уже взята в леспрохозе делана, а настоящее время рабочие заготавливают лес. Затем хотят задействовать плотораму РТБ, для чего нужна сепла (ремонт, строительство) будут готовить пилломатериалы.

Предприятие приобрело автомобиль ЗИЛ-130, трактор «Беларусь», трелевочный «Бирда» с тележкой. «Чирда» будет заниматься с и заготовкой дров.

Новости подготовлены  
Н. ЗОНОВОЙ,  
Г. БАРАНОВСКОЙ.



День памяти, митинг или праздничное шествие — назвать можно как угодно. Но седьмого ноября ветераны войны, труда, просто пенсионеры стали единственными, кто коллективно отмечал этот день в Кодинске. И было больно видеть, как молчаливая колонна, простоявшая несколько сот метров, остановилась у памятника ангарцам, павшим в годы войны. Потом возлага-

лись венки, были речи, песни и даже слезы...

Больно было от того, что не видно было возле памятника молодых, что ветеранам, не виноватым в трагическом пути страны, прожитишим тяжелую, порой невыносимую жизнь, никто не пришел сказать доброго слова.

Фото В. РАТУША.

◆ С СЕССИИ ИРБИНСКОГО СЕЛЬСКОГО СОВЕТА

## ВЗВОЛНОВАННЫЙ РАЗГОВОР

ТЕМА № 1

вопросы, решение которых жизненно необходимо для всех жителей Ирбы.

### КТО ВИНОВАТ?

Что бы там ни говорили, но престо- яющему ирбинскую грязь еще никто не описал. То ли тема не престижная, то ли предпочитают о ней «гугарить», нежели писать, но когда сам, собственной обу- вью испытываешь силу и вязкость нашей уличной грязи, молчать уже не можешь.

Одна женщина рискнула перепрыгнуть грязь — засосало туфель; другая, вы- таскивая сапоги, так и не смогла осилить местный чернозем без помощи рук, а детей нередко вытаскивали из колеи с помощью шеста. Да что говорить о пешеходах, если мощные самосвалы не всегда могли выползти на какой-нибудь клочок земной тверди, углубляясь до полутора метров в землю.

Уходящий 1991 год войдет в историю нашей деревни как год, побивший все предыдущие рекорды по грязи — и сей- час, когда нас спасли первые морозы, можно смело говорить материал для книги рекордов Гиннеса.

Вот об этой и других проблемах на- шей повседневной жизни и шел дав для нелицеприятный разговор на сессии Ир- бинского сельского Совета. Я, честно го- воря, и не помню чтобы так взволнован- но, от всего сердца депутаты обсуждали

## ТЕПЛО ЕСТЬ!

На 204-й дом в два подъезда подано теп- ло. Третий подъезд должно подключить МП «Комфорт» (директор А. А. Дружинин).

Новость, конечно, приятная, однако ввод дома в этом году остается проблематичным: без ПНС он сдан в эксплуатацию не будет.

### В типографию «Советского Приангарья» срочно требуются:

- ▲ **БРИГАДИР**  
Предъявляемые требования:  
— экономическое образование,  
— творческий подход к работе,  
— организаторские способности и умение рабо- тать с людьми;
- ▲ **ПЕЧАТНИК**  
К сведению тех, кто решил посвятить себя поли- графии, сообщаем, что работникам повышается за- работная плата на 40% с октября 1991 года. Выпла- чивается районный коэффициент 1,6, северные до 50%, премия при условии выполнения плана.

Обращаться в типографию с 8 до 17 часов. Телер- фоны: 2-28-98, 2-41-31.

[Окончание на 2-й стр.]

[Окончание. Начало на 1-й стр.]

Присутствующий главный инженер бидеяского ХЛД тов. Бреханов И. М. тут же отреагировал и сказал, что если бы такой разговор состоялся раньше, то мост был бы готов через два дня.

**ПОМОГИТЕ!**

Светлана Викторовна Тырнова, заведующая Ирбинским отделением связи, одна из тех ирбинцев, кто к своей работе относится с душой.

Если бы Светлана Викторовна оставила свой пост (а так период был), мы бы за письмами, газетами, посылками стали ездить сами. Сколько в этом году оном, человек, больше делал и работы, о людях, пролила слез из-за того, что почта к нам доходит с таким большим опозданием.

Посудите сами: моста нет, лодки нет, никакой машины нет, а каждый, увидевший самолет, ждет-недождется почты. А бывало и от самолета отказывались — через реку-то не переправится. Попытались перевозить машины из Кодкинска — опять трудности. С машинами,

# ВЗВОЛНОВАННЫЙ РАЗГОВОР

Кто же поможет Светлане Викторовне, чтобы почта приходила и уходила вовремя. По-мо-ги-те!

**ПОЧЕМУ ВЫ НЕ ПРИШЛИ?**

Начну с благодарности. В этот день я обогнал всех руководителей, высматривал, выходил на дорогу, прислушивался — а вот какая-нибудь подвернется машина. Увы! И уже вечером, уныло возвращаясь домой, на свое счастье встретил участкового — Василия Николаевича Рукавишника. И на следующий день, рано утром я уже ехал на машине в Кодкинск, получать груз в роно. Спасибо, Василий Николаевич! Но почему же вы не пришли на второй день нашей сессии? Мы хотели услышать о вашей работе, поэтому в повестку второго дня и был включен вопрос «Отчет участкового инспектора тов. Рукавишника В. Н.». Ни

чего ущемляющего ваше самолюбие и человеческого достоинство не было бы — депутаты высказали бы вам свои замечания, выслушали вас, а затем, все выслушав, посоветовались, как улучшить нашу общую работу.

**ГЛАВНЫЙ ВОПРОС**

Главный вопрос, который «пронизывал» нашу сессию в течение двух дней — вопрос будущего управления в пос. Ирба. Сохранить Совет, или лучше ему самораспуститься? Кто будет управлять Ирбой? Как назвать главу местной администрации? Об этом говорили, спорили, рассуждали. Говорили и об активности депутатов, их роли, о безучастности многих к общественным делам. Назначается сессия, а некоторые избранные народа не являются. «Тогда зачем ты соглашался, чтобы тебя избрали!» — правомочно задает вопрос любой избиратель.

Ошибки, трудности, нерешенные проблемы — все это заставляет человека самокритично взглянуть на свою работу. И если не получится, а это чаще бывает, когда человек не хочет работать, то лучше уйти. Но и опускать руки — тоже не большая честь.

Думается, что и наш председатель, В. В. Колпаков, не до конца продумав решение с своим отступленим. Уж слишком часто у нас активисты председатели. А этого не хотелось бы. Ведь уверенность авторитет приходит не сразу — через опыт, преодоление трудностей, анализ ошибок. А самое главное — через желание человека работать.

Поэтому я и завершаю свои заметки надеждой, что будущий глава, как бы он ни назывался, эту черту характера (желание выполнять общественную работу) поставит в самый центр своей деятельности. И тогда все проблемы, о которых мы говорили и о которых еще умолчали, будут решаться.

**О. КИРЬЯНОВ,**

директор Ирбинской неполной средней школы.

## Я БЫ В СТОЛЯРЫ ПОШЕЛ

Мне не раз доводилось слышать тревожные разговоры родителей о том, что после окончания неполной средней школы подростки оказываются брошенными на произвол судьбы: в 10 класс не берут — успеваемость слабая, отправляют в большой город [техникум или ПТУ] — страшновато, а на работу несовершеннолетних берет неохотно. Как быть? Выручить наших ребят может учебный центр — так считает П. А. ПОВОЛОЦКИЙ, директор учкомбината.

— В последнее время мы много говорим о подростках, на самых разных уровнях, но конкретно никто не хочет с ними заниматься. Необходима комплексная система в их профессиональном обучении, а в нашем городе реализовать эту идею под силу только учебному центру.

Какая я его представляю? Если коротко, то это городок, где под кодовой крышей разместится учебный комбинат, межшкольные производственные мастерские, ДОСААФ, а в будущем ПТУ и техникум. И прежде чем вести речь о профессиональной подготовке мы четко должны представлять себе цели и вопросы, которые надлежит решить: финансовой, материальной базы и кадровый.

Каждому подразделению из учебного центра или городка (не в названии, а в сути) потребуются свой теоретический корпус, полигон, мастерские, техника, оборудование. Есть смысл строить и приобретать все это сообща, тогда и средства не будут распыляться. И не

важно, под чьим все это будет флагом — пусть каждый чувствует себя самостоятельным, а полигон и производственные мастерские использовать сообща.

12 декабря нам обещают выдать проект нового учебного комбината. Руководство ПЦСО предпринимает шаги, чтобы начать его строительство в 1992 году. Хорошо бы, еще заглянув, приступить в 1993 году и строительству производственных мастерских. Мастерские не должны быть карликовыми, нужно, чтобы там было не менее 15 цехов. Надо смотреть вперед лет на 20—30. К тому же, если со временем у нас появится техникум, он тоже сможет пользоваться этой производственной базой.

Кардинально новой должна стать и сама система обучения подростков. Что погубило в свое время ПТУ? То, что думали не о развитии интереса к обучению, а о том, чтобы занять подростка — лишь бы он не болтался.

К слову сказать, предприятия сейчас охотнее вкладывают деньги в учебные комбинаты, нежели в ПТУ. Почему? Окончив ПТУ, его выпускники уходят в армию и, как правило, не возвращаются потом на производство, которое вложило львиную долю денег в их обучение. Выгоднее во всех отношениях обучать рабочую молодежь в учебных комбинатах.

Пока мы в нашем городе обучаем в основном строительными профессиями. Но ведь когда пойдут агрегаты, станут развиваться, к примеру, деревообрабатывающая промышленность, понадобятся рабочие и других профессий.

При обучении подростков должны главенствовать, как я считаю, следующие правила: учить только днем; преподавательский состав — преимущественно из профессионалов, т. е. людей, имеющих за плечами опыт работы; средства обучения — самые современные (на пальцах делу не научишь), как, впрочем, и формы. Но самое главное — обучение должно быть блоковым (ступенчатым).

Ведь как сейчас построено у нас профессиональное обучение? Обучаем мы, к примеру, подростка профессии столяра. Три года учим его в школе, полгода в учкомбинате, два-три года в профессионально-техническом училище... Учим, говорим о смежности, а на деле связи-то никакой

не раз обращались и к директору совхоза И. В. Сизых, и к председателю сельсовета Н. В. Антоенко, но воду по-прежнему возят раз в месяц и то через одного.

А в селе есть талии, кто сам приносит воду из колодца не в состоянии. Вот и не ходят в баню по две-три недели. Директор совхоза обещает привезти то в пятницу, то в понедельник, только в какой — неизвестно. Даже учителя с трудом добываются, чтобы налили воду в школу. Раньше, когда были талыи, вода была регулярно, сейчас отменили талыи — и воды не стало.

Присим, чтобы на эту жалобу дали ответ через газету.

нет. Как нет и кадров. Беда опять же в нашей бедности — учить подростка столярному делу выбора как такового, но заранее ставим его в определенные рамки.

Нет никакой необходимости учить подростка столярному делу три года. Не лучше ли построить дело так. После окончания 9 класса учащийся получает удостоверение плотника, после 10 — столяра, после 11 — станочника деревообрабатывающих станков. Можно и дальше пойти — обучить профессии наладчика деревообрабатывающих станков.

Вот такое блоковое обучение дает свободу выбора. Четыре разные профессии, и на какой стадии обучения подросток остановится — это его личное дело. Да и для общества выгода намного меньше затрат, больше смежных профессий. И качество подготовки при такой системе намного выше. Будущий водитель (еще один пример) получает сначала профессию слесаря, потом автослесаря и уж затем ему вручают водительское удостоверение.

Внедрить такую систему сейчас нет возможности — не позволяет производственная база, а вот в учебном центре это вполне реально. За ним будущее.

Записала  
**Л. РАТУЕВА.**

## ЕСТЬ ЖЕ ДОБРЫЕ ЛЮДИ!

Я попала в больницу 26 августа с сердечным приступом. Помощь, как могли, мне оказали сразу, но позже все равно вызвали кардиолога Виктора Федоровича Яцинова, который находился в то время в отпуске. И он не отказал, приехал, проверил мое состояние здоровья и назначил нужное лечение.

Пролежала я 26 дней, сейчас снова могу хотя бы сама себе обслуживать. А жить так хочется! Низкий поклон вам, Виктор Федорович, за ваше доброе сердце и умелые руки! Все добрые пожелания всем и всем работникам вашего отделения.

Пусть будет счастье и здоровье, пусть будут на всех забота, сил, и каждый день обычной жизни, чтоб только радость приносила! Побольше бы таких людей было у нас, и жизнь стала бы светлее и надежнее.

г. Кодкинск.

**А. КУЛАКОВА.**

♦ 204 ДОМ — ПРОБЛЕМЫ ПУСКА

## ДИСКУССИИ ПОРА ПРЕКРАТИТЬ

Я думаю, настал тот момент, когда необходимо прекратить дискуссии о КПД-204 — меньше затрат, потом добные выискивания не успеваете в срок — декабрь 1990 г., август 1991 г., декабрь 1991 г. Диспазон пока не понимают мною сложившейся ситуации, неясным остается одно — почему руководители К-100 (а я думаю, что директору ДСП завязаны как минимум четыре К-100 доверили высказаться от имени руководства К-100)

И все-таки, при полном понимании мною сложившейся ситуации, неясным остается одно — почему руководители К-100 (а я думаю, что директору ДСП завязаны как минимум четыре К-100 доверили высказаться от имени руководства К-100) начинают трудоустраивать в пос. Чупров в свои совхозы свой родной объект? Вот ведь поистине — умение переложить с больной головы на здоровую. Я уверен, что т. Чупров А. П. далеко не диспансер в вопросах проектирования и поэтому должен знать, что установка подкачивающих насосов в элеваторных узлах секции дома — это те микроповышающие насосные станции комплексной автоматикой, оборудования и тех же требований, которые предъявляются к ПНС с большой производительностью. Это не установка отдельных насосов, как упоминает т. Чупров, а так выворачивать вопрос на суд читателя, значит грубо рассчитывать на их техническую несовершенство. Но пусть это останется на совести автора.

Более того, беда еще в том, что трудно было все

это время угнаться за сроками ввода ПНС, которые назывались руководителями К-100; только за период работы ПНС будут уже три срока — декабрь 1990 г., август 1991 г., декабрь 1991 г. Диспазон пока не понимают мною сложившейся ситуации, неясным остается одно — почему руководители К-100 (а я думаю, что директору ДСП завязаны как минимум четыре К-100 доверили высказаться от имени руководства К-100)

И все-таки, при полном понимании мною сложившейся ситуации, неясным остается одно — почему руководители К-100 (а я думаю, что директору ДСП завязаны как минимум четыре К-100 доверили высказаться от имени руководства К-100) начинают трудоустраивать в пос. Чупров в свои совхозы свой родной объект? Вот ведь поистине — умение переложить с больной головы на здоровую. Я уверен, что т. Чупров А. П. далеко не диспансер в вопросах проектирования и поэтому должен знать, что установка подкачивающих насосов в элеваторных узлах секции дома — это те микроповышающие насосные станции комплексной автоматикой, оборудования и тех же требований, которые предъявляются к ПНС с большой производительностью. Это не установка отдельных насосов, как упоминает т. Чупров, а так выворачивать вопрос на суд читателя, значит грубо рассчитывать на их техническую несовершенство. Но пусть это останется на совести автора.

Что касается отсутствия договора подряда на 1991 г., то т. Чупров в сложившейся ситуации просто незначительно акцентировать внимание на этом, учитывая неоднократные срывы пуска ПНС. Я думаю, что ПЦСО и прес. «Кодкинскстрой» внесут здесь ясность.

В единственном я подтверждаю Александра Петровича — надо действительно быть объективным и каждому своевременно на договорных началах отвечать именно за свои вопросы.

**В. МАЛЬЦЕВ.**

♦ ПОЧТА ИЗ КЛИМИНО

▲ Наша последняя надежда на вас, редакция газеты «Советское Приангарье». Уже не первый год неразумным улозом в нашем Климино остается подвоз учеников до Запелевской школы. Всего шесть километров, а автобуса добраться невозможно, вот и ходят наши дети пешком, чтобы получить знания. С начала учебного года ни одного дня detta в школу не возили. Добирались на попутных машинах, пешком. О каких глубоких знаниях и интересе к учебе можно здесь говорить!

Отвечает за выделение автобуса для подвоза учеников начальник Кодкинской ПМК-8 Г. Н. Карнаузов. Но похуже, до наших детей ему дела нет. А у нас, родителей, кровью сердце обливаются, когда поднимаем детей в шесть часов утра и ждем их вечером к пяти часам.

Обращались мы в сельский Совет, роно и райисполком, но советов нет никаких. Напечатайте на весь район, пусть стыдно будет взрослым людям за бесцерковное отношение к детям.

**Родители учеников 5—11 классов.**

▲ Может, вы поможете нам с подвозом воды. Мы уже

у, потому что словесно говорить бесполезно.

**Жители д. Климино.**

▲ Хочу выразить благодарность влад. Климинским клубом Светлане Васильевне Пименовой за проведение праздника осени. В программе были выставки, конкурсы, песни, пляски, игры, чашевиты. А еще в клубе проводились «Кому за тридцать» и «Кому за пятьдесят» и готовится праздник колхозника. Несмотря на то, что Светлана Владимировна работает короткое время, она сумела организовать досуг жителей деревни, за что мы ей благодарны.

**В. ГОРОВА.**



ГАЗЕТНЫЙ КИОСК

Газета «Советская Россия» предлагает вам данные из Московского статистического бюро...

мени были приблизительно таковы: 1 кг белого хлеба — 12 коп., 1 кг картофеля — 2 коп., 1 кг говядины — 50 коп., 1 кг масла — 90 коп., 1 л молока — 8 коп. За ежедневное потребление 150 г парного мяса, стакана молока, батона хлеба, 50 г масла и 200 г картофеля моск-

ский рабочий должен был отдать примерно 20 процентов своего месячного заработка. Квартирлата составляла 17-20 коп. за метр жилой площади. За комнату в 15 кв. м рабочий ежемесячно отдавал около 10 процентов заработка. Самые дешёвые квартиры стоили 3,5 — 4 рубля в месяц. Многим это было не по карману.

Мы вам всегда рады

Как большинство библиотечных работников Кидинская городская библиотека стремится сделать все возможное, чтобы читатель получил заветную книгу...

читальный зал, а ежедневная пропускная способность человека, ежедневная книга-выдача 200-437 экземпляров. Всего читателей нашей Библиотеки — пять тысяч. Годовая книговыдача составляет 76000 экземпляров.

«Развитие», «Рынок», «Суперница», «Сударушка», «Гайна здорovia», «Финансовый вестник», «Женщина и мужчина» и другие.

КАК ДЕЛА, СТАРЕЙШАЯ ШКОЛА РАЙОНА?

КАНИКУЛЫ

З АКОНЧИЛАСЬ первая учебная четверть. Дворы и улицы покрылись чистым белым снегом. Неожиданно рано (это случилось утром 2 ноября) в районе Кожмы встала Ангара. Для ребятшек наступила отрадная пора — КА-НИ-КУ-ЛЫ. Уже зашуршали в игрушечном магазине санки, настроены лыжи. Со всех горюшек вниз к Ангаре несутся наши неунывающие мальчишки и девочки. В итоге: сложенные санки и лыжи, разбитые носы и шишки на головах... Но это — пустяки — дело житейское!

В старшей школе лучшими признаны кабинеты истории (В. И. Броханова), математики (А. Л. Верещагина), трудов и девочек (Т. П. Привалихина).

«СЧАСТЛИВЫЙ СЛУЧАЙ»

В ПЕРВЫЙ день каникул в 7-м классе (кл. руководитель Е. Ю. Калинин) прошла познавательная игра «Счастливый случай». На ней ребята смогли показать свою эрудицию и знания в области природы, истории, спорта, науки, искусства. Особо отличившимся были по окончании игры вручены призы, купленные на деньги, заработанные еще в прошлом году от продажи резных изделий, изготовленных на занятиях кружка.

Победила команда мальчиков, но особенно в игре себя проявили Ирина Ломаско, Ксения Жлыбова, Марина Бровцова, Юлия Хохлова, Максим Кузьмин, Александр Разбродин.

КНИГИ-БИБЛИОТЕКЕ

П ОКА наши дети отдают, мы, взрослые, подеваем итоги за прошедшие два месяца. Всю первую четверть, после объявления акции газетой «Советское Приангарье», учащиеся 5—11 классов собирали книги для пострадавшей от пожара Библиотеки. Собрано около 400 экземпляров. Много среди них хороших книг.

МУНИ ДИРЕКТОРА

А ВОТ уж кому и каникулы не в радость, так это Е. В. Баженовой. Раде ее директорские плечи лег непосильный груз забот и ответственности. Опыт бархалит оттоплене (то ли давления в котлах не хватает, то ли где-то происходит утечка воды).

Совсем мало уроков у котельной школы, в топку в целях экономии летят все обрезки и свалля.

СМОТР КАБИНЕТОВ

Н А ПРОШЕДШЕЙ неделе в КСШ был проведен смотр кабинетов. Казалось бы, ну что смотреть, ведь всем известно и убогость — наш удел. И все же смотр прошел. Его параметры: сохранение мебели, утепление классов, озеленение, освещение, оформление кабинетов.

Учителя школы также практически без дров. Многим не вывезено до сих пор норма 1990 года, а уже 1991 на исходе. Молодцы, в этом году приехали учителя, правда, разрешено подвозить себе дрова от школы, и они их на саночках после уроков к своим домам везут.

Понимая всю занятость руководителей районной и местной властей, все общественные трудности, стоящие на пути любого дела, все же хочу попросить быть более внимательными к бедам школ, к бедам наших же детей. Ведь от того, как учитель сможет передохнуть и подготовиться к урокам — зависит знания школьников. А если не будет тепла в корпусной школе — где взять тогда здоровья ребятами?

Отличались кабинеты первых классов начальной школы. При всей скудости выделяемых на просвещение средств — учителя самых юных наших школьников потрудились от души.

И еще беда грядет. Школьный мост зияет дырами — и кто ответит за трагедию, если вдруг, уласи Боже, туда упадет ребенок?

Г. БАРАНОВСКАЯ.

ЗАРПЛАТА ВЫШЕ — ОТПУСК БОЛЬШЕ

Окончание. Начало в № 131. Правда, официально поощения перейти к более сокращенной рабочей неделе. 21 год назад, указав на это в Основах законодательства Союза ССР и союзных республик о труде и в кодексах о труде союзных республик. Но сокращение продолжительности рабочего времени обычно вызвало возмущения — мол, это якобы повлечет уменьшение объема производства. Что ж, давайте задумаемся, как оно организовано в нашей стране, как-нибудь легко увидит — сколько рабочего времени теряется впустую. К тому же не секрет: 12-минутные прибавки к 8 рабочим часам фактически не отработаны, а лишняя рабочая час в неделю приводит к так называемым «черным» субботам, которые действительно стали «черными» днями. Недаром многие предприятия изыскивают способы введения льготной 40-часовой рабочей недели.

Законотворчеством предусмотрено перейти на сокращенную рабочую неделю с января 1992 года. Разумеется, сокращение нормальной продолжитель-

ности рабочего времени намерено осуществлять без снижения оплаты труда. Заблаговременно необходимо провести ряд организационных мероприятий (сократить ставки, расценки и т. п.).

4. Об увеличении продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска. В настоящее время ежегодный отпуск предоставляется трудящимся не менее 15 рабочих дней. Минимальный отпуск в 15 рабочих дней (в расчете на шестидневную рабочую неделю) установлен в 1967 году и с тех пор не изменялся.

Нужно сказать, что средняя продолжительность ежегодного отпуска в России выше — примерно 22 рабочих дня. Но это показатель формируется, как правило, за счет удлиненных отпусков, установленных для от-

ПРИЯТНЫЕ НОВОСТИ

НОВОКЕЖМСКИЙ сельский Совет народных депутатов принял решение о создании Комиссии по развитию туризма в районе. Председатель исполкома В. С. Ишбулатова считает, что люди в целом подобра-

лись достойные. Но особенно помогают исполкому, сами приходят с предложениями и реализуют их депутаты А. Т. Мезричев, Т. А. Николенько, Г. Г. Кожурин, П. В. Новая Кежма.

В будущем году намечено строительство нового отделения связи, взамен ОС-1 (которое уже давно на ладан дышит). В ближайшие месяцы будет подготовлена документация, собраны необходимые финансы, закуплены стройматериалы.

с. Кежма.

дельных категорий работников (учителей, воспитателей детских учреждений, преподавателей, преподавателей среднего состава высших учебных заведений и др.), а также многочисленных дополнительных отпусков за работу во вредных условиях труда, за ненормированный рабочий день, за сверхурочную длительную работу на предприятии, за работу на Севере и т. д. Минимальным же отпуском в 15 рабочих дней пользуются почти 20 процентов всех работников. В основном это работники общественного питания, жилищно-бытового обслуживания, молодежь и женщины.

Учитывая все это, Верховный Совет РСФСР решил изменить для всех работников условия труда, предоставляя отпуск продолжительностью не менее 24

рабочих дней в расчете на шестидневную рабочую неделю (четырёх календарных недель). Вводится новая норма с 1 января 1992 года. Что это значит? Это же все работники, получающие до начала 1992 года ежегодный отпуск (с учетом дополнительных отпусков) менее 4 недель, а в дальнейшем получат четырехнедельный отпуск. Те из них, у кого общая продолжительность ежегодного отпуска и ныне составляет 24 рабочих дня и более, прибавят к отпуску пока не получат.

Такое решение может вызвать недовольство той части работников, кто трудится во вредном производстве, имеет ненормированный рабочий день и ныне не имеет приятных условий труда, получает в связи с этим дополнительные отпуски. Но

надо иметь в виду, что принятое Российским парламентом решение имеет промомыслительный характер, оно по сути решает не столько актуальный вопрос — о ежегодном нормальном отпуске для тех, у кого отпуск явно недостаточен для этого. Данное решение будет действовать в дальнейшем в соответствии с законодательством РСФСР об отпусках, где все проблемы получат справедливое разрешение.

В заключение — очень коротко о том, что делается владения России. Идет работа над законными об охране труда: о гарантиях и компенсациях для тех, кто живет и трудится на Севере; о внесении некоторых неотложных изменений в действующий закон о труде РСФСР.

с. Кежма.

# Страница объявлений

Кежемский районный отдел статистики обеспокоен продолжающимся падением отчетной дисциплины предприятий, организаций, учреждений, колхозов, а также вызывает сомнения качество и достоверность передаваемых ими отчетов статистики отчетов. Особенно плохо поставлена работа в системе вновь образованных структур (малых предприятий и кооперативов), что отрицательно влияет на объективность и достоверность экономико-статистической информации, передаваемой местным и центральным руководящим органами.

В текущем году по Красноярскому краю на 17,6 тысячи отчетывающихся предприятий и организаций 2,6 тысячи представили отчеты с опозданием, 0,8 тысячи совсем не отчитались.

Согласно распоряжению № 509-р от 26.06.91 г. исполнительный комитет Красноярского краевого Совета в целях наведения порядка и усиления отчетной дисциплины постановил:

1. Руководителям всех государственных предприятий, учреждений, колхозов, малых предприятий, кооперативов обеспечить своевременное и полное представление достоверной статистической отчетности органам государственной статистики.

2. Возложить персональную ответственность на руководителей предприятий и организаций-учредителей малых и совместных предприятий, кооперативов за своевременное представление отчетности в органы статистики.

### Для информации:

Безответственная отчетность предприятий в значительной степени ослабляет контроль за развитием экономики, использование материальных, трудовых ресурсов и финансовых ресурсов, затрудняет в известной степени борьбу с безхозяйственностью, расточительностью. Все это вызывает необходимость принять самые решительные меры по укреплению государственной отчетной дисциплины.

А как же обстоят дела с отчетной дисциплиной в других районах Красноярского края — может возникнуть вопрос у читателей.

На основании писем Красноярского районного отдела статистики, директора маслодельного завода, меххозлесхоза, Сыдынского совхоза изданы приказы «О наложении административного взыскания на виновных за срыв государственных отчетов».

## СООБЩАЕТ РАЙОННЫЙ ОТДЕЛ СТАТИСТИКИ

Таймырским районным отделом статистики за I квартал 19 кооперативов были оштрафованы на 200 рублей каждый.

Отдел статистики г. Норильска готовит документы для закрытия 15 кооперативов.

По Кежемскому отделу статистики все малые предприятия и кооперативы взяты на учет. 30 августа на заседании исполкома принято решение о включении в комиссию по регистрации кооперативов и малых предприятий начальника районного отдела статистики. Исполнительным комитетом Совета народных депутатов Кежемского района на основании решений № 167 от 28.08.91 г. и № 291 от 30.08.91 г. закрыты кооперативы: «Артельный», «Гранит», «Альфа», «Янтарь», «70 лет Великому Октябрю», «Сплав»; главным мотивом для закрытия кооперативов является грубое нарушение отчетности. Из 74 малых предприятий за III квартал добросовестно отнеслись к статистической отчетности следующие малые предприятия: «Жилстройпроект», «Экзорс», «Преодоление», «Анга-

ран», «Возрождение», «Лайнер», «Тагарский ЛПХ», «Созидатель», «Стройпроект».

Обращаем ваше внимание, что все промышленные малые предприятия отчетываются по следующим формам:

Ф. 1-П (ср.) — в первый рабочий день до 14 часов нарочным или по телефону; 1-П (квар.) — после 2-Т (кварт.) — 5 числа по окончании отчетного квартала; 1-к (кооп) квар. — 4-го числа по окончании отчетного квартала.

Все строительные малые предприятия отчетываются по формам:

Ф. 2-к (кооп) — до 4-го числа после окончания квартала; 1-к (кооп) квар. — 4-го числа по окончании квартала, 3Т (квар) — до 13 числа после отчетного квартала.

Торговые малые предприятия отчетываются по формам:

Ф. 1-торг. (госторговля), 1-торг. (потребсоюз) квартальная, 3-торг. (госторговля) квартальная — после отчетного периода; Ф. 4-торг. (потребсоюз) кварт. — 2-го числа после отчетного периода; Ф. 5-торг. (госторговля), 5Т-торг. (потребсоюз) квартальная — с нарастающим итогом с начала года 4-го числа после отчетного периода; Ф. 1, Ф. 1Ф (прилож.) квартальная — до 18 числа после отчетного периода.

Остальные предприятия отчетываются от преобладающего вида хозяйственной деятельности. К сведению кооперативов: декларации, как форма отчетности, отменены, будет введена новая форма отчетности, о которой будет сообщено дополнительно.

Телефоны: 2-28-74, 2-43-49.

Районный статотдел.

### В ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПОЖАРНУЮ ЧАСТЬ № 90 по охране г. Кодикса на постоянную работу требуются:

**ВОДИТЕЛИ** — стаж работы не менее 3х лет, оклад 130 руб., выплачивается коэффициент 1,6, премии 40%, ночные, северные 50%.

**ПОЖАРНЫЕ** — оклад 130 руб., выплачивается коэффициент 1,6, ночные, северные 50%.

За справками обращаться: с: ул. Маяковского, 15, ППЧ-90, телефон 2-23-03.

Дирекции по строительству совхозов срочно требуются:

1. **ВОДИТЕЛЬ КАТЕГОРИИ «Д»** на новый автобус «КамАЗ». Зароботная плата со всеми надбавками — 900 руб.

2. **ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР** — оклад 400 рублей.

3. **ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР МП «НАДЕЖДА»**. Заработная плата — 1000 руб.

По поз. 2, 3 возможно совмещение.

Обращаться по адресу: Комзона, ДСС, тел. 2-25-08.

### СПЕЦИАЛЬНОЕ ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ БЮРО ПТИ ППО «ВАТКАНГЭС-СТРОЙ» предлагает услуги для решения ваших проблем. ВВЕРАЯТЕ:

- комплексное проектирование,
  - работы по технологии строительного производства,
  - работы по технологии гидротехнического производства,
  - совершенствование организации труда,
  - конструкторские работы,
  - оказание помощи в создании малых, коммерческих предприятий,
  - оказание помощи рационализаторам,
  - обеспечение компьютерной техникой, множительными аппаратами,
  - расчет биоритмов.
- Обращаться по адресу: пос. Временный, переулок Праздничный, 6, ПТИ. Телефоны для справок: 2-14-23, 2-12-29.



Сердечно поздравляем любимого, дорогого мужа и папу ПАВЛОВА Валерия Николаевича с сорокалетием!

Желаем большого счастья, здоровья, благополучия, Пусть годы летят и кружатся во вихре, Но ты оставайся по-прежнему тем, Тем добрым и смелым, Тем чутким и нежным, Всегда будь здоров, Пусть на многие лета Не омрачает жизнь ненастье, От души желаем лет до ста Здоровья, бодрости и счастья!

Дети, внуки.

И коль повяжет седина, Так означают пусть они, Еще не увядая дни, А только юности середину.

В аэропорт Коди́кс на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ:

1. Ведущий инженер энергослужбы — оклад 470 руб.
2. Инженер охраны труда, ТБ и аварийно-спасательных работ — оклад 410 руб.
3. Выплачиваются премиальные ежемесячно 20%, спецдожда согласно перечню.
3. Электромеханик — час. тар. ставка — 1-64, премиальные до 40% (выдается меховая спецдожда).
4. Газоэлектросварщик — 4-5 разряда, премиальные до 45%.

Выплачивается районный коэффициент 60%, северные 50%, премия по итогам работы за год и выслуга лет.

Имеется свой садово-огородный кооператив «Авиатор».

Все категории работников пользуются льготным проездом на воздушном транспорте (50% с 01 октября по 31 мая).

Через 7 лет в Аэрофлоте бесплатный проезд в любую точку страны. Проезд на работу по проездным билетам.

Выплачивается компенсация за питание из расчета, 1-50 в смену.

### ОРС БОГУЧАНСКОЙ ГЭС ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

- главного инженера — должностной оклад 660 руб.,
- инженера-энергетика I категории — оклад 460 руб.,
- инженера по ремонту I категории — оклад 460 руб.,
- экспедиторов по перевозке грузов — оклад 300 руб.,
- грузчиков — оклад 351 руб.,
- лекарей — оклад 249 руб.

Для работы во вновь открывающейся столовой школы № 4 срочно требуются повара 3—5 разрядов, оклады соответственно 258—313 руб., кухонные рабочие — оклад 237 руб., мойщики посуды — оклад 237 руб., уборщики производственных помещений — оклад 258 руб.

Проводятся прием учеников для обучения индивидуально-бригадным методом профессии «повар». Срок обучения четыре месяца.

За справками обращаться в отдел кадров орс, телефон 2-14-42.

МПСП «Стройпроект» реализует калькуляторы производства Японии, Кореи, Китая) государственным малым предприятиям и частным лицам за наличный и безналичный расчет.

Выражаю искреннюю благодарность нотариусу Кежемского района Нине Васильевне Далецкой за ее отзывчивость и доброе отношение к людям. Счастия Вам и успехов в работе!

С уважением В. В. БУРЧИК.

с. Богучаны.

### Производственному жилищному ремонтно-эксплуатационному объединению срочно требуются:

**ДИРЕКТОР ПОДСОБНОГО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА «ИРБИНСКОЕ»** — оклад 480 рублей.

**АГРОНОМ** — оклад 380 рублей.

Выплачивается помесячный коэффициент 1,6, северные до 50%, премия 40%, квартала по месту работы. За проживающих в г. Коди́кс бронируется квартира.

За справками обращаться: тел. 2-28-92 или лично по адресу: пр. Ленинского комсомола, 14.

Обращаться по адресу: Инженерная, 2, [п. Временный], тел. 2-14-76.

Коммерческая фирма «УЛС» приглашает на работу по контракту следующие работников:

- коммисвантов,
- плотников.

Обращаться по адресу: Инженерная, 2, [п. Временный], тел. 2-14-76.

Коллектив Кежемского райисполкома выражает соболезнование Потапову Александру Сергеевичу по поводу трагической гибели его брата.

Контактный тел. 2-29-54.

НАШ ИНДЕКС — 52336. ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД — 7 РУБ. 80 КОП., НА ПОЛГОДА — 3 РУБ. 90 КОП.

ЗА РЕДАКТОРА Г. Ю. БАРАНОВСКАЯ

Учредители: РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ И ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ РЕДАКЦИИ

**НАШ АДРЕС:**  
663470, г. Коди́кс  
Красноярского края,  
телефоны 2-28-98, 2-41-31.

Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам

**ОТДЕЛЫ РЕДАКЦИИ:**  
общественно-политический, социально-экономический, информации и фотиллюстраций, вивса.

Индекс 52336.  
Печать высокая.  
Объем 1 печ. л.  
Тираж 5 807.  
Заказ № 0618.

Кежемская типография Красноярского управления печати и массовой информации.

Ответственный редактор Г. Барановская.  
Корректор Н. Полякова.  
Метраншах В. Быкова.  
Линотипист Г. Левова.  
Печатник Н. Быков.